

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

Canindé/CE

Exercício 2022

Nº: 0057/2022

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ



LÓGICA
CONSULTORIA
ATUARIAL

MUNICÍPIO DE CANINDÉ/CE**Unidade Gestora:**

Instituto de Previdência do Município de Canindé - IPMC

Perfil Atuarial do RPPS:

Perfil I

Data Focal da Avaliação Atuarial:

31/dez/2021

Data Base dos Dados:

31/dez/2021

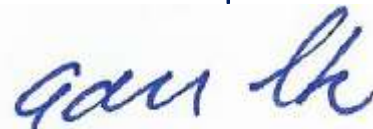
Data de Elaboração:

30/jun/2022

Número da Nota Técnica Atuarial:

2021.000934.2

Atuário responsável:

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ

Sumário

| | | |
|------|---|----|
| 1 | INTRODUÇÃO | 5 |
| 2 | CARACTERÍSTICAS DO RPPS DO MUNICÍPIO DE CANINDÉ | 6 |
| 3 | AVALIAÇÃO ATUARIAL | 7 |
| 4 | BASE NORMATIVA | 7 |
| 4.1 | Normas Gerais | 7 |
| 4.2 | Normas Específicas | 8 |
| 5 | BASES TÉCNICAS | 8 |
| 5.1 | Hipóteses Atuariais e Premissas | 8 |
| 5.2 | Regimes Financeiros | 10 |
| 5.3 | Métodos de Financiamento Atuarial | 11 |
| 6 | PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE | 12 |
| 7 | TAXA DE ADMINISTRAÇÃO | 12 |
| 8 | BASE DE DADOS CADASTRAIS | 15 |
| 8.1 | Qualidade das Informações Cadastrais | 15 |
| 8.2 | Perfil Estatístico do Fundo Previdenciário Capitalizado | 15 |
| 9 | Custos e Plano de Custeio – Custo Normal | 18 |
| 9.1 | Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal | 18 |
| 9.2 | Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal | 19 |
| 10 | ATIVOS GARANTIDORES | 20 |
| 11 | RESULTADO ATUARIAL DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 21 |
| 12 | PLANO DE CUSTEIO | 23 |
| 12.1 | CUSTO NORMAL | 23 |
| 12.2 | Custo Suplementar | 24 |
| 12.3 | FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR POR ALÍQUOTA CONSTANTE | 24 |
| 12.4 | FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR POR ALÍQUOTAS CRESCENTES | 25 |
| 12.5 | PLANO DE CUSTEIO TOTAL | 28 |
| 13 | REFORMA DA PREVIDÊNCIA EM ATENDIMENTO A EC Nº 103/2019 | 29 |
| 14 | CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 33 |
| 15 | ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 39 |
| 15.1 | Variação na base de dados cadastrais do Fundo Previdenciário Capitalizado | 39 |
| 15.2 | Variação no custo previdenciário | 40 |
| 16 | PARECER ATUARIAL | 41 |
| 17 | ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 44 |
| 17.1 | Estatísticas dos servidores Ativos | 44 |
| 17.2 | Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Capitalizado | 50 |
| 17.3 | Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado | 52 |
| 18 | ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 53 |
| 19 | ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 54 |
| 20 | ANEXO 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO | 56 |
| 21 | BASE DE DADOS CADASTRAIS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO | 69 |
| 21.1 | Perfil Estatístico do Fundo Previdenciário Financeiro | 69 |
| 22 | CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL | 72 |
| 22.1 | Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal | 72 |
| 22.2 | Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal | 73 |
| 23 | ATIVOS GARANTIDORES | 73 |
| 24 | RESULTADO ATUARIAL DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO | 74 |
| 25 | REFORMA DA PREVIDÊNCIA EM ATENDIMENTO A EC Nº 103/2019 | 75 |
| 26 | CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO | 79 |
| 27 | ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO | 83 |

| | | |
|------|--|-----|
| 27.1 | Varição na base de dados cadastrais do Fundo Previdenciário Financeiro..... | 83 |
| 28 | PARECER ATUARIAL | 84 |
| 29 | ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO | 87 |
| 29.1 | Estatísticas dos servidores Ativos | 87 |
| 29.2 | Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Financeiro | 92 |
| 29.3 | Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Financeiro..... | 94 |
| 30 | ANEXO 6 - PROJEÇÃO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO..... | 96 |
| 31 | ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO..... | 98 |
| 32 | ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS | 110 |
| 33 | ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR..... | 111 |
| 34 | ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA..... | 112 |
| 35 | ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS | 112 |
| 36 | ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS..... | 112 |
| 37 | ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA | 114 |
| 38 | ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS | 114 |

1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de Benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 464/18 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Assim sendo, este estudo, contratado pelo **Instituto de Previdência do Município de Canindé - IPMC**, traz os resultados atuariais já enquadrados aos ditames dos recentes normativos legais e busca subsidiar a decisão dos gestores do RPPS sobre a estratégia para custear os beneficiários oferecidos pelo plano previdenciário, frente os recursos financeiro disponíveis.

O objetivo deste estudo é subsidiar as decisões dos gestores do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS relativas ao Plano de Custeio, buscando compatibilizar a capacidade de pagamento dos segurados e do ente público com a imposição constitucional de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Para tanto, buscou-se expressar os resultados de forma clara e objetiva, trazendo não só a estrutura e os elementos mínimos definidos na Instrução Normativa SPREV nº 008, de 21.12.2018¹, mas também análises específicas, consideradas essenciais para completa compreensão do estudo, como por exemplo, a Análise de Sensibilidade, que mensura o efeito de uma hipótese ou premissa no Resultado Atuarial.

O Plano de Custeio Vigente será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção ou a necessidade de sua adequação, situação em que um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Como prevê os artigos 2º e 3º da Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art. 2º. Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores públicos municipais admitidos a partir de 31 de dezembro de 1999, conforme apurado no Cálculo Atuarial realizado no Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Canindé – IPMC no ano de 2009.”

¹ Para facilitar a compreensão do leitor, os tópicos definidos na IN SREV nº 008/18 estão dispostos em uma sequência que entendermos ser mais didática, não sendo então exatamente aquela definida na estrutura desse normativo.



“Art. 3º. Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos participantes admitidos após 31 de dezembro de 1999.”

O trabalho foi desenvolvido em seis etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensões.
- Análise dos Planos de Custeio e de Benefícios.
- Seleção das Hipóteses Atuariais, Regimes Financeiros e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do RPPS;
- Realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o RPPS do Município de Canindé.

Para facilitar a compreensão do texto, os termos técnicos atuariais foram grafados com a primeira letra maiúscula e estão definidos no **Anexo 14 – Conceitos, Definições e Siglas** ou ao longo do texto.

2 CARACTERÍSTICAS DO RPPS DO MUNICÍPIO DE CANINDÉ

O RPPS de Canindé é de Médio Porte e se enquadra no Perfil I de Risco Atuarial, conforme informações consolidadas no quadro seguinte, elaborado a partir da análise realizada pela SPREV, seguindo critérios estabelecidos na Instrução Normativa SPREV Nº 006/18.

Quadro 1. Resultados do Indicador de Situação Previdenciária - ISP

| Descrição | Informação |
|---|------------------|
| Ente | CANINDÉ |
| UF | CE |
| Região | NE |
| Grupo | MÉDIO PORTE |
| Subgrupo - RPPS Municipais por Estrutura de Maturidade da Massa | MENOR MATURIDADE |
| Índice de Regularidade | C |
| Índice de Envio de Informações | C |
| Índice de Gestão | C |
| Classificação em Gestão e Transparência | C |
| Índice de Suficiência Financeira | C |
| Índice de Acumulação de Recursos | C |
| Classificação em Finanças e Liquidez | C |
| Índice de Cobertura Previdenciária | C |
| Indicador de Situação Previdenciária | D |
| Perfil Atuarial | I |

3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário – baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada – com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, o montante dos recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano previdenciário. (Gushiken, Luiz. Et al).

O estudo recebe como informações a base normativa, as Bases Técnicas e a base cadastral e gera como resultados o Custo Previdenciário, as Provisões Matemáticas e o Custeio Previdenciário necessário para equilibrar ou manter equilibrado o RPPS, como a seguir



4 BASE NORMATIVA

Os dispositivos legais utilizados como referência para os cálculos atuariais apresentados neste estudo estão enumerados a seguir:

4.1 Normas Gerais

- Constituição **Federal** e alterações introduzidas pelas **Emendas Constitucionais Nº. 20, 41, 47, 70, 88 e 103**, de 15 de dezembro de 1998, 19 de dezembro de 2003, 05 de julho de 2005, 29 de março de 2012, 07 de maio de 2015 e de 12 de novembro de 2019, respectivamente;
- **Lei nº. 9.717**, de 27 de novembro de 1998;
- **Lei nº. 10.887**, de 18 de junho de 2004;

- **Lei Complementar nº 152**, de 03 de dezembro de 2015;
- **Portaria MPS nº 204**, de 10 de julho de 2008, e alterações posteriores;
- **Portaria MPS nº 402**, de 10 de dezembro de 2008, e alterações posteriores;
- **Portaria MF nº 464**, de 19 de novembro de 2018;
- **Portaria SPREV nº 17**, de 20 de maio de 2019;
- **Portaria nº 1.348**, de 03 de dezembro de 2019;
- **Instruções Normativas SPREV** correlatas;

4.2 Normas Específicas

- **Lei Municipal nº 1.918**, de 27 de janeiro de 2006;
- **Lei Municipal nº 2.123**, de 27 de novembro de 2009; e
- **Lei Municipal nº 2.527**, de 20 de outubro de 2021.

5 BASES TÉCNICAS

Conforme define a Portaria SPREV 464/18, Bases Técnicas são premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Neste item, descrevemos inicialmente as Hipóteses Atuariais e, na sequência os Regimes Financeiros adotados neste estudo, bem como o Método de Financiamento Atuarial adotado no Regime Financeiro de Capitalização.

5.1 Hipóteses Atuariais e Premissas

A Avaliação Atuarial projeta cenários decorrentes de eventos incertos ao longo do tempo, como, por exemplo, o quantitativo de segurados, a duração do tempo de pagamento dos benefícios previdenciários, bem como os seus valores a cada ano futuro.

Para tanto, são adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário, que denominamos Hipóteses Atuariais.



Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, para que se avalie a necessidade de ajustes. Esta análise, além de ser uma recomendação técnica, tem obrigatoriedade legal dada pela Instrução Normativa SPREV nº 009, de 21.12.2018.

As hipóteses atuariais adotadas foram as seguintes:

1. Tábuas Biométricas:

- 1.1. Tábua de mortalidade de válidos: – fase laborativa e fase pós laborativa: IBGE-2020 segregada por sexo.
- 1.2. Tábua de mortalidade de inválidos: IBGE-2020 segregada por sexo.
- 1.3. Tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas.

2. Alterações futuras no perfil e composição das massas de segurados:

- 2.1. Rotatividade: 1% ao ano;
- 2.2. Expectativa de reposição dos segurados ativos: número constante de servidores ativos por 75 anos, supondo que a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar com idade e salário iguais aos daquele que se desligou, quanto foi admitido no município.

3. Estimativas sobre remunerações e proventos:

- 3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade: 1,00% real ao ano;
- 3.2. Taxa real do crescimento dos proventos: 0%;

4. Taxa de juros atuarial: 4,93% real ao ano

5. Idade de entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria:

- 5.1. Idade estimada de entrada em algum regime previdenciário: diferença entre a idade de admissão no município e o tempo de serviço passado informado na base de dados cadastrais.
- 5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria: são consideradas as regras de entrada em aposentadoria previstas nas Emendas Constitucionais EC nº 20/98, EC nº 40/03, EC nº 41/03 e nº 47/05, indicando para o estudo atuarial a de menor idade alcançada, adicionada de três anos, resultante da estimativa de tempo decorrido entre a reunião dos requisitos para entrada em aposentadoria e a efetiva requisição. Os participantes em risco iminente de aposentadoria foram redistribuídos para os próximos três anos seguintes, atribuindo maior demora no ingresso em aposentadoria para os servidores mais jovens.

5.3. Composição do grupo familiar: para efeito de cálculo de custo de pensão por morte do segurado, considerou-se o estado civil informado na base de dados cadastrais. Para projeções futuras de concessão de pensão, considerou-se a probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte, calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma função logarítmica que mais se aproxima da tendência que os dados indicam.

6. Compensação financeira entre os regimes: A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Para efeito de estimativa do crédito de Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

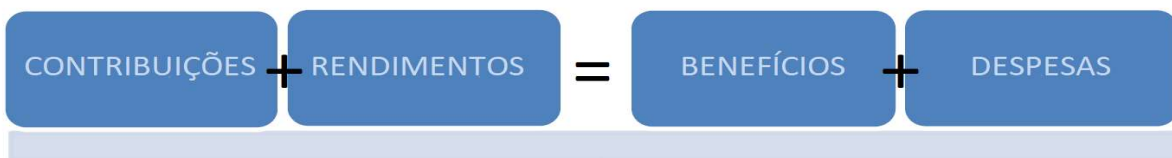
7. Demais Hipóteses Atuariais:

7.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: 100%, ou seja, a inflação não corrói remuneração e proventos no período de um ano a ponto de impactar nos valores das Provisões Matemáticas.

5.2 Regimes Financeiros

Para entender os Regimes e Métodos Financeiros Atuariais, considere a equação seguinte:

EQUAÇÃO FUNDAMENTAL DO FINANCIAMENTO DE UM PLANO PREVIDENCIÁRIO.



Os segurados e o Ente Público realizam contribuições regulares para o Fundo que aplica estes recursos no mercado financeiro. Tanto as contribuições quanto os rendimentos são receitas que se somam para fazer o Fundo crescer cada vez mais.

Os pagamentos dos benefícios de aposentadorias e pensões, bem como das despesas administrativas se somam para consumir os recursos do Fundo, fazendo-o decrescer.

Desta forma, os rendimentos são parte importante desta equação e uma das principais diferenças entre os Regimes Financeiros, que, segundo o Art. 12 da Portaria nº 464/18, são os seguintes: Regime Financeiro de Capitalização; de Repartição de Capitais de Cobertura e de Repartição Simples.

No Regime Financeiro de Capitalização, as contribuições ocorrem durante a fase laboral do segurado, formando um fundo financeiro que rende receitas financeiras desde o primeiro momento de sua constituição, e permanece produzindo rendimentos mesmo após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, as contribuições de um ano se somam para formar o fundo que garantirá o pagamento dos benefícios concedidos neste período. Neste caso, as receitas financeiras são menores que as do Regime Financeiro de Capitalização, já que ocorrem apenas após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como de Pensão por morte de Segurados Ativos.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, conceitualmente, não há formação de fundo financeiro e, desta forma, não há receita financeira. Sua aplicação era indicada para cálculo dos custos dos auxílios, mas, em função da edição da EC 103/19, passaram a cargo do tesouro do ente público.

5.3 Métodos de Financiamento Atuarial

A Portaria nº 464/18 define como Método de Financiamento Atuarial aquele adotado pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS. O normativo prevê os seguintes métodos:

- I - Crédito Unitário Projetado;
- II - Idade Normal de Entrada;
- III - Prêmio Nivelado Individual; e
- IV - Agregado por Idade Atingida.

Neste estudo atuarial, será utilizado o método Idade Normal de Entrada, que tem como principal característica o fato de que Custo Normal é um percentual constante do salário ao longo do tempo, o que traz confiança no sistema previdenciário.



6 PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação do município, para fins de apuração do custo:

- Aposentadorias, que correspondem a benefícios concedidos aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo, podendo ser compulsória ou voluntária por tempo de contribuição e por idade.
- Aposentadoria por Invalidez que corresponde ao benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do município ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do município.
- Pensão por Morte, que corresponde ao benefício previdenciário concedido ao dependente do servidor ativo ou aposentado, que venha a falecer.

7 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

A Portaria SEPRT/ME 19.451/20 trouxe novos critérios para definição da taxa de administração, passando a prever que:

- A taxa de administração deve ser um percentual adicionado às contribuições para o regime;
- **A base de incidência deve ser a remuneração dos servidores ativos;**
- O limite passa a levar em conta o porte dos RPPS;
- A taxa poderá ser acrescida em 20% para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros.



Os limites de para a taxa de administração passaram a ser os seguintes:

- a) até 2,0% para os RPPS de Estados/DF, indo até 2,4% (c/ Pró-Gestão e certificações);
- b) até 2,4% para os RPPS de Grande Porte, indo até 2,88%;
- **c) até 3,0% para os RPPS de Médio Porte, indo até 3,6%;**
- d) até 3,6% para os RPPS de Pequeno Porte, indo até 4,32%.

No caso do RPPS de Canindé/CE, que é de Médio Porte, o percentual máximo é de 3,00%, podendo chegar a 3,60% da remuneração dos servidores ativos (com implementação do Pró-Gestão). Entretanto, como se observa do histórico de informações disponibilizadas pelos técnicos do RPPS, a despesa administrativa não superou o gasto estimado em nenhum dos últimos três anos.

Além disso, o gasto estimado para 2021, de R\$ 1.650.566,66, é superior à média de gastos os últimos três anos, de R\$ 503,264,18. **Desta forma, indicamos a manutenção do percentual de 2,00%, incidindo apenas sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, em atendimento à Portaria Supracitada.**

Quadro 2. Histórico de Despesas Administrativas

| Referências | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------------|---------------|----------------|
| Valor da remuneração dos servidores ativos (em R\$) | 75.558.482,10 | 81.737.259,84 | 95.233.480,05 |
| Valor dos proventos dos aposentados (em R\$) | 12.916.783,35 | 14.045.998,99 | 15.275.540,49 |
| Valor dos proventos dos pensionistas (em R\$) | 1.762.191,02 | 2.068.473,60 | 2.345.009,82 |
| Valor total dos proventos e remunerações | 90.237.456,47 | 97.851.732,43 | 112.854.030,36 |
| Taxa de Administração em % | 2,00% | 2,00% | 2,00% |
| Limite de Gastos - Estimado | 1.804.749,13 | 1.957.034,65 | 2.257.080,61 |
| Limite de Gastos - Ocorrido (em R\$) | 577.393,42 | 573.832,77 | 358.566,34 |

Fundo Previdenciário Capitalizado

Composto pelos servidores admitidos a partir de 31/dez/1999 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei Municipal nº 2.123, de 27 de novembro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

8 BASE DE DADOS CADASTRAIS

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico das massas de segurados, com posterior detalhamento no **Anexo 1 – Estatísticas**.

8.1 Qualidade das Informações Cadastrais

As bases de dados cadastrais utilizadas nesta Avaliação Atuarial contém informações sobre os segurados Ativos e Aposentados do Município de Canindé, bem como de seus dependentes e, ainda, as informações cadastrais das pensões.

Não foi disponibilizado pelos técnicos do RPPS, a atualização e amplitude das bases de dados cadastrais.

Porém, o banco de dados passou por um processo de análise para identificação de eventuais inconsistências, erros ou ausências das informações cadastrais individuais, os quais foram ratificadas ou substituídas por premissas demográficas. O **Anexo 8 - Homologação dos Bancos de Dados** relata as inconsistências para as quais foi necessária a adoção de premissas atuárias, o quantitativo de cada caso identificado e a respectiva premissa adotada.

Após o tratamento técnico aplicado à base de dados, concluímos que as informações cadastrais possuem qualidade satisfatória para a realização da Avaliação Atuarial.

8.2 Perfil Estatístico do Fundo Previdenciário Capitalizado

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 1 – Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em dezembro de 2021:

Quadro 3. Ativos

| Discriminação | Valores |
|--|-------------------------|
| População | 1.545 |
| Idade média atual | 44 |
| Idade média de admissão no serviço público | 30 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 62 |
| Salário médio | R\$ 3.251,47 |
| Total da folha de salários mensal | R\$ 5.023.521,84 |

Quadro 4. Aposentados

| Discriminação | Valores |
|--|-----------------------|
| População | 80 |
| Idade média atual | 66 |
| Benefício médio | R\$ 1.964,56 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 157.165,02 |

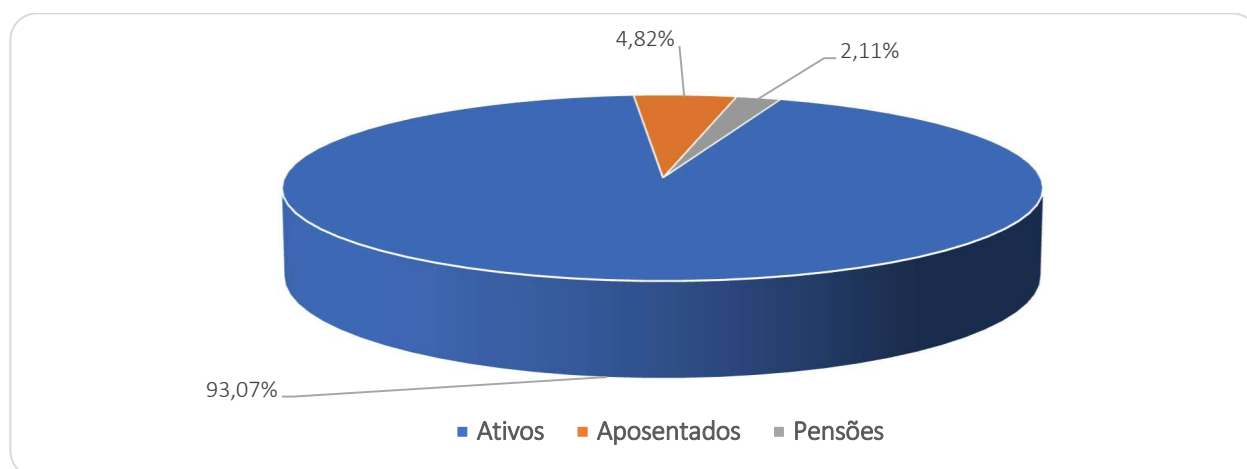
Quadro 5. Pensões

| Discriminação | Valores |
|--|----------------------|
| População | 35 |
| Idade média atual | 55 |
| Benefício médio | R\$ 1.872,62 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 65.541,53 |

Quadro 6. Total

| Discriminação | Valores |
|---|-------------------------|
| População | 1.660 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal | R\$ 5.246.228,39 |

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento


Analisando a composição da população de servidores do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 6,93%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 13,43 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 7. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

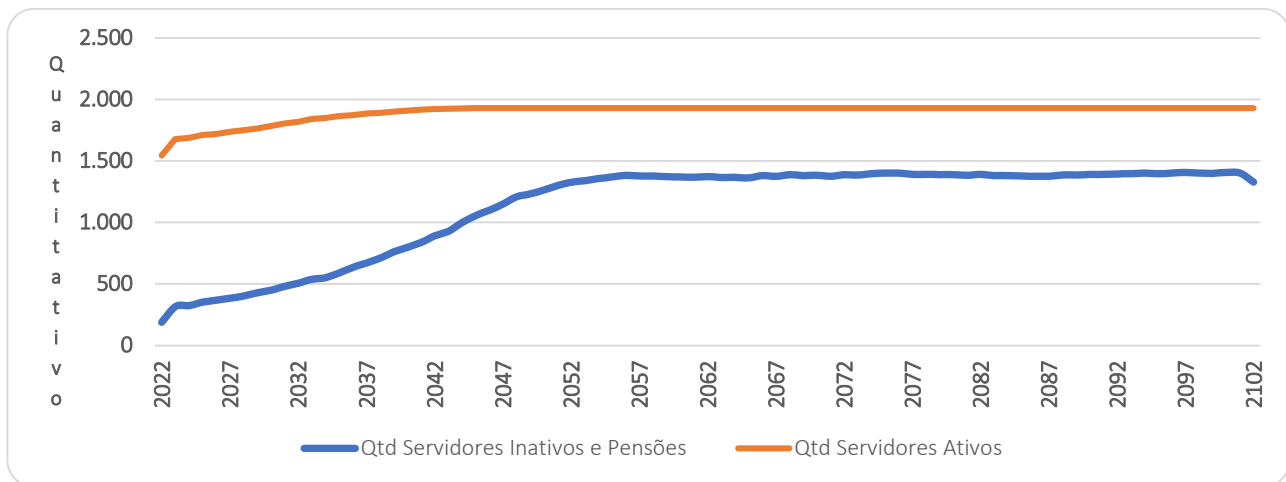
| Discriminação | Ativos | Aposentados e Pensionistas | Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas |
|---------------|--------|----------------------------|---|
| Quantitativo | 93,07% | 6,93% | 13,43 |



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Canindé, vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

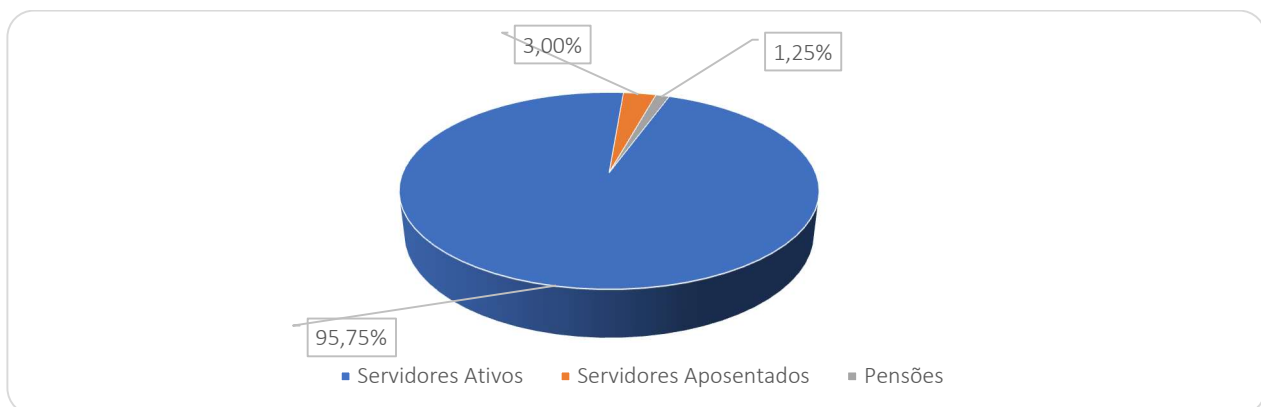
Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Fundo Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Canindé representa 4,25% da folha total de pagamento dos segurados.

9 Custos e Plano de Custeio – Custo Normal

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 464/18).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente, do Plano de Custeio de Equilíbrio e do Plano de Custeio Proposto.

9.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em dezembro de 2021 e o Custeio Previsto em Lei para Fundo Previdenciário Capitalizado, conforme descrito a seguir.

Quadro 8. Receitas Previdenciária do Fundo Previdenciário Capitalizado

| Discriminação | Base de Cálculo | Valor da Base de Cálculo | Percentual de Contribuição | Receita |
|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------------|
| Servidores Ativos | Folha de salários | R\$ 5.023.521,84 | 14,00% | R\$ 703.293,06 |
| Servidores aposentados | Valor que excede 3 Salários Mínimos | R\$ 33.007,06 | 14,00% | R\$ 4.620,99 |
| | Valor que excede 3 Salários Mínimos | R\$ 8.997,38 | 14,00% | R\$ 1.259,63 |
| Pensionistas | | | | |
| Município - CN | Folha de salários | R\$ 5.023.521,84 | 12,00% | R\$ 602.822,62 |
| Município - CS | Folha de salários | R\$ 5.023.521,84 | 9,48% | R\$ 558.908,67 |
| Total Receita de Contribuição | | | | R\$ 1.870.904,97 |
| Município - Tx de Administração | Folha de salários | R\$ 5.023.521,84 | 2,00% | R\$ 100.470,44 |
| Total de Receita | | | | R\$ 1.971.375,40 |

Atualmente os servidores ativos e o Município de Canindé contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00% sobre a folha de salários. Além disso, o Município contribuiu com alíquota suplementar de 9,48%, a título de amortização do Déficit Atuarial, para o ano de 2021. Ainda, os servidores aposentados e as pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que superem 3 salários mínimos.

Quadro 9. Receitas e despesas em 2021

| Discriminação | Total | |
|--|--------------------------|----------------|
| Total de receita de contribuição | R\$1.870.904,97 | |
| Total de despesa previdenciária | Aposentadorias e Pensões | R\$ 222.706,55 |
| Resultado (receitas - despesas) | R\$1.648.198,42 | |
| Resultado sobre folha salarial | 32,81% | |
| Resultado sobre arrecadação | 88,10% | |

As despesas previdenciárias do RPPS de Canindé, por sua vez, totalizam R\$ 222.706,55, resultando em um superavit de R\$ 1.648.198,42, que equivale a 32,81% da folha de pagamento dos servidores ativos e 88,10% do total arrecadado.

9.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

As alíquotas de Custo Normal apuradas nesta Avaliação Atuarial, bem como os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento Atuarial estão descritos a seguir.

Quadro 10. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

| Regime Financeiro e Método de Financiamento | Custo Normal | Custo Anual | Taxa sobre a folha de ativos |
|---|--|-------------------------|------------------------------|
| Capitalização - IEN | Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$9.260.360,16 | 14,18% |
| | Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$1.221.218,16 | 1,87% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | Invalidez com reversão ao dependente | R\$1.332.237,99 | 2,04% |
| | Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$1.234.279,32 | 1,89% |
| Custo Normal Líquido | | R\$13.048.095,63 | 19,98% |
| Administração do Plano | | R\$1.306.115,68 | 2,00% |
| Total | | R\$14.354.211,31 | 21,98% |

Como se observa, o Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 21,98%. Percentual este inferior a taxa mínima permitida, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. Desta forma, o Custo apurado é inaplicável.

Seguindo os ditames da Portaria nº 464/18, em seu § 5º do artigo 3º, que determina a utilização do Plano de Custeio Vigente para elaboração das Projeções Atuariais e registro das Provisões Matemáticas, apresentaremos o Resultado Atuarial considerando o Custeio Vigente, e o Custeio de Equilíbrio apurado neste estudo atuarial, conforme quadros abaixo:

Quadro 11. Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio, Vigentes e Propostas

| Discriminação | | Custeio de Equilíbrio | Custeio Vigente |
|---|---------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| Contribuição do Ente | Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 7,98% | 14,00% |
| | Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | 0,00% | 0,00% |
| | Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas | 0,00% | 0,00% |
| Contribuição do Segurado | Servidor Ativo | 14,00% | 14,00% |
| | Aposentado* | 14,00% | 14,00% |
| | Pensionista* | 14,00% | 14,00% |
| Contribuição Total (Ente + Segurado) | | 21,98% | 28,00% |

*incidente sobre o valor que exceda 3 salários-mínimos.

Importante registrar que a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é formada para cobertura dos benefícios previdenciários em Regime Financeiro de Capitalização. Desta forma, as contribuições futuras deste cálculo são líquidas das despesas de administração e dos benefícios de risco. Assim sendo, para efeito de contribuição futura em cada Plano de Custeio analisado, tem-se os seguintes resultados:

Quadro 12. Cálculo das Contribuições Futuras - Regime de Capitalização

| Custeio | Equilíbrio | Vigente |
|---|-----------------------|-----------------------|
| (+) Contribuição Servidor Ativo (%) | 14,00% | 14,00% |
| (+) Contribuição do Ente (%) | 7,98% | 14,00% |
| (=) Total | 21,98% | 28,00% |
| (-) Contribuição - Benefício de Risco e Administração (%) | 5,93% | 5,93% |
| (=) Contribuição para Aposentadoria (%) | 16,05% | 22,07% |
| VP Contribuição do Ente - Aposentadoria (R\$) | 76.436.458,20 | 80.468.505,21 |
| VP Contribuição do Segurado - Aposentadoria (R\$) | 43.568.781,18 | 80.468.505,21 |
| VP Contribuição Futura - Aposentadoria (R\$) | 120.005.239,38 | 160.937.010,42 |

Como mencionado anteriormente, o Custeio Normal de Equilíbrio é inaplicável e, sendo assim, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do Resultado do Plano foi considerado o Custeio Normal Vigente.

10 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores

das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 13. Patrimônio constituído pelo RPP

| Especificação | Valor | Data da Apuração |
|---|---------------------|-------------------|
| Renda Fixa | 3.565.752,38 | 31/12/2021 |
| Renda Variável | 0,00 | 31/12/2021 |
| Aplicações em Investimentos no Exterior | 0,00 | 31/12/2021 |
| Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários | 0,00 | 31/12/2021 |
| Aplicações em enquadramento | 0,00 | 31/12/2021 |
| Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento | 0,00 | 31/12/2021 |
| Demais bens, direitos e ativos | 0,00 | 31/12/2021 |
| Acordos de Parcelamento | 0,00 | 31/12/2021 |
| Total | 3.565.752,38 | 31/12/2021 |

11 RESULTADO ATUARIAL DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

O Resultado Atuarial decorre do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário. (Portaria nº 464/18).

As Provisões Matemáticas, por sua vez, decorrem da diferença entre os benefícios previdenciários a serem pagos e os valores de contribuição a serem arrecadados, ambas as contas descontadas para a data focal da Avaliação Atuarial pela taxa de juros utilizada como meta atuarial.

Se a Provisão Matemática se refere aos benefícios de aposentadorias que tiveram início de pagamento no passado, é um Provisão Matemática de Benefício Concedido (PMBC). Se a provisão se refere aos benefícios de aposentadoria a serem concedidos aos servidores ativos, é uma Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC).

Em um Plano Previdenciário de modalidade Benefício Definido, como é o caso dos planos previdenciários de RPPS, a regra que define o valor do benefício é estabelecida previamente com base no salário do servidor, podendo ser integral, proporcional, baseada na média da carreira etc. Assim, independentemente do Método de Financiamento Atuarial, os valores dos fluxos de pagamento de benefícios descontados financeiramente para a Data Focal da Avaliação Atuarial não se alteram.

As contribuições futuras descontadas para Data Focal da Avaliação Atuarial, por sua vez, decorrem do método atuarial adotado no cálculo atuarial descrito no item 5.3 deste relatório e das alíquotas de contribuição e, como simulamos duas possibilidades de Plano de Custeio, o de Equilíbrio e o Vigente (o qual foi proposto sua manutenção), fora gerados os resultados decorrentes.

Quadro 14. Provisões Matemáticas - Fundo Previdenciário Capitalizado

| Discriminação | Plano de Custeio de Equilíbrio | Alíquota Normal Vigente em Lei |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| (-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados) | (R\$ 25.519.963,02) | (R\$ 25.519.963,02) |
| (+) VP das Contribuições Futuras (aposentados) | R\$ 747.195,87 | R\$ 747.195,87 |
| (-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas) | (R\$ 11.679.529,11) | (R\$ 11.679.529,11) |
| (+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas) | R\$ 224.467,18 | R\$ 224.467,18 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (Ente) | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 390.594,67 | R\$ 390.594,67 |
| PMB – Concedidos | (R\$ 35.837.234,41) | (R\$ 35.837.234,41) |
| (-) VP dos Benefícios Futuros | (R\$ 369.922.510,67) | (R\$ 369.922.510,67) |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos | R\$ 69.508.742,11 | R\$ 75.030.248,07 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens. | R\$ 10.876.514,27 | R\$ 10.876.514,27 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos | R\$ 39.619.983,00 | R\$ 75.030.248,07 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 3.884.186,36 | R\$ 3.884.186,36 |
| PMB - a Conceder | (R\$ 246.033.084,93) | (R\$ 205.101.313,89) |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) | (R\$ 35.837.234,41) | (R\$ 35.837.234,41) |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) | (R\$ 246.033.084,93) | (R\$ 205.101.313,89) |
| Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC) | (R\$ 281.870.319,34) | (R\$ 240.938.548,30) |
| (+) Ativo do Plano | R\$ 3.565.752,38 | R\$ 3.565.752,38 |
| (+) Outros Créditos | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Superávit Técnico Atuarial | (R\$ 278.304.566,96) | (R\$ 237.372.795,92) |

É importante registrar que, conforme define § 4º do Art. nº 53, da Portaria SPrev 464/18, em caso de déficit atuarial, poderá ser mantida a alíquota de contribuição relativa à cobertura do Custo Normal mesmo sendo esta superior àquela determinada pelo método de financiamento utilizado, para fins de amortização do déficit.

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente, foi apurado um valor de Provisões Matemáticas de R\$ 240.938.548,30 e, como os Ativos Financeiros totalizam

R\$ 3.565.752,38, verifica-se um Déficit Atuarial de R\$ 237.372.795,92 que, se financiado em alíquotas constantes no período remanescente de 22 anos, equivale a um Custo Suplementar de 26,15% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto na Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009. O montante correspondente ao Valor Presente dos aportes deste Plano de Amortização é de R\$ 147.615.059,82. **Entretanto, como podemos observar no quadro abaixo o Plano de Equacionamento vigente no Município de Canindé não é suficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial.**

Quadro 15. Situação das Reservas a Amortizar

| Discriminação | Valores |
|--|----------------------------|
| (-) Reservas a Amortizar | (R\$ 237.372.795,92) |
| (+) Valor Atual das Contribuições Suplementares Futuras* | R\$ 147.615.059,82 |
| Resultado: Déficit Técnico Atuarial | (R\$ 89.757.736,10) |

12 PLANO DE CUSTEIO

12.1 CUSTO NORMAL

As contribuições atualmente vertidas ao RPPS do Município de Canindé somam 28,00% (14,00% para o servidores e 14,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 21,98% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Desta forma, o Custeio apurado é impraticável, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. **Assim, sugerimos que se mantenha o Custeio praticado atualmente.**

Quadro 16. Plano de Custeio do Custo Normal

| Discriminação | Custo Normal | |
|---------------------------|---------------------------------------|--------|
| Contribuição do Município | Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 14,00% |
| | Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | --- |
| | Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas | --- |
| Contribuição do Segurado | Ativo | 14,00% |
| | Aposentado* | 14,00% |
| | Pensionista* | 14,00% |

*incidente sobre o valor que exceda 3 salários-mínimos.

12.2 Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Reservas Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Reservas Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

12.3 FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR POR ALÍQUOTA CONSTANTE

Considerando o prazo restante de 22 anos para a integralização das Reservas a Amortizar e respeitando o prazo máximo de 35 anos, estabelecido na Instrução Normativa nº 07 de 21 de dezembro de 2018, o valor de R\$ 237.372.795,92 corresponde a um Custo Suplementar de 26,15% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Canindé, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar com alíquota constante.

Quadro 17. Custo Suplementar Constante – Custeio Total

| CUSTO | Custo Anual | Taxa sobre a folha de ativos |
|--------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| CUSTO NORMAL | R\$ 14.354.211,31 | 21,98% |
| CUSTO SUPLEMENTAR (Em 22 anos) | R\$ 17.076.546,57 | 26,15% |
| CUSTO TOTAL | R\$ 31.430.757,88 | 48,13% |

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial, após a Portaria SPREV nº 464/2018.

Conforme prevê § 5º do artigo 7º da Instrução Normativa SPREV nº 007/18, os planos de equacionamento de déficit atuarial em execução com base nas regras dispostas na Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008 podem ser mantidos, se forem suficientes para

equacionar o déficit. Por outro lado, em caso de necessidade revisão, devem ser observados os percentuais mínimos do déficit atuarial a ser equacionado e os prazos máximos do plano de amortização definidos na Portaria ME nº 464/18.

12.4 FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR POR ALÍQUOTAS CRESCENTES

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto na Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009, onde estão dispostas as seguintes alíquotas:

“Art. 1º - Fica acrescido o § 6º, ao Art. 13 da Lei Municipal nº 1.918/2006 o qual vigorará da forma abaixo descrita:

“§ 6º - As contribuições previdenciárias de que trata o inciso I do artigo 13 desta Lei serão acrescidas de uma alíquota suplementar de 0,79% (zero vírgula setenta e nove por cento) a partir do início do exercício de 2010, sendo acrescida de 0,79% (zero vírgula setenta e nove por cento) a cada exercício futuro até o ano de 2043.””

| Ano | Alíquota Suplementar |
|------|----------------------|
| 2021 | 9,48% |
| 2022 | 10,27% |
| 2023 | 11,06% |
| 2024 | 11,85% |
| 2025 | 12,64% |
| 2026 | 13,43% |
| 2027 | 14,22% |
| 2028 | 15,01% |
| 2029 | 15,80% |
| 2030 | 16,59% |
| 2031 | 17,38% |
| 2032 | 18,17% |
| 2033 | 18,96% |
| 2034 | 19,75% |
| 2035 | 20,54% |
| 2036 | 21,33% |
| 2037 | 22,12% |
| 2038 | 22,91% |
| 2039 | 23,70% |
| 2040 | 24,49% |
| 2041 | 25,28% |
| 2042 | 26,07% |
| 2043 | 26,86% |

Tal plano de Amortização não é suficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial no período proposto, conforme é possível observar no quadro a seguir:

Quadro 18. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial – Plano Vigente

| Ano | Déficit Atuarial Inicial | Aporte Anual | Déficit Atuarial Final | CS % da folha de salários |
|------|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| 2022 | 237.372.795,92 | 6.706.904,01 | 242.368.370,75 | 10,27% |
| 2023 | 242.368.370,75 | 7.222.819,70 | 247.094.311,72 | 11,06% |
| 2024 | 247.094.311,72 | 7.738.735,40 | 251.537.325,90 | 11,85% |
| 2025 | 251.537.325,90 | 8.254.651,09 | 255.683.464,97 | 12,64% |
| 2026 | 255.683.464,97 | 8.770.566,78 | 259.518.093,01 | 13,43% |
| 2027 | 259.518.093,01 | 9.286.482,48 | 263.025.852,52 | 14,22% |
| 2028 | 263.025.852,52 | 9.802.398,17 | 266.190.628,88 | 15,01% |
| 2029 | 266.190.628,88 | 10.318.313,86 | 268.995.513,02 | 15,80% |
| 2030 | 268.995.513,02 | 10.834.229,56 | 271.422.762,26 | 16,59% |
| 2031 | 271.422.762,26 | 11.350.145,25 | 273.453.759,19 | 17,38% |
| 2032 | 273.453.759,19 | 11.866.060,94 | 275.068.968,58 | 18,17% |
| 2033 | 275.068.968,58 | 12.381.976,64 | 276.247.892,09 | 18,96% |
| 2034 | 276.247.892,09 | 12.897.892,33 | 276.969.020,84 | 19,75% |
| 2035 | 276.969.020,84 | 13.413.808,02 | 277.209.785,55 | 20,54% |
| 2036 | 277.209.785,55 | 13.929.723,71 | 276.946.504,26 | 21,33% |
| 2037 | 276.946.504,26 | 14.445.639,41 | 276.154.327,52 | 22,12% |
| 2038 | 276.154.327,52 | 14.961.555,10 | 274.807.180,76 | 22,91% |
| 2039 | 274.807.180,76 | 15.477.470,79 | 272.877.703,98 | 23,70% |
| 2040 | 272.877.703,98 | 15.993.386,49 | 270.337.188,30 | 24,49% |
| 2041 | 270.337.188,30 | 16.509.302,18 | 267.155.509,50 | 25,28% |
| 2042 | 267.155.509,50 | 17.025.217,87 | 263.301.058,25 | 26,07% |
| 2043 | 263.301.058,25 | 17.541.133,57 | 258.740.666,85 | 26,86% |

Desta forma, propõe-se novo Plano de Amortização com os seguintes parâmetros: em 2022 será mantido o percentual de 10,27% da folha de salários anual. A partir daí, haverá o crescimento dessas alíquotas o ano de 2023, quando atinge a taxa 18,30%, de forma a atender o critério estabelecido no inciso II do Art. 54 da Portaria SPREV nº 464/18, transcrito a seguir:

“Art. 54. Para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá observar os seguintes critérios, além daqueles previstos no art. 48:

(...)

II - que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício;”

A partir de 2023, as alíquotas se elevam 0,43% anualmente, atingindo 26,47% em 2042, permanecendo constante a partir de então, conforme quadro abaixo:

Quadro 19. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial - PROPOSTO

| Ano | Déficit Atuarial Inicial | Pagamento | Déficit Atuarial Final | CS % da folha de salários |
|------|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| 2022 | 237.372.795,92 | 6.706.904,01 | 242.368.370,75 | 10,27% |
| 2023 | 242.368.370,75 | 11.948.760,68 | 242.368.370,75 | 18,30% |
| 2024 | 242.368.370,75 | 12.223.946,94 | 242.093.184,49 | 18,73% |



| Ano | Déficit Atuarial Inicial | Pagamento | Déficit Atuarial Final | CS % da folha de salários |
|------|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| 2025 | 242.093.184,49 | 12.499.133,20 | 241.529.245,28 | 19,16% |
| 2026 | 241.529.245,28 | 12.774.319,47 | 240.662.317,60 | 19,59% |
| 2027 | 240.662.317,60 | 13.049.505,73 | 239.477.464,13 | 20,02% |
| 2028 | 239.477.464,13 | 13.324.691,99 | 237.959.011,12 | 20,45% |
| 2029 | 237.959.011,12 | 13.599.878,26 | 236.090.512,11 | 20,88% |
| 2030 | 236.090.512,11 | 13.875.064,52 | 233.854.709,84 | 21,31% |
| 2031 | 233.854.709,84 | 14.150.250,78 | 231.233.496,25 | 21,74% |
| 2032 | 231.233.496,25 | 14.425.437,05 | 228.207.870,57 | 22,17% |
| 2033 | 228.207.870,57 | 14.700.623,31 | 224.757.895,28 | 22,60% |
| 2034 | 224.757.895,28 | 14.975.809,57 | 220.862.649,95 | 23,03% |
| 2035 | 220.862.649,95 | 15.250.995,84 | 216.500.182,75 | 23,46% |
| 2036 | 216.500.182,75 | 15.526.182,10 | 211.647.459,66 | 23,89% |
| 2037 | 211.647.459,66 | 15.801.368,36 | 206.280.311,06 | 24,32% |
| 2038 | 206.280.311,06 | 16.076.554,62 | 200.373.375,78 | 24,75% |
| 2039 | 200.373.375,78 | 16.351.740,89 | 193.900.042,31 | 25,18% |
| 2040 | 193.900.042,31 | 16.626.927,15 | 186.832.387,25 | 25,61% |
| 2041 | 186.832.387,25 | 16.902.113,41 | 179.141.110,53 | 26,04% |
| 2042 | 179.141.110,53 | 17.177.299,68 | 170.795.467,60 | 26,47% |
| 2043 | 170.795.467,60 | 17.177.299,68 | 162.038.384,48 | 26,47% |
| 2044 | 162.038.384,48 | 17.177.299,68 | 152.849.577,15 | 26,47% |
| 2045 | 152.849.577,15 | 17.177.299,68 | 143.207.761,63 | 26,47% |
| 2046 | 143.207.761,63 | 17.177.299,68 | 133.090.604,60 | 26,47% |
| 2047 | 133.090.604,60 | 17.177.299,68 | 122.474.671,73 | 26,47% |
| 2048 | 122.474.671,73 | 17.177.299,68 | 111.335.373,37 | 26,47% |
| 2049 | 111.335.373,37 | 17.177.299,68 | 99.646.907,60 | 26,47% |
| 2050 | 99.646.907,60 | 17.177.299,68 | 87.382.200,47 | 26,47% |
| 2051 | 87.382.200,47 | 17.177.299,68 | 74.512.843,28 | 26,47% |
| 2052 | 74.512.843,28 | 17.177.299,68 | 61.009.026,78 | 26,47% |
| 2053 | 61.009.026,78 | 17.177.299,68 | 46.839.472,12 | 26,47% |
| 2054 | 46.839.472,12 | 17.177.299,68 | 31.971.358,42 | 26,47% |
| 2055 | 31.971.358,42 | 17.177.299,68 | 16.370.246,71 | 26,47% |
| 2056 | 16.370.246,71 | 17.177.299,68 | 0,00 | 26,47% |

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).

Déficit Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Segundo a Portaria MF nº 464/2018:

“Art. 49. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à Secretaria de Previdência e ser exigível até 31 de dezembro do exercício subsequente, observará o seguinte:

(...)

III - será considerado, pela Secretaria de Previdência, que o ente federativo não demonstrou o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS enquanto referido plano de custeio não for implementado.”

Ainda, o Art. 64 da Portaria MF nº 464/2018 determina:

“(…)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no § 2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.

§ 5º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.”

Portanto, **cabe ao Município analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2.056).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 26,47%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

12.5 PLANO DE CUSTEIO TOTAL

Considerando as alíquotas propostas de Custo Normal e Suplementar, o Plano de Custeio Total poderá ter o seguinte formato:

Quadro 20. Plano de Custeio – Custo Total

| Discriminação | | Custo Normal | Custo Suplementar Constante | Custo Suplementar Crescente |
|---------------------------|---------------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Contribuição do Município | Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 14,00% | 26,15% | 10,27% |
| | Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | --- | --- | --- |
| | Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas | --- | --- | --- |
| Contribuição do Segurado | Ativo | 14,00% | --- | --- |
| | Aposentado* | 14,00% | --- | --- |
| | Pensionista* | 14,00% | --- | --- |

*incidente sobre o valor que exceda 3 salários-mínimos.

13 REFORMA DA PREVIDÊNCIA EM ATENDIMENTO A EC Nº 103/2019

O Município de Canindé, por meio da Lei nº 2.527, de 20 de outubro de 2021, em atendimento aos ditames da Emenda Constitucional nº103, de 12 de novembro de 2019, implementou reforma do sistema previdenciário do RPPS local, administrado pelo **Instituto de Previdência do Município de Canindé - IPMC**.

13.1 CRITÉRIOS E PARÂMETROS DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA DO RRPS

A Lei nº 2.527/21 dispõe sobre as aposentadorias e pensões do RPPS dos servidores municipais de Canindé ocupantes de cargo de provimento efetivo, tomando como referência os critérios e parâmetros para concessão destes benefícios previstos na EC 103/19, segregando entre aqueles que servidores que ingressaram em data igual ou anterior a da entrada em vigor da Lei nº 2.527/21 e aqueles que ingressaram posteriormente.

Como regra geral, os servidores que ingressaram em data posterior a Lei nº 2.527/21, se submetem aos seguintes critérios de elegibilidade para requerer o benefício de aposentadoria de forma voluntária:

Quadro 21. **Ingressantes em data posterior a entrada em vigor da Lei nº 2.527/21**

| Ingressantes em data posterior a Lei nº 2.527/21 | | | | |
|--|---------|-----------|---------|------------|
| CRITÉRIO/GRUPO | HOMEM | PROFESSOR | MULHER | PROFESSORA |
| IDADE | 65 ANOS | 60 ANOS | 62 ANOS | 57 ANOS |
| ANOS DE CONTRIBUIÇÃO | 25 ANOS | | | |
| TEMPO DE EXERCÍCIO NO SERVIÇO PÚBLICO | 10 ANOS | | | |
| TEMPO NO CARGO EFETIVO | 5 ANOS | | | |

O benefício previdenciário corresponderá a 60% da média aritmética simples dos salários de contribuição, acrescidos de 2% por ano que exceder 20 anos de contribuição

Os servidores que ingressaram em data anterior à Lei, se submetem aos seguintes critérios de elegibilidade para requerer o benefício de aposentadoria de forma voluntária:

Quadro 22. **Ingressantes em data anterior ou igual a entrada em vigor da Lei nº 2.527/21**

| Ingressantes em data anterior a Lei nº 2.527/21 | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| CRITÉRIO/GRUPO | HOMEM | PROFESSOR | MULHER | PROFESSORA |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 35 ANOS | 30 ANOS | 30 ANOS | 25 ANOS |
| TEMPO DE EXERCÍCIO NO SERVIÇO PÚBLICO | 20 ANOS | | | |
| TEMPO NO CARGO EFETIVO | 5 ANOS | | | |
| PONTOS (IDADE + TEMPO CONTRIBUIÇÃO) | 96 PONTOS | 91 PONTOS | 86 PONTOS | 81 PONTOS |
| ACRESCIMO 1 PONTO AO ANO ATÉ O LIMITE DE: | 105 PONTOS | 100 PONTOS | 100 PONTOS | 92 PONTOS |

A Lei nº 2.527/21 também trouxe alterações no cálculo dos benefícios de pensão. O valor do benefício passa ser calculado como fração do benefício de aposentadoria recebida pelo servidor que, de forma geral, tem o seguinte formato:

- Cota familiar: 50% do valor da aposentadoria recebida pelo segurado ou servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100%.
- As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes;

A Lei nº 2.527, de 20 de outubro de 2021, por sua vez, trouxe adequação do plano de Custeio ao que prevê a EC 103/19. Seus critérios e parâmetros estão descritos de forma geral a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais do Município: 14,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal para o ano de 2022.
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00% sobre a parcela de benefícios que supere 3 salários mínimos.

13.2 IMPACTOS ATUARIAIS DECORRENTES DA IMPLEMENTAÇÃO DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA NO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO.

A aplicação dos critérios e parâmetros enumerados no item anterior ao cálculo implicou em redução do custo previdenciário, impactando no resultado atuarial do plano, reduzindo o déficit atuarial em R\$ 147,6 milhões, conforme quadro seguinte:

Quadro 23. Impacto Decorrente da Aplicação da Reforma Previdenciária

| Discriminação | Sem Reforma Previdenciária | Com Reforma Previdenciária | Diferença |
|---|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| (-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados) | R\$ 26.212.528,20 | R\$ 25.519.963,02 | -R\$692.565,18 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (aposentados) | R\$ 173.081,80 | R\$ 747.195,87 | R\$574.114,07 |
| (-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas) | R\$ 11.679.529,11 | R\$ 11.679.529,11 | R\$0,00 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas) | R\$ 41.965,40 | R\$ 224.467,18 | R\$182.501,78 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (Ente) | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$0,00 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 397.866,61 | R\$ 390.594,67 | -R\$7.271,94 |
| PMB – Concedidos | R\$ 37.279.143,500 | R\$ 35.837.234,410 | -R\$1.441.909,09 |
| (-) VP dos Benefícios Futuros | R\$ 484.383.288,73 | R\$ 369.922.510,67 | - R\$114.460.778,06 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos | R\$ 62.374.934,84 | R\$ 75.030.248,07 | R\$12.655.313,23 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens. | R\$ 880.356,21 | R\$ 10.876.514,27 | R\$9.996.158,06 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos | R\$ 64.780.825,19 | R\$ 75.030.248,07 | R\$ 10.249.422,89 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 5.086.024,53 | R\$ 3.884.186,36 | -R\$1.201.838,17 |
| PMB - a Conceder | R\$ 351.261.147,96 | R\$ 205.101.313,89 | -R\$146.159.834,07 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) | R\$ 37.279.143,50 | R\$ 35.837.234,41 | -R\$1.441.909,09 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) | R\$ 351.261.147,96 | R\$ 205.101.313,89 | -R\$146.159.834,07 |
| Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC) | R\$ 388.540.291,46 | R\$ 240.938.548,30 | -R\$147.601.743,16 |
| (+) Ativo do Plano | R\$ 3.565.752,38 | R\$ 3.565.752,38 | R\$ 0,00 |
| (+) Outros Créditos | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Déficit Técnico Atuarial | R\$ 384.974.539,08 | R\$ 237.372.795,92 | -R\$147.601.743,16 |

No que diz respeito a redução de R\$ 1.441.909,09 na Provisão de Benefícios Concedidos, podemos elencar como principais causas as seguintes:

- Redução dos benefícios futuros de aposentadoria, em função da redução do valor revertido ao pensionista;
- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da alteração do plano de custeio que definiu novos parâmetros de contribuição para aposentados e pensionistas.

No que diz respeito a redução de R\$ 146.159.834,07 na Provisão de Benefícios a Conceder, podemos elencar como principais causas as seguintes:

- Redução dos benefícios futuros de pensões, em função da redução do valor revertido ao pensionista;
- Redução dos benefícios futuros de aposentadorias em função da implementação das regras que postergaram idade estimada de aposentadoria;
- Elevação da contribuição futura em função da implementação das regras que postergaram idade estimada de aposentadoria
- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da alteração do plano de custeio que definiu novos parâmetros de contribuição para servidores ativos, aposentados e pensionistas
- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da redução dos custos dos benefícios de risco (invalidez e pensão decorrente de óbito de servidor ativo), que são descontados das contribuições correntes para formação de provisão para pagamento dos benefícios concedidos a cada exercício financeiro.



14 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Canindé e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 2º e 3º da Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art. 2º. Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores públicos municipais admitidos a partir de 31 de dezembro de 1999, conforme apurado no Cálculo Atuarial realizado no Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Canindé – IPMC no ano de 2009.”

“Art. 3º. Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos participantes admitidos após 31 de dezembro de 1999.”

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município não informado.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 4,93% ao ano;

- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 2,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos para o exercício 2021 é composta pelo índice de inflação IPCA conjugada com a taxa de juros de 4,98%.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade média em 2021, auferida pelo plano de benefícios, foi de 0,79%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando então a meta atuarial que foi de 15,54%.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Fundo Previdenciário Capitalizado estão definidas da seguinte forma:



- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal e 9,48% a título de Custo Suplementar** para o ano de 2021.

A receita decorrente desta arrecadação gera um excedente financeiro de R\$ 1.648.198,42, que equivale a 32,81% da folha de pagamento dos servidores ativos e 88,10% do total arrecadado.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica Consultoria totaliza R\$ 3.565.752,38.

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 21,98%, conforme quadro seguinte:

Quadro 24. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

| Regime Financeiro e Método de Financiamento | Custo Normal | Custo Anual | Taxa sobre a folha de ativos |
|---|--|-------------------------|------------------------------|
| Capitalização - IEN | Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$9.260.360,16 | 14,18% |
| | Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$1.221.218,16 | 1,87% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | Invalidez com reversão ao dependente | R\$1.332.237,99 | 2,04% |
| | Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$1.234.279,32 | 1,89% |
| Custo Normal Líquido | | R\$13.048.095,63 | 19,98% |
| Administração do Plano | | R\$1.306.115,68 | 2,00% |
| Total | | R\$14.354.211,31 | 21,98% |

Desta forma, o Custeio apurado é impraticável, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. **Assim, sugerimos que se mantenha o Custeio praticado atualmente.**

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 18.967,87. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 4.274.781,03, implicando em redução do déficit técnico atuarial.



Atualmente, existem 1.545 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 31/12/1999, 80 aposentados e 35 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 240.938.548,30 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 3.565.752,38, há um Déficit de R\$ 237.372.795,92, que financiado no período remanescente de 22 anos representa um Custo Suplementar de 26,15%, ou seja um Custo Total de 48,13%.

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto na Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009, onde estão dispostas as seguintes alíquotas:

“Art. 1º. - Fica acrescido o § 6º, ao Art. 13 da Lei Municipal nº 1.918/2006 o qual vigorará da forma abaixo descrita:

“§ 6º - As contribuições previdenciárias de que trata o inciso I do artigo 13 desta Lei serão acrescidas de uma alíquota suplementar de 0,79% (zero vírgula setenta e nove por cento) a partir do início do exercício de 2010, sendo acrescida de 0,79% (zero vírgula setenta e nove por cento) a cada exercício futuro até o ano de 2043.””

| Ano | Alíquota Suplementar |
|------------|-----------------------------|
| 2021 | 9,48% |
| 2022 | 10,27% |
| 2023 | 11,06% |
| 2024 | 11,85% |
| 2025 | 12,64% |
| 2026 | 13,43% |
| 2027 | 14,22% |
| 2028 | 15,01% |
| 2029 | 15,80% |
| 2030 | 16,59% |
| 2031 | 17,38% |
| 2032 | 18,17% |
| 2033 | 18,96% |
| 2034 | 19,75% |
| 2035 | 20,54% |
| 2036 | 21,33% |
| 2037 | 22,12% |
| 2038 | 22,91% |
| 2039 | 23,70% |
| 2040 | 24,49% |
| 2041 | 25,28% |
| 2042 | 26,07% |
| 2043 | 26,86% |

Tal plano de Amortização é insuficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial no período proposto.



Desta forma, propõe-se novo Plano de Amortização com os seguintes parâmetros: em 2022 será mantido o percentual de 10,27% da folha de salários anual. A partir daí, haverá o crescimento dessas alíquotas o ano de 2023, quando atinge a taxa 18,30%, de forma a atender o critério estabelecido no inciso II do Art. 54 da Portaria SPREV nº 464/18, transcrito a seguir:

“Art. 54. Para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá observar os seguintes critérios, além daqueles previstos no art. 48:

(...)

II - que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício;”

A partir de 2023, as alíquotas se elevam 0,43% anualmente, atingindo 26,47% em 2042, permanecendo constante a partir de então, conforme quadro abaixo:

Quadro 25. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial - PROPOSTO

| Ano | Déficit Atuarial Inicial | Pagamento | Déficit Atuarial Final | CS % da folha de salários |
|------|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| 2022 | 237.372.795,92 | 6.706.904,01 | 242.368.370,75 | 10,27% |
| 2023 | 242.368.370,75 | 11.948.760,68 | 242.368.370,75 | 18,30% |
| 2024 | 242.368.370,75 | 12.223.946,94 | 242.093.184,49 | 18,73% |
| 2025 | 242.093.184,49 | 12.499.133,20 | 241.529.245,28 | 19,16% |
| 2026 | 241.529.245,28 | 12.774.319,47 | 240.662.317,60 | 19,59% |
| 2027 | 240.662.317,60 | 13.049.505,73 | 239.477.464,13 | 20,02% |
| 2028 | 239.477.464,13 | 13.324.691,99 | 237.959.011,12 | 20,45% |
| 2029 | 237.959.011,12 | 13.599.878,26 | 236.090.512,11 | 20,88% |
| 2030 | 236.090.512,11 | 13.875.064,52 | 233.854.709,84 | 21,31% |
| 2031 | 233.854.709,84 | 14.150.250,78 | 231.233.496,25 | 21,74% |
| 2032 | 231.233.496,25 | 14.425.437,05 | 228.207.870,57 | 22,17% |
| 2033 | 228.207.870,57 | 14.700.623,31 | 224.757.895,28 | 22,60% |
| 2034 | 224.757.895,28 | 14.975.809,57 | 220.862.649,95 | 23,03% |
| 2035 | 220.862.649,95 | 15.250.995,84 | 216.500.182,75 | 23,46% |
| 2036 | 216.500.182,75 | 15.526.182,10 | 211.647.459,66 | 23,89% |
| 2037 | 211.647.459,66 | 15.801.368,36 | 206.280.311,06 | 24,32% |
| 2038 | 206.280.311,06 | 16.076.554,62 | 200.373.375,78 | 24,75% |
| 2039 | 200.373.375,78 | 16.351.740,89 | 193.900.042,31 | 25,18% |
| 2040 | 193.900.042,31 | 16.626.927,15 | 186.832.387,25 | 25,61% |
| 2041 | 186.832.387,25 | 16.902.113,41 | 179.141.110,53 | 26,04% |
| 2042 | 179.141.110,53 | 17.177.299,68 | 170.795.467,60 | 26,47% |
| 2043 | 170.795.467,60 | 17.177.299,68 | 162.038.384,48 | 26,47% |
| 2044 | 162.038.384,48 | 17.177.299,68 | 152.849.577,15 | 26,47% |
| 2045 | 152.849.577,15 | 17.177.299,68 | 143.207.761,63 | 26,47% |
| 2046 | 143.207.761,63 | 17.177.299,68 | 133.090.604,60 | 26,47% |
| 2047 | 133.090.604,60 | 17.177.299,68 | 122.474.671,73 | 26,47% |
| 2048 | 122.474.671,73 | 17.177.299,68 | 111.335.373,37 | 26,47% |
| 2049 | 111.335.373,37 | 17.177.299,68 | 99.646.907,60 | 26,47% |
| 2050 | 99.646.907,60 | 17.177.299,68 | 87.382.200,47 | 26,47% |

| Ano | Déficit Atuarial Inicial | Pagamento | Déficit Atuarial Final | CS % da folha de salários |
|------|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| 2051 | 87.382.200,47 | 17.177.299,68 | 74.512.843,28 | 26,47% |
| 2052 | 74.512.843,28 | 17.177.299,68 | 61.009.026,78 | 26,47% |
| 2053 | 61.009.026,78 | 17.177.299,68 | 46.839.472,12 | 26,47% |
| 2054 | 46.839.472,12 | 17.177.299,68 | 31.971.358,42 | 26,47% |
| 2055 | 31.971.358,42 | 17.177.299,68 | 16.370.246,71 | 26,47% |
| 2056 | 16.370.246,71 | 17.177.299,68 | 0,00 | 26,47% |

No caso da aplicação destas Alíquotas de Contribuição Suplementar, o Plano de Custeio poderá ter a seguinte configuração para o grupo de participantes:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela dos benefícios que excede a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal e 10,27% a título de Custo Suplementar** para o ano de 2022.

15 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

15.1 Variação na base de dados cadastrais do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 26. Variações do Quantitativo de participantes

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|--------|-------------|--------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | 1.512 | 41 | 17 |
| Avaliação Atuarial 2021 | 1.574 | 45 | 20 |
| Avaliação Atuarial 2022 | 1.545 | 80 | 35 |

Quadro 27. Variações dos Salários e Benefícios Médios

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | R\$ 2.773,10 | R\$ 1.588,22 | R\$ 1.464,33 |
| Avaliação Atuarial 2021 | R\$ 3.041,29 | R\$ 1.642,93 | R\$ 2.022,60 |
| Avaliação Atuarial 2022 | R\$ 3.251,47 | R\$ 1.964,56 | R\$ 1.872,62 |

Quadro 28. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|------------------|----------------|---------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | R\$ 4.192.929,96 | R\$ 65.116,92 | R\$ 24.893,64 |
| Avaliação Atuarial 2021 | R\$ 4.786.989,57 | R\$ 73.931,84 | R\$ 40.452,08 |
| Avaliação Atuarial 2022 | R\$ 5.023.521,84 | R\$ 157.165,02 | R\$ 65.541,53 |

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 1,84 pontos percentuais no número de participantes ativos, 29 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 35, e aumento de pensões, 15, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 7,04% no gasto com pessoal.

15.2 Variação no custo previdenciário

Quadro 29. Variações dos Custos Normais

| CUSTO NORMAL | Avaliação Atuarial 2020 | Avaliação Atuarial 2021 | Avaliação Atuarial 2022 |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Aposentadorias com reversão ao dependente | 26,50% | 20,89% | 16,05% |
| Invalidez com reversão ao dependente | 2,51% | 2,28% | 2,04% |
| Pensão de ativos | 2,52% | 3,54% | 1,89% |
| Auxílios | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL | 31,53% | 26,71% | 19,98% |
| Administração do Plano | 2,00% | 2,00% | 2,00% |
| CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL | 33,53% | 28,71% | 21,98% |

Quadro 30. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

| Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC) | Avaliação Atuarial 2020 | Avaliação Atuarial 2021 | Avaliação Atuarial 2022 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| (-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC) | R\$ 12.755.835,13 | R\$ 18.222.914,24 | R\$ 35.837.234,41 |
| (-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC) | R\$ 278.364.502,42 | R\$ 297.823.046,46 | R\$ 205.101.313,89 |
| Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC) | R\$ 291.120.337,55 | R\$ 316.045.960,70 | R\$ 240.938.548,30 |
| (+) Ativo Líquido do Plano | R\$ 1.341.805,91 | R\$ 198.753,21 | R\$ 3.565.752,38 |
| Resultado: Déficit Técnico Atuarial | (R\$ 289.778.531,64) | (R\$ 315.847.207,49) | (R\$ 237.372.795,92) |

Variações nos resultados motivadas pela implementação de itens da reforma, de acordo com aEC nº103/2019, conforme consta item 13 desse relatório.

16 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do IPMC.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município não informado.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 18.967,87. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 4.274.781,03, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica Consultoria totaliza R\$ 3.565.752,38.

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros e a implementação de itens da Reforma Previdenciária promovida pela EC 103/19.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Atualmente, existem 1.545 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 31/12/1999, 80 aposentados e 35 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 240.938.548,30 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 3.565.752,38, há um Déficit de R\$ 237.372.795,92, que financiado no período remanescente de 22 anos representa um Custo Suplementar de 26,15%, ou seja um Custo Total de 48,13%.



i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição e Plano de Amortização vigentes, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela dos benefícios que excede a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal e 10,27% a título de Custo Suplementar** para o ano de 2022.

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Variações nos resultados motivadas pela implementação de itens da reforma, de acordo com aEC nº103/2019, conforme consta item 13 desse relatório.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de queda da taxa básica de juros, há uma maior dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2021).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

17 ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

17.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 31. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Fundo Previdenciário Capitalizado

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|------------------|------------------|------------------|
| População | 554 | 501 | 1.055 |
| Folha salarial mensal | R\$ 1.193.367,47 | R\$ 1.306.598,50 | R\$ 2.499.965,97 |
| Salário médio | R\$ 2.154,09 | R\$ 2.607,98 | R\$ 2.369,64 |
| Idade mínima atual | 21 | 21 | 21 |
| Idade média atual | 43 | 44 | 44 |
| Idade máxima atual | 72 | 70 | 72 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 18 | 18 |
| Idade média de admissão | 29 | 30 | 30 |
| Idade máxima de admissão | 57 | 59 | 59 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 62 | 66 | 64 |

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 52,51% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 17,40%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Quadro 32. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|------------------|----------------|------------------|
| População | 358 | 132 | 490 |
| Folha salarial mensal | R\$ 1.916.803,27 | R\$ 606.752,60 | R\$ 2.523.555,87 |
| Salário médio | R\$ 5.354,20 | R\$ 4.596,61 | R\$ 5.150,11 |
| Idade mínima atual | 24 | 26 | 24 |
| Idade média atual | 45 | 43 | 45 |
| Idade máxima atual | 69 | 68 | 69 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 19 | 18 |
| Idade média de admissão | 30 | 30 | 30 |
| Idade máxima de admissão | 57 | 57 | 57 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 58 | 61 | 59 |

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Canindé corresponde a 31,72% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 73,06% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Canindé, de forma consolidada.

Quadro 33. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|------------------|------------------|------------------|
| População | 912 | 633 | 1.545 |
| Folha salarial mensal | R\$ 3.110.170,74 | R\$ 1.913.351,10 | R\$ 5.023.521,84 |
| Salário médio | R\$ 3.410,27 | R\$ 3.022,67 | R\$ 3.251,47 |
| Idade mínima atual | 21 | 21 | 21 |
| Idade média atual | 44 | 44 | 44 |
| Idade máxima atual | 72 | 70 | 72 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 18 | 18 |
| Idade média de admissão | 29 | 30 | 30 |
| Idade máxima de admissão | 57 | 59 | 59 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 | 65 | 62 |

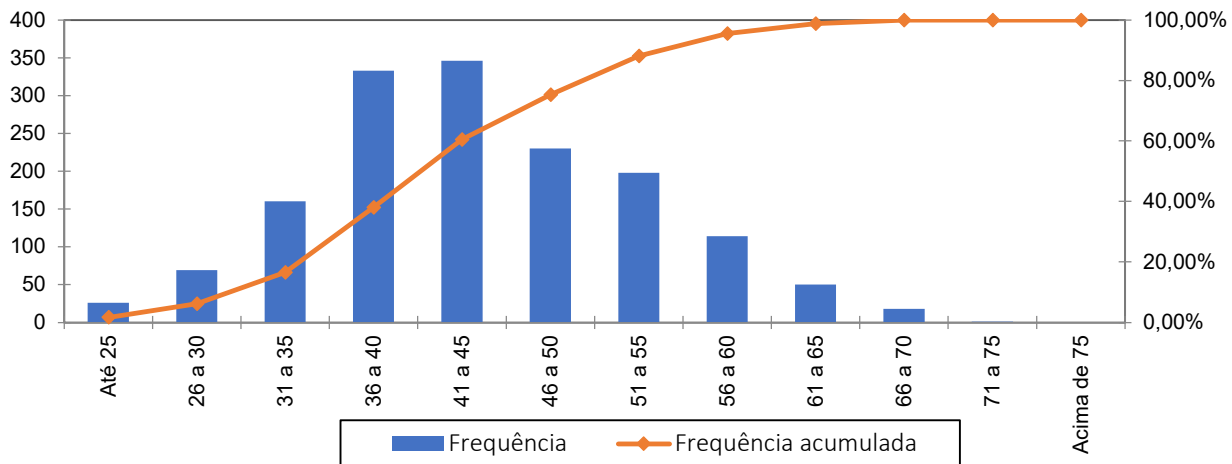
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 59,03% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 11,37% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 34. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

| Intervalo | População | Frequência | Frequência acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 25 | 26 | 1,68% | 1,68% |
| 26 a 30 | 69 | 4,47% | 6,15% |
| 31 a 35 | 160 | 10,35% | 16,50% |
| 36 a 40 | 333 | 21,56% | 38,06% |
| 41 a 45 | 346 | 22,39% | 60,45% |
| 46 a 50 | 230 | 14,89% | 75,34% |
| 51 a 55 | 198 | 12,82% | 88,16% |
| 56 a 60 | 114 | 7,37% | 95,53% |
| 61 a 65 | 50 | 3,24% | 98,77% |
| 66 a 70 | 18 | 1,17% | 99,94% |
| 71 a 75 | 1 | 0,06% | 100,00% |
| Acima de 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 1.545 | 100,00% | 100,00% |

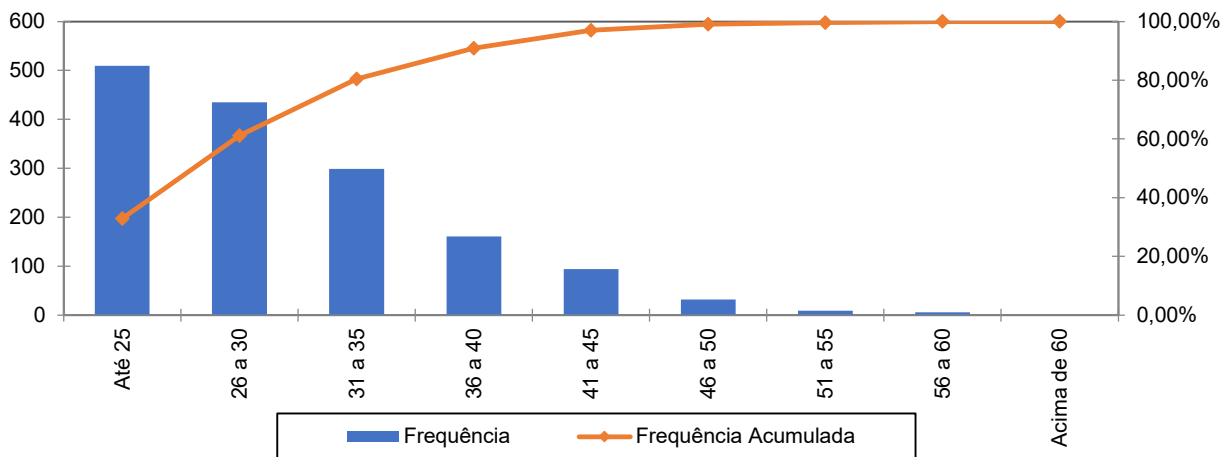
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 35. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

| Intervalo | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 25 | 509 | 32,94% | 32,94% |
| 26 a 30 | 435 | 28,16% | 61,10% |
| 31 a 35 | 299 | 19,35% | 80,45% |
| 36 a 40 | 161 | 10,42% | 90,87% |
| 41 a 45 | 94 | 6,09% | 96,96% |
| 46 a 50 | 32 | 2,07% | 99,03% |
| 51 a 55 | 9 | 0,58% | 99,61% |
| 56 a 60 | 6 | 0,39% | 100,00% |
| Acima de 60 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 1.545 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Canindé foram aos 18 e aos 59 anos, respectivamente, sendo que 80,45% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

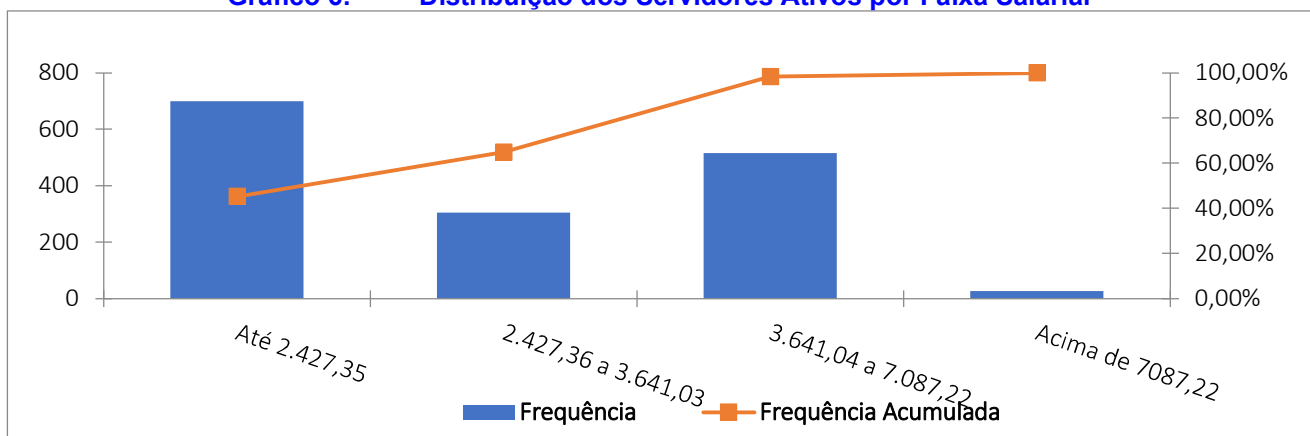
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 36. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 699 | 45,24% | 45,24% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 304 | 19,68% | 64,92% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 515 | 33,33% | 98,25% |
| Acima de 7.087,22 | 27 | 1,75% | 100,00% |
| Total | 1.545 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



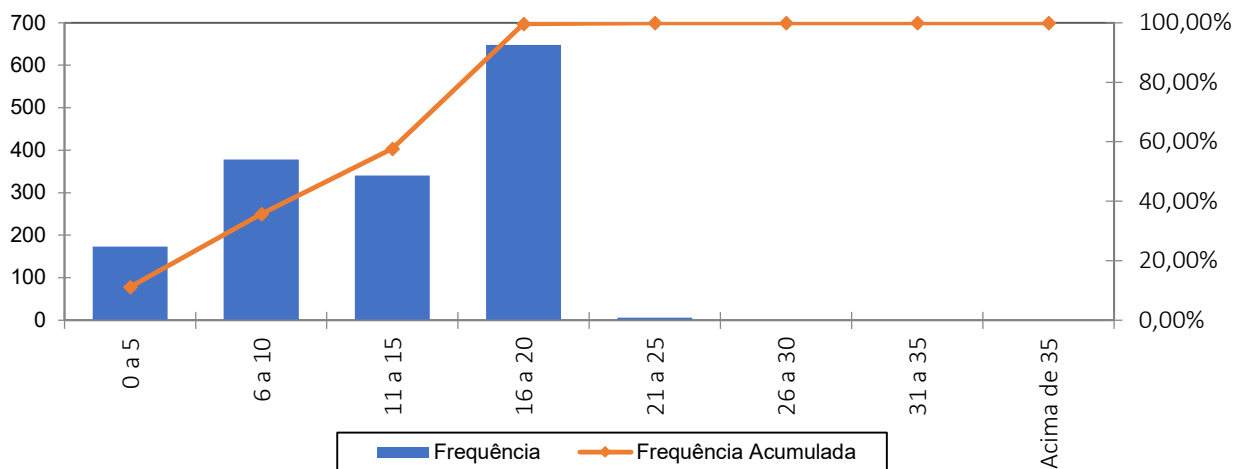
Observa-se que 45,24% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.427,35 e que apenas uma pequena parcela, 1,75%, percebe salário superior ao teto do RGPS.



Quadro 37. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

| Intervalo | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| 0 a 5 | 173 | 11,20% | 11,20% |
| 6 a 10 | 378 | 24,46% | 35,66% |
| 11 a 15 | 340 | 22,01% | 57,67% |
| 16 a 20 | 648 | 41,94% | 99,61% |
| 21 a 25 | 6 | 0,39% | 100,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 1.545 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



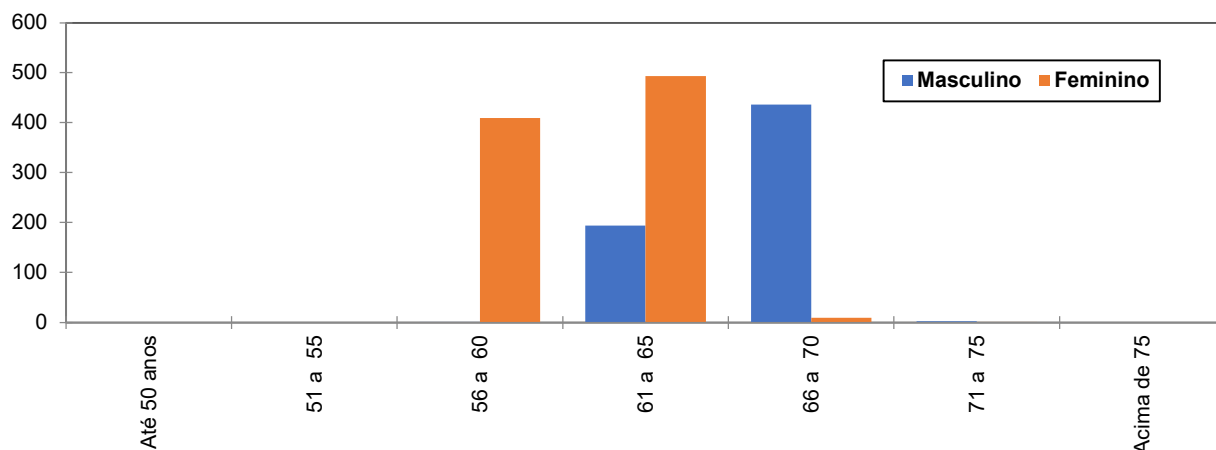
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 24,46% dos servidores ativos possuem entre 16 a 20 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 38. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

| Intervalo | Feminino | Masculino | Total |
|-------------|----------|-----------|-------|
| Até 50 anos | 0 | 0 | 0 |
| 51 a 55 | 0 | 0 | 0 |
| 56 a 60 | 409 | 1 | 410 |
| 61 a 65 | 493 | 194 | 687 |
| 66 a 70 | 9 | 436 | 445 |
| 71 a 75 | 1 | 2 | 3 |
| Acima de 75 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 912 | 633 | 1.545 |



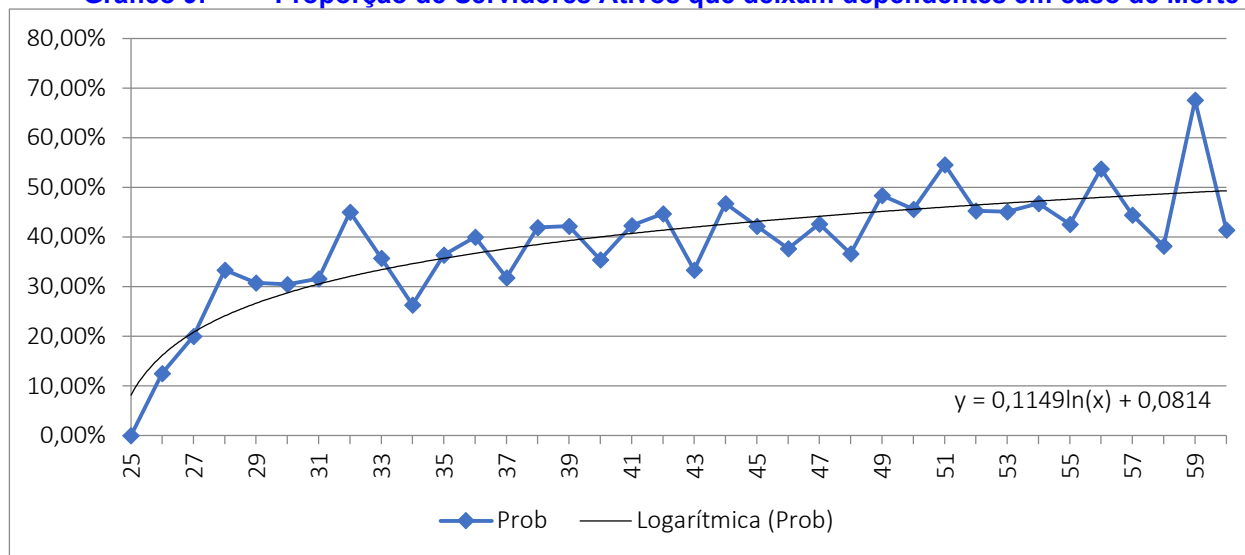
Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 26,54% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 9: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte



17.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 39. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

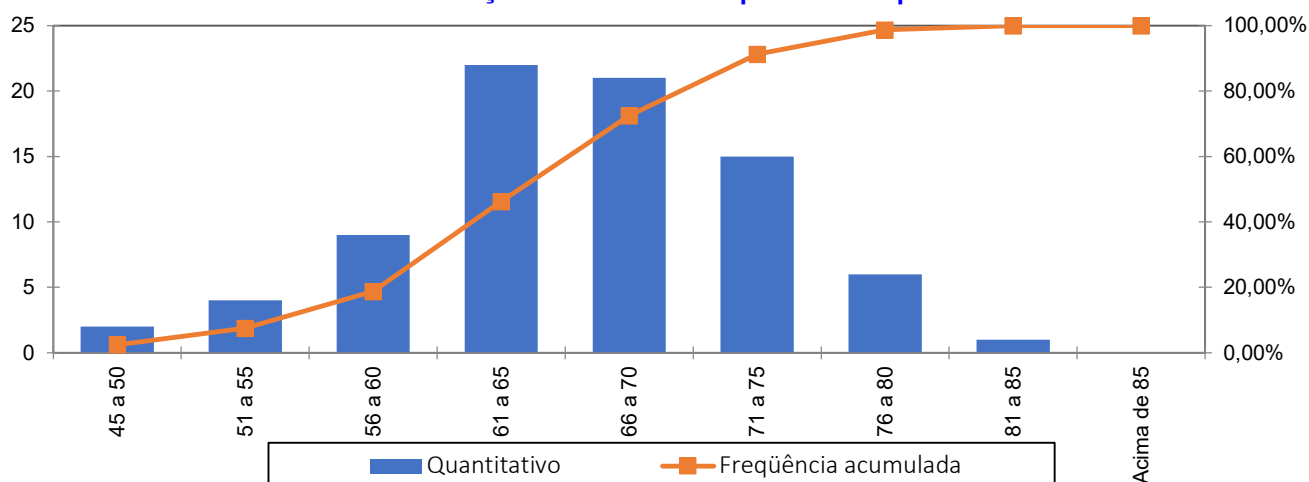
| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Quantidade de servidores | 58 | 22 | 80 |
| Folha Salarial | R\$ 110.953,83 | R\$ 46.211,19 | R\$ 157.165,02 |
| Salário Médio | R\$ 1.913,00 | R\$ 2.100,51 | R\$ 1.964,56 |
| Idade mínima | 36 | 41 | 41 |
| Idade Média | 65 | 69 | 66 |
| Idade máxima | 78 | 85 | 85 |

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 27,50 do contingente total.

Quadro 40. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

| Intervalo | Quantitativo | Frequência | Frequência acumulada |
|-------------|--------------|------------|----------------------|
| 45 a 50 | 2 | 2,50% | 2,50% |
| 51 a 55 | 4 | 5,00% | 7,50% |
| 56 a 60 | 9 | 11,25% | 18,75% |
| 61 a 65 | 22 | 27,50% | 46,25% |
| 66 a 70 | 21 | 26,25% | 72,50% |
| 71 a 75 | 15 | 18,75% | 91,25% |
| 76 a 80 | 6 | 7,50% | 98,75% |
| 81 a 85 | 1 | 1,25% | 100,00% |
| Acima de 85 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 80 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 41. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

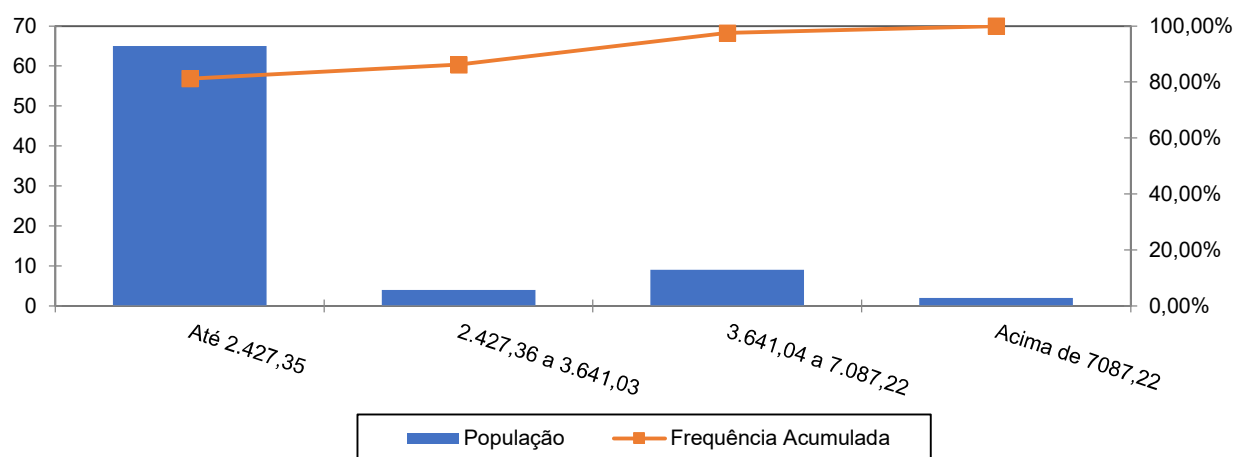
| Aposentadoria | Estatística | Quantidade | Benefício Total | Benefício Médio | Idade Média |
|-----------------------|-------------|------------|-----------------------|---------------------|-------------|
| Invalidez | Masculino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| | Feminino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| Tempo de contribuição | Masculino | 3 | R\$ 3.300,00 | R\$ 1.100,00 | 73 |
| | Feminino | 10 | R\$ 11.000,00 | R\$ 1.100,00 | 70 |
| Idade | Masculino | 15 | R\$ 37.868,60 | R\$ 2.524,57 | 67 |
| | Feminino | 42 | R\$ 88.813,11 | R\$ 2.114,60 | 64 |
| Compulsória | Masculino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| | Feminino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| Especial | Masculino | 4 | R\$ 5.042,59 | R\$ 1.260,65 | 72 |
| | Feminino | 6 | R\$ 11.140,72 | R\$ 1.856,79 | 60 |
| Total | | 80 | R\$ 157.165,02 | R\$ 1.964,56 | 66 |

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 42. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|----------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 65 | 81,25% | 81,25% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 4 | 5,00% | 86,25% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 9 | 11,25% | 97,50% |
| Acima de 7.087,22 | 2 | 2,50% | 100,00% |
| Total | 80 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 81,25% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ 2.427,35 e apenas uma pequena parcela, 2,50%, percebe benefícios superiores ao teto do RGPS.

17.3 Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 43. Estatísticas dos Pensionistas

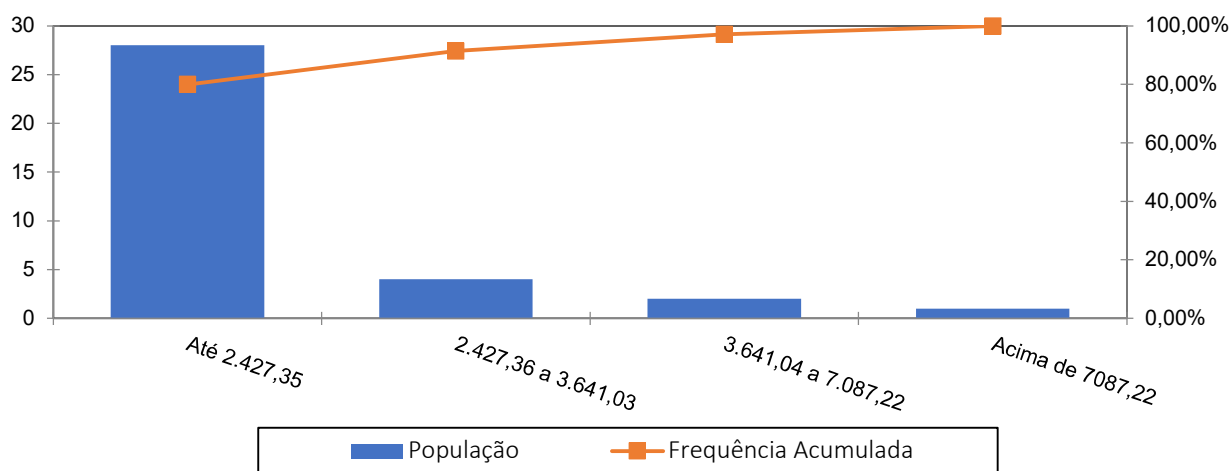
| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| População | 26 | 9 | 35 |
| Folha de Benefícios | R\$ 46.971,94 | R\$ 18.569,59 | R\$ 65.541,53 |
| Benefício médio | R\$ 1.806,61 | R\$ 2.063,29 | R\$ 1.872,62 |
| Idade mínima atual | 35 | 35 | 35 |
| Idade média atual | 56 | 54 | 55 |
| Idade máxima atual | 86 | 69 | 86 |

O grupo de pensionistas do Município de Canindé está representado por 74,29% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 12,44% em relação ao dos homens.

Quadro 44. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 28 | 80,00% | 80,00% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 4 | 11,43% | 91,43% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 2 | 5,71% | 97,14% |
| Acima de 7.087,22 | 1 | 2,86% | 100,00% |
| Total | 35 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 12: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 80,00% com benefícios até R\$ 2.427,35 e apenas uma pequena parcela, 2,86%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

18 ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

No quadro seguinte apresentamos a projeção das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses.

| Mês | VASF | VABF concedidos | VACF concedidos | PMBC | VABF a conceder | VACF ente | VACF Servidores | PMBaC | VACompF a receber | VACompF a pagar |
|-----|----------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|
| 0 | 674.513.869,94 | 37.199.492,12 | 971.663,05 | 36.227.829,07 | 369.922.510,67 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 208.985.500,25 | 4.274.781,03 | 0,00 |
| 1 | 674.513.869,94 | 37.117.857,49 | 969.467,28 | 36.148.390,22 | 370.120.450,38 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 209.183.439,96 | 4.276.002,23 | 0,00 |
| 2 | 674.513.869,94 | 37.036.222,86 | 967.271,50 | 36.068.951,36 | 370.318.390,09 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 209.381.379,67 | 4.277.223,44 | 0,00 |
| 3 | 674.513.869,94 | 36.954.588,23 | 965.075,72 | 35.989.512,51 | 370.516.329,80 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 209.579.319,38 | 4.278.444,64 | 0,00 |
| 4 | 674.513.869,94 | 36.872.953,60 | 962.879,95 | 35.910.073,66 | 370.714.269,51 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 209.777.259,09 | 4.279.665,84 | 0,00 |
| 5 | 674.513.869,94 | 36.791.318,97 | 960.684,17 | 35.830.634,80 | 370.912.209,22 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 209.975.198,80 | 4.280.887,05 | 0,00 |
| 6 | 674.513.869,94 | 36.709.684,34 | 958.488,39 | 35.751.195,95 | 371.110.148,93 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 210.173.138,51 | 4.282.108,25 | 0,00 |
| 7 | 674.513.869,94 | 36.628.049,71 | 956.292,62 | 35.671.757,10 | 371.308.088,64 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 210.371.078,22 | 4.283.329,45 | 0,00 |
| 8 | 674.513.869,94 | 36.546.415,08 | 954.096,84 | 35.592.318,24 | 371.506.028,34 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 210.569.017,93 | 4.284.550,66 | 0,00 |
| 9 | 674.513.869,94 | 36.464.780,45 | 951.901,07 | 35.512.879,39 | 371.703.968,05 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 210.766.957,64 | 4.285.771,86 | 0,00 |
| 10 | 674.513.869,94 | 36.383.145,82 | 949.705,29 | 35.433.440,53 | 371.901.907,76 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 210.964.897,34 | 4.286.993,06 | 0,00 |
| 11 | 674.513.869,94 | 36.301.511,19 | 947.509,51 | 35.354.001,68 | 372.099.847,47 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 211.162.837,05 | 4.288.214,27 | 0,00 |
| 12 | 674.513.869,94 | 36.219.876,56 | 945.313,74 | 35.274.562,83 | 372.297.787,18 | 75.030.248,07 | 85.906.762,34 | 211.360.776,76 | 4.289.435,47 | 0,00 |



19 ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2021 | 20.668.425,13 | 15.128.630,94 | 5.539.794,19 | 3.565.752,38 |
| 2022 | 25.283.839,19 | 4.201.300,83 | 21.082.538,36 | 24.648.290,74 |
| 2023 | 33.614.853,09 | 10.079.894,42 | 23.534.958,67 | 48.183.249,41 |
| 2024 | 35.349.999,44 | 10.475.596,67 | 24.874.402,77 | 73.057.652,18 |
| 2025 | 37.359.699,55 | 11.638.647,94 | 25.721.051,61 | 98.778.703,79 |
| 2026 | 39.297.194,56 | 12.798.558,76 | 26.498.635,80 | 125.277.339,59 |
| 2027 | 41.201.572,56 | 13.177.984,09 | 28.023.588,47 | 153.300.928,06 |
| 2028 | 43.329.652,10 | 14.325.535,90 | 29.004.116,20 | 182.305.044,26 |
| 2029 | 45.410.115,06 | 14.971.937,35 | 30.438.177,71 | 212.743.221,97 |
| 2030 | 47.718.110,31 | 15.942.083,93 | 31.776.026,38 | 244.519.248,35 |
| 2031 | 50.112.422,58 | 17.214.564,83 | 32.897.857,75 | 277.417.106,10 |
| 2032 | 52.479.765,46 | 18.718.020,92 | 33.761.744,54 | 311.178.850,64 |
| 2033 | 54.991.723,61 | 20.559.998,27 | 34.431.725,34 | 345.610.575,98 |
| 2034 | 57.286.808,83 | 21.377.318,56 | 35.909.490,27 | 381.520.066,25 |
| 2035 | 59.797.662,66 | 23.356.564,30 | 36.441.098,36 | 417.961.164,61 |
| 2036 | 62.312.572,46 | 25.755.468,92 | 36.557.103,54 | 454.518.268,15 |
| 2037 | 64.828.066,59 | 27.762.863,78 | 37.065.202,81 | 491.583.470,96 |
| 2038 | 67.310.633,79 | 29.677.680,70 | 37.632.953,09 | 529.216.424,05 |
| 2039 | 69.945.449,47 | 32.540.515,68 | 37.404.933,79 | 566.621.357,84 |
| 2040 | 72.471.244,95 | 34.600.279,68 | 37.870.965,27 | 604.492.323,11 |
| 2041 | 75.055.449,30 | 36.738.728,16 | 38.316.721,14 | 642.809.044,25 |
| 2042 | 77.604.533,86 | 39.040.939,78 | 38.563.594,08 | 681.372.638,33 |
| 2043 | 79.830.084,21 | 40.890.300,59 | 38.939.783,62 | 720.312.421,95 |
| 2044 | 82.098.190,56 | 43.597.221,73 | 38.500.968,83 | 758.813.390,78 |
| 2045 | 84.284.324,62 | 46.156.031,88 | 38.128.292,74 | 796.941.683,52 |
| 2046 | 86.397.505,95 | 47.976.493,11 | 38.421.012,84 | 835.362.696,36 |
| 2047 | 88.527.681,60 | 49.611.850,65 | 38.915.830,95 | 874.278.527,31 |
| 2048 | 90.699.189,67 | 52.041.621,98 | 38.657.567,69 | 912.936.095,00 |
| 2049 | 92.674.568,66 | 52.768.920,25 | 39.905.648,41 | 952.841.743,41 |
| 2050 | 94.814.738,77 | 53.945.124,25 | 40.869.614,52 | 993.711.357,93 |
| 2051 | 96.960.253,34 | 55.125.059,37 | 41.835.193,97 | 1.035.546.551,90 |
| 2052 | 99.082.849,64 | 55.783.344,43 | 43.299.505,21 | 1.078.846.057,11 |
| 2053 | 101.254.548,94 | 56.054.768,37 | 45.199.780,57 | 1.124.045.837,68 |
| 2054 | 103.560.607,19 | 56.525.977,15 | 47.034.630,04 | 1.171.080.467,72 |
| 2055 | 105.902.857,98 | 56.870.240,98 | 49.032.617,00 | 1.220.113.084,72 |
| 2056 | 108.335.079,60 | 57.218.361,97 | 51.116.717,63 | 1.271.229.802,35 |
| 2057 | 93.630.439,66 | 56.697.456,45 | 36.932.983,21 | 1.308.162.785,56 |
| 2058 | 95.433.006,20 | 56.510.421,45 | 38.922.584,75 | 1.347.085.370,31 |
| 2059 | 97.281.826,74 | 56.140.640,97 | 41.141.185,77 | 1.388.226.556,08 |
| 2060 | 99.234.193,52 | 55.717.806,41 | 43.516.387,11 | 1.431.742.943,19 |

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2061 | 101.299.339,34 | 55.580.609,65 | 45.718.729,69 | 1.477.461.672,88 |
| 2062 | 103.483.316,63 | 55.979.342,26 | 47.503.974,37 | 1.524.965.647,25 |
| 2063 | 105.636.525,31 | 55.618.640,68 | 50.017.884,63 | 1.574.983.531,88 |
| 2064 | 107.990.300,10 | 55.724.727,77 | 52.265.572,33 | 1.627.249.104,21 |
| 2065 | 110.388.225,25 | 55.615.371,58 | 54.772.853,67 | 1.682.021.957,88 |
| 2066 | 112.974.956,01 | 56.328.014,67 | 56.646.941,34 | 1.738.668.899,22 |
| 2067 | 115.536.407,52 | 56.116.012,35 | 59.420.395,17 | 1.798.089.294,39 |
| 2068 | 118.351.138,23 | 56.885.695,21 | 61.465.443,02 | 1.859.554.737,41 |
| 2069 | 121.119.698,74 | 56.748.486,65 | 64.371.212,09 | 1.923.925.949,50 |
| 2070 | 124.146.496,02 | 57.211.004,19 | 66.935.491,83 | 1.990.861.441,33 |
| 2071 | 127.195.222,07 | 56.973.923,79 | 70.221.298,28 | 2.061.082.739,61 |
| 2072 | 130.521.122,51 | 57.535.381,78 | 72.985.740,73 | 2.134.068.480,34 |
| 2073 | 133.899.145,81 | 57.744.874,75 | 76.154.271,06 | 2.210.222.751,40 |
| 2074 | 137.496.436,06 | 58.427.280,42 | 79.069.155,64 | 2.289.291.907,04 |
| 2075 | 141.213.532,83 | 58.965.441,12 | 82.248.091,71 | 2.371.539.998,75 |
| 2076 | 145.076.069,68 | 59.303.842,84 | 85.772.226,84 | 2.457.312.225,59 |
| 2077 | 149.084.725,60 | 59.133.778,93 | 89.950.946,67 | 2.547.263.172,26 |
| 2078 | 153.372.259,41 | 59.091.789,05 | 94.280.470,36 | 2.641.543.642,62 |
| 2079 | 157.898.569,12 | 59.376.336,15 | 98.522.232,97 | 2.740.065.875,59 |
| 2080 | 162.594.894,88 | 59.526.147,43 | 103.068.747,45 | 2.843.134.623,04 |
| 2081 | 167.551.953,76 | 59.658.544,57 | 107.893.409,19 | 2.951.028.032,23 |
| 2082 | 172.748.950,71 | 60.013.752,13 | 112.735.198,58 | 3.063.763.230,81 |
| 2083 | 178.171.062,50 | 59.880.873,06 | 118.290.189,44 | 3.182.053.420,25 |
| 2084 | 183.916.784,92 | 59.826.945,46 | 124.089.839,46 | 3.306.143.259,71 |
| 2085 | 189.956.069,67 | 59.778.006,23 | 130.178.063,44 | 3.436.321.323,15 |
| 2086 | 196.308.159,86 | 59.700.663,50 | 136.607.496,36 | 3.572.928.819,51 |
| 2087 | 203.006.813,91 | 59.897.719,91 | 143.109.094,00 | 3.716.037.913,51 |
| 2088 | 210.028.096,73 | 60.219.137,51 | 149.808.959,22 | 3.865.846.872,73 |
| 2089 | 217.361.588,47 | 60.146.623,11 | 157.214.965,36 | 4.023.061.838,09 |
| 2090 | 225.095.317,94 | 60.227.293,50 | 164.868.024,44 | 4.187.929.862,53 |
| 2091 | 233.197.057,34 | 60.284.806,42 | 172.912.250,92 | 4.360.842.113,45 |
| 2092 | 241.700.678,01 | 60.238.587,22 | 181.462.090,79 | 4.542.304.204,24 |
| 2093 | 250.653.089,46 | 60.507.755,98 | 190.145.333,48 | 4.732.449.537,72 |
| 2094 | 260.002.776,42 | 60.613.221,37 | 199.389.555,05 | 4.931.839.092,77 |
| 2095 | 269.797.681,03 | 60.451.950,54 | 209.345.730,49 | 5.141.184.823,26 |
| 2096 | 280.138.483,01 | 60.690.834,75 | 219.447.648,26 | 5.360.632.471,52 |
| 2097 | 290.937.541,19 | 60.833.151,32 | 230.104.389,87 | 5.590.736.861,39 |
| 2098 | 302.253.716,50 | 60.630.465,15 | 241.623.251,35 | 5.832.360.112,74 |
| 2099 | 314.174.271,85 | 60.646.119,03 | 253.528.152,82 | 6.085.888.265,56 |
| 2100 | 326.702.617,37 | 61.158.132,62 | 265.544.484,75 | 6.351.432.750,31 |
| 2101 | 339.741.580,47 | 60.904.840,18 | 278.836.740,29 | 6.630.269.490,60 |
| 2102 | 353.508.910,24 | 60.987.825,27 | 292.521.084,97 | 6.922.790.575,57 |

20 ANEXO 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2022 | 1.545 | 0 | 1.545 | 153 | 35 | 0 | 0 | 188 | 1.733 |
| 2023 | 1.396 | 281 | 1.677 | 152 | 35 | 127 | 4 | 317 | 1.994 |
| 2024 | 1.370 | 316 | 1.686 | 150 | 34 | 133 | 7 | 325 | 2.011 |
| 2025 | 1.325 | 385 | 1.710 | 148 | 34 | 158 | 12 | 352 | 2.062 |
| 2026 | 1.292 | 427 | 1.719 | 147 | 33 | 172 | 16 | 368 | 2.087 |
| 2027 | 1.257 | 479 | 1.736 | 145 | 33 | 186 | 21 | 385 | 2.121 |
| 2028 | 1.222 | 527 | 1.749 | 143 | 32 | 202 | 26 | 403 | 2.152 |
| 2029 | 1.180 | 584 | 1.764 | 141 | 32 | 224 | 31 | 428 | 2.192 |
| 2030 | 1.141 | 642 | 1.783 | 139 | 31 | 242 | 37 | 449 | 2.232 |
| 2031 | 1.092 | 714 | 1.806 | 137 | 31 | 271 | 43 | 481 | 2.287 |
| 2032 | 1.050 | 767 | 1.817 | 135 | 30 | 293 | 49 | 506 | 2.323 |
| 2033 | 1.000 | 842 | 1.842 | 132 | 29 | 323 | 55 | 539 | 2.381 |
| 2034 | 973 | 875 | 1.848 | 130 | 29 | 332 | 61 | 552 | 2.400 |
| 2035 | 927 | 937 | 1.864 | 128 | 28 | 367 | 68 | 591 | 2.454 |
| 2036 | 870 | 1.003 | 1.873 | 125 | 28 | 407 | 75 | 635 | 2.508 |
| 2037 | 822 | 1.063 | 1.885 | 123 | 27 | 440 | 83 | 672 | 2.557 |
| 2038 | 770 | 1.122 | 1.892 | 120 | 26 | 474 | 90 | 711 | 2.602 |
| 2039 | 707 | 1.194 | 1.901 | 117 | 25 | 520 | 98 | 761 | 2.661 |
| 2040 | 652 | 1.258 | 1.909 | 115 | 25 | 553 | 106 | 799 | 2.708 |
| 2041 | 598 | 1.318 | 1.917 | 112 | 24 | 587 | 115 | 838 | 2.755 |
| 2042 | 535 | 1.388 | 1.922 | 110 | 23 | 635 | 123 | 891 | 2.813 |
| 2043 | 488 | 1.437 | 1.925 | 107 | 23 | 668 | 132 | 930 | 2.855 |
| 2044 | 442 | 1.485 | 1.927 | 105 | 22 | 732 | 141 | 999 | 2.927 |
| 2045 | 389 | 1.541 | 1.930 | 102 | 21 | 781 | 152 | 1.056 | 2.987 |
| 2046 | 338 | 1.593 | 1.930 | 100 | 20 | 818 | 162 | 1.100 | 3.031 |

Participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2047 | 292 | 1.639 | 1.931 | 98 | 20 | 861 | 171 | 1.149 | 3.080 |
| 2048 | 252 | 1.679 | 1.931 | 95 | 19 | 913 | 181 | 1.209 | 3.140 |
| 2049 | 218 | 1.713 | 1.931 | 93 | 18 | 929 | 192 | 1.232 | 3.163 |
| 2050 | 184 | 1.747 | 1.931 | 91 | 17 | 954 | 202 | 1.264 | 3.195 |
| 2051 | 154 | 1.777 | 1.931 | 89 | 17 | 983 | 211 | 1.301 | 3.232 |
| 2052 | 133 | 1.798 | 1.931 | 88 | 16 | 1.003 | 221 | 1.327 | 3.258 |
| 2053 | 105 | 1.826 | 1.931 | 86 | 15 | 1.009 | 231 | 1.341 | 3.272 |
| 2054 | 83 | 1.848 | 1.931 | 84 | 14 | 1.018 | 240 | 1.357 | 3.288 |
| 2055 | 66 | 1.865 | 1.931 | 83 | 13 | 1.026 | 249 | 1.370 | 3.301 |
| 2056 | 48 | 1.883 | 1.931 | 82 | 13 | 1.032 | 257 | 1.383 | 3.314 |
| 2057 | 39 | 1.892 | 1.931 | 80 | 12 | 1.020 | 265 | 1.378 | 3.309 |
| 2058 | 30 | 1.901 | 1.931 | 79 | 11 | 1.015 | 272 | 1.378 | 3.309 |
| 2059 | 23 | 1.908 | 1.931 | 78 | 11 | 1.005 | 279 | 1.373 | 3.304 |
| 2060 | 17 | 1.914 | 1.931 | 78 | 10 | 997 | 286 | 1.370 | 3.301 |
| 2061 | 13 | 1.918 | 1.931 | 77 | 9 | 990 | 292 | 1.368 | 3.299 |
| 2062 | 9 | 1.922 | 1.931 | 76 | 9 | 992 | 297 | 1.373 | 3.304 |
| 2063 | 5 | 1.926 | 1.931 | 76 | 8 | 981 | 302 | 1.367 | 3.298 |
| 2064 | 5 | 1.926 | 1.931 | 75 | 7 | 979 | 306 | 1.368 | 3.299 |
| 2065 | 2 | 1.929 | 1.931 | 75 | 7 | 972 | 309 | 1.363 | 3.294 |
| 2066 | 1 | 1.930 | 1.931 | 75 | 6 | 990 | 311 | 1.382 | 3.313 |
| 2067 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 6 | 981 | 314 | 1.376 | 3.307 |
| 2068 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 5 | 994 | 315 | 1.388 | 3.319 |
| 2069 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 5 | 987 | 316 | 1.382 | 3.313 |
| 2070 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 4 | 990 | 316 | 1.385 | 3.316 |
| 2071 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 4 | 983 | 316 | 1.376 | 3.307 |
| 2072 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 3 | 998 | 314 | 1.389 | 3.320 |
| 2073 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 3 | 996 | 313 | 1.385 | 3.316 |
| 2074 | 0 | 1.931 | 1.931 | 74 | 3 | 1.010 | 311 | 1.397 | 3.328 |
| 2075 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 2 | 1.017 | 309 | 1.402 | 3.333 |
| 2076 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 2 | 1.019 | 307 | 1.401 | 3.332 |
| 2077 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 2 | 1.013 | 304 | 1.391 | 3.322 |

**Participantes**

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2078 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.016 | 300 | 1.391 | 3.322 |
| 2079 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.019 | 297 | 1.390 | 3.321 |
| 2080 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.022 | 294 | 1.390 | 3.321 |
| 2081 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.019 | 291 | 1.384 | 3.315 |
| 2082 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.029 | 288 | 1.391 | 3.322 |
| 2083 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 1 | 1.022 | 286 | 1.382 | 3.313 |
| 2084 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.025 | 284 | 1.382 | 3.313 |
| 2085 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.022 | 282 | 1.378 | 3.309 |
| 2086 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.023 | 281 | 1.377 | 3.308 |
| 2087 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.023 | 281 | 1.376 | 3.307 |
| 2088 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.032 | 281 | 1.386 | 3.317 |
| 2089 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.032 | 282 | 1.386 | 3.317 |
| 2090 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.035 | 283 | 1.391 | 3.322 |
| 2091 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.033 | 284 | 1.391 | 3.322 |
| 2092 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.037 | 286 | 1.396 | 3.327 |
| 2093 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.036 | 288 | 1.397 | 3.328 |
| 2094 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.038 | 290 | 1.401 | 3.332 |
| 2095 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.032 | 293 | 1.397 | 3.328 |
| 2096 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.034 | 295 | 1.402 | 3.333 |
| 2097 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.036 | 297 | 1.406 | 3.337 |
| 2098 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.030 | 299 | 1.402 | 3.333 |
| 2099 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.026 | 301 | 1.400 | 3.331 |
| 2100 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.032 | 303 | 1.408 | 3.339 |
| 2101 | 0 | 1.931 | 1.931 | 73 | 0 | 1.024 | 305 | 1.402 | 3.333 |
| 2102 | 0 | 1.931 | 1.931 | 0 | 0 | 1.023 | 306 | 1.329 | 3.260 |



Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|
| 2022 | 65.305.783,94 | 0,00 | 65.305.783,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.043.145,26 | 852.039,89 | 2.895.185,15 | 2.895.185,15 | 68.200.969,09 |
| 2023 | 59.279.071,10 | 9.670.532,34 | 68.949.603,44 | 5.834.216,23 | 0,00 | 5.834.216,23 | 2.024.264,78 | 842.421,34 | 2.866.686,12 | 8.700.902,35 | 77.650.505,79 |
| 2024 | 58.674.166,59 | 11.134.740,26 | 69.808.906,85 | 6.235.431,23 | 8.345,06 | 6.243.776,29 | 2.003.287,26 | 832.354,98 | 2.835.642,24 | 9.079.418,53 | 78.888.325,37 |
| 2025 | 57.288.389,45 | 13.633.604,64 | 70.921.994,09 | 7.385.235,78 | 33.073,17 | 7.418.308,95 | 1.980.049,02 | 821.850,09 | 2.801.899,11 | 10.220.208,06 | 81.142.202,15 |
| 2026 | 55.865.869,72 | 15.749.122,84 | 71.614.992,56 | 8.544.911,45 | 56.073,17 | 8.600.984,62 | 1.954.372,21 | 810.902,08 | 2.765.274,29 | 11.366.258,91 | 82.981.251,47 |
| 2027 | 55.205.595,66 | 17.347.205,75 | 72.552.801,41 | 8.918.425,48 | 82.871,32 | 9.001.296,80 | 1.926.123,37 | 799.507,89 | 2.725.631,26 | 11.726.928,06 | 84.279.729,47 |
| 2028 | 53.751.037,67 | 19.773.262,22 | 73.524.299,89 | 10.059.058,21 | 113.186,10 | 10.172.244,30 | 1.895.141,21 | 787.664,39 | 2.682.805,60 | 12.855.049,90 | 86.379.349,80 |
| 2029 | 52.773.793,55 | 21.697.269,24 | 74.471.062,79 | 10.698.210,57 | 147.665,02 | 10.845.875,59 | 1.861.270,83 | 775.369,67 | 2.636.640,50 | 13.482.516,09 | 87.953.578,88 |
| 2030 | 51.453.019,27 | 24.317.850,94 | 75.770.870,21 | 11.653.273,35 | 186.407,16 | 11.839.680,52 | 1.824.368,52 | 762.617,49 | 2.586.986,01 | 14.426.666,52 | 90.197.536,73 |
| 2031 | 49.800.442,78 | 27.143.022,69 | 76.943.465,47 | 12.911.630,35 | 230.309,13 | 13.141.939,48 | 1.784.349,80 | 749.406,24 | 2.533.756,04 | 15.675.695,52 | 92.619.161,00 |
| 2032 | 47.882.029,56 | 29.781.586,55 | 77.663.616,11 | 14.408.298,03 | 279.578,52 | 14.687.876,55 | 1.741.140,87 | 735.731,17 | 2.476.872,05 | 17.164.748,60 | 94.828.364,72 |
| 2033 | 45.599.948,49 | 32.926.847,79 | 78.526.796,28 | 16.238.727,59 | 334.438,57 | 16.573.166,16 | 1.694.709,44 | 721.586,75 | 2.416.296,19 | 18.989.462,35 | 97.516.258,62 |
| 2034 | 44.466.778,55 | 34.742.500,64 | 79.209.279,19 | 16.893.518,77 | 547.584,98 | 17.441.103,75 | 1.645.058,42 | 706.970,81 | 2.352.029,23 | 19.793.132,98 | 99.002.412,17 |
| 2035 | 42.474.863,96 | 37.309.934,94 | 79.784.798,90 | 18.371.000,52 | 1.105.755,39 | 19.476.755,90 | 1.592.233,99 | 691.878,42 | 2.284.112,41 | 21.760.868,31 | 101.545.667,22 |
| 2036 | 39.697.882,62 | 40.172.952,27 | 79.870.834,89 | 20.597.587,96 | 1.347.825,02 | 21.945.412,98 | 1.536.324,95 | 676.314,29 | 2.212.639,24 | 24.158.052,22 | 104.028.887,11 |
| 2037 | 37.445.986,30 | 42.801.951,20 | 80.247.937,50 | 22.265.533,15 | 1.754.587,65 | 24.020.120,81 | 1.477.492,63 | 660.291,59 | 2.137.784,22 | 26.157.905,03 | 106.405.842,53 |
| 2038 | 35.055.320,68 | 45.336.446,54 | 80.391.767,22 | 24.034.353,25 | 1.975.711,67 | 26.010.064,92 | 1.415.954,01 | 643.826,43 | 2.059.780,45 | 28.069.845,37 | 108.461.612,59 |
| 2039 | 31.758.388,83 | 48.633.613,80 | 80.392.002,63 | 26.667.858,61 | 2.285.901,85 | 28.953.760,46 | 1.351.979,07 | 626.936,10 | 1.978.915,17 | 30.932.675,64 | 111.324.678,27 |
| 2040 | 29.035.064,43 | 51.437.178,54 | 80.472.242,97 | 28.690.014,99 | 2.405.258,68 | 31.095.273,67 | 1.285.898,57 | 609.662,58 | 1.895.561,15 | 32.990.834,82 | 113.463.077,78 |
| 2041 | 26.347.662,95 | 54.333.184,40 | 80.680.847,35 | 30.632.318,87 | 2.682.683,80 | 33.315.002,67 | 1.218.081,50 | 592.027,03 | 1.810.108,54 | 35.125.111,21 | 115.805.958,55 |
| 2042 | 23.585.898,46 | 57.035.616,89 | 80.621.515,36 | 32.603.928,21 | 3.101.585,29 | 35.705.513,50 | 1.148.931,46 | 574.064,51 | 1.722.995,97 | 37.428.509,47 | 118.050.024,83 |
| 2043 | 21.399.088,10 | 59.294.067,21 | 80.693.155,31 | 33.954.847,59 | 3.686.920,99 | 37.641.768,57 | 1.078.876,23 | 555.792,67 | 1.634.668,90 | 39.276.437,48 | 119.969.592,79 |
| 2044 | 19.346.938,35 | 61.354.993,24 | 80.701.931,59 | 35.120.964,48 | 5.316.619,48 | 40.437.583,97 | 1.008.377,87 | 537.221,27 | 1.545.599,14 | 41.983.183,11 | 122.685.114,70 |
| 2045 | 16.841.206,09 | 63.521.168,39 | 80.362.374,48 | 36.689.050,17 | 6.403.433,01 | 43.092.483,19 | 937.943,77 | 518.357,43 | 1.456.301,20 | 44.548.784,39 | 124.911.158,87 |
| 2046 | 14.546.659,45 | 65.557.207,04 | 80.103.866,50 | 37.994.753,42 | 7.012.303,83 | 45.007.057,25 | 868.115,48 | 499.243,05 | 1.367.358,53 | 46.374.415,79 | 126.478.282,28 |
| 2047 | 12.748.780,92 | 67.360.732,55 | 80.109.513,47 | 38.751.821,84 | 7.978.519,08 | 46.730.340,92 | 799.431,44 | 479.888,02 | 1.279.319,46 | 48.009.660,38 | 128.119.173,85 |
| 2048 | 11.029.476,63 | 68.994.573,80 | 80.024.050,43 | 39.376.602,55 | 9.871.845,06 | 49.248.447,61 | 732.411,17 | 460.282,19 | 1.192.693,36 | 50.441.140,97 | 130.465.191,40 |
| 2049 | 9.657.840,06 | 70.199.574,01 | 79.857.414,08 | 39.600.226,21 | 10.463.606,33 | 50.063.832,54 | 667.517,06 | 440.422,38 | 1.107.939,44 | 51.171.771,97 | 131.029.186,05 |
| 2050 | 8.176.720,18 | 71.746.718,92 | 79.923.439,11 | 39.877.821,86 | 11.443.345,26 | 51.321.167,12 | 605.138,28 | 420.350,08 | 1.025.488,36 | 52.346.655,48 | 132.270.094,58 |

Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|
| 2051 | 6.946.208,34 | 73.009.108,01 | 79.955.316,35 | 39.851.782,52 | 12.728.445,02 | 52.580.227,54 | 545.588,93 | 400.136,57 | 945.725,50 | 53.525.953,04 | 133.481.269,39 |
| 2052 | 6.087.020,61 | 73.944.918,83 | 80.031.939,44 | 39.402.700,46 | 13.910.988,99 | 53.313.689,45 | 489.154,43 | 379.861,76 | 869.016,19 | 54.182.705,64 | 134.214.645,08 |
| 2053 | 4.959.698,45 | 75.077.950,01 | 80.037.648,46 | 39.169.549,84 | 14.488.841,00 | 53.658.390,85 | 436.013,03 | 359.611,52 | 795.624,55 | 54.454.015,40 | 134.491.663,86 |
| 2054 | 4.055.060,73 | 76.194.638,38 | 80.249.699,11 | 38.663.548,65 | 15.531.594,71 | 54.195.143,36 | 386.372,71 | 339.467,10 | 725.839,81 | 54.920.983,17 | 135.170.682,28 |
| 2055 | 3.314.632,76 | 77.072.809,73 | 80.387.442,49 | 37.946.004,37 | 16.656.555,81 | 54.602.560,18 | 340.419,51 | 319.512,44 | 659.931,96 | 55.262.492,13 | 135.649.934,63 |
| 2056 | 2.265.810,35 | 78.129.378,66 | 80.395.189,02 | 37.491.441,01 | 17.520.927,91 | 55.012.368,92 | 298.258,06 | 299.831,20 | 598.089,27 | 55.610.458,19 | 136.005.647,21 |
| 2057 | 1.859.352,76 | 78.814.007,43 | 80.673.360,19 | 36.356.757,19 | 18.186.826,44 | 54.543.583,63 | 259.879,18 | 280.526,44 | 540.405,61 | 55.083.989,25 | 135.757.349,43 |
| 2058 | 1.456.163,34 | 79.543.949,98 | 81.000.113,32 | 35.182.094,69 | 19.221.504,75 | 54.403.599,44 | 225.146,91 | 261.672,83 | 486.819,74 | 54.890.419,18 | 135.890.532,50 |
| 2059 | 1.021.148,95 | 80.177.665,24 | 81.198.814,19 | 34.006.958,11 | 20.072.496,36 | 54.079.454,47 | 193.872,48 | 243.337,74 | 437.210,22 | 54.516.664,69 | 135.715.478,88 |
| 2060 | 746.346,93 | 80.730.869,87 | 81.477.216,80 | 32.645.087,85 | 21.051.666,76 | 53.696.754,61 | 165.921,53 | 225.585,92 | 391.507,45 | 54.088.262,07 | 135.565.478,86 |
| 2061 | 550.388,86 | 81.173.767,35 | 81.724.156,20 | 31.183.356,04 | 22.413.119,61 | 53.596.475,65 | 141.177,44 | 208.473,43 | 349.650,88 | 53.946.126,53 | 135.670.282,73 |
| 2062 | 357.413,38 | 81.541.177,12 | 81.898.590,50 | 29.703.832,46 | 24.326.002,64 | 54.029.835,10 | 119.496,61 | 192.038,74 | 311.535,34 | 54.341.370,45 | 136.239.960,95 |
| 2063 | 218.696,34 | 81.659.341,69 | 81.878.038,03 | 28.162.471,62 | 25.541.633,51 | 53.704.105,13 | 100.669,56 | 176.305,23 | 276.974,78 | 53.981.079,92 | 135.859.117,95 |
| 2064 | 192.881,49 | 81.887.361,69 | 82.080.243,18 | 26.507.895,72 | 27.329.532,05 | 53.837.427,77 | 84.414,76 | 161.280,37 | 245.695,13 | 54.083.122,90 | 136.163.366,08 |
| 2065 | 89.268,30 | 81.994.359,20 | 82.083.627,51 | 24.937.214,76 | 28.819.117,83 | 53.756.332,59 | 70.422,91 | 146.943,53 | 217.366,44 | 53.973.699,04 | 136.057.326,54 |
| 2066 | 46.234,39 | 82.108.594,46 | 82.154.828,84 | 23.319.963,52 | 31.173.244,99 | 54.493.208,51 | 58.432,87 | 133.276,72 | 191.709,58 | 54.684.918,09 | 136.839.746,93 |
| 2067 | 22.804,55 | 82.030.200,89 | 82.053.005,44 | 21.704.567,44 | 32.601.851,78 | 54.306.419,22 | 48.235,77 | 120.297,25 | 168.533,02 | 54.474.952,24 | 136.527.957,68 |
| 2068 | 0,00 | 82.133.132,91 | 82.133.132,91 | 20.117.722,45 | 34.977.600,19 | 55.095.322,64 | 39.657,50 | 108.052,41 | 147.709,91 | 55.243.032,55 | 137.376.165,46 |
| 2069 | 0,00 | 81.924.949,52 | 81.924.949,52 | 18.545.029,70 | 36.435.858,68 | 54.980.888,38 | 32.541,66 | 96.557,62 | 129.099,27 | 55.109.987,65 | 137.034.937,17 |
| 2070 | 0,00 | 81.980.593,74 | 81.980.593,74 | 17.016.579,96 | 38.442.261,26 | 55.458.841,23 | 26.743,68 | 85.807,42 | 112.551,09 | 55.571.392,32 | 137.551.986,05 |
| 2071 | 0,00 | 81.832.719,30 | 81.832.719,30 | 15.538.914,66 | 39.700.445,79 | 55.239.360,45 | 22.119,30 | 75.789,65 | 97.908,95 | 55.337.269,40 | 137.169.988,70 |
| 2072 | 0,00 | 81.892.856,91 | 81.892.856,91 | 14.117.825,59 | 41.694.717,84 | 55.812.543,43 | 18.480,52 | 66.500,68 | 84.981,20 | 55.897.524,64 | 137.790.381,55 |
| 2073 | 0,00 | 81.728.335,89 | 81.728.335,89 | 12.758.514,75 | 43.278.234,37 | 56.036.749,12 | 15.600,45 | 57.958,45 | 73.558,90 | 56.110.308,02 | 137.838.643,91 |
| 2074 | 0,00 | 81.658.038,29 | 81.658.038,29 | 11.465.703,04 | 45.264.947,25 | 56.730.650,29 | 13.289,47 | 50.179,88 | 63.469,36 | 56.794.119,65 | 138.452.157,94 |
| 2075 | 0,00 | 81.520.170,89 | 81.520.170,89 | 10.243.637,57 | 47.036.807,67 | 57.280.445,23 | 11.419,42 | 43.173,05 | 54.592,46 | 57.335.037,70 | 138.855.208,59 |
| 2076 | 0,00 | 81.370.465,98 | 81.370.465,98 | 9.095.713,37 | 48.533.917,10 | 57.629.630,47 | 9.876,85 | 36.926,20 | 46.803,05 | 57.676.433,52 | 139.046.899,50 |
| 2077 | 0,00 | 81.224.512,55 | 81.224.512,55 | 8.024.331,92 | 49.444.991,00 | 57.469.322,92 | 8.556,12 | 31.409,63 | 39.965,75 | 57.509.288,67 | 138.733.801,22 |
| 2078 | 0,00 | 81.281.599,23 | 81.281.599,23 | 7.030.834,23 | 50.401.374,80 | 57.432.209,03 | 7.379,45 | 26.568,59 | 33.948,04 | 57.466.157,07 | 138.747.756,30 |
| 2079 | 0,00 | 81.319.108,35 | 81.319.108,35 | 6.115.966,21 | 51.605.359,14 | 57.721.325,35 | 6.311,61 | 22.317,02 | 28.628,63 | 57.749.953,98 | 139.069.062,33 |

Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|
| 2080 | 0,00 | 81.217.719,79 | 81.217.719,79 | 5.280.137,92 | 52.597.744,74 | 57.877.882,66 | 5.336,69 | 18.573,68 | 23.910,37 | 57.901.793,04 | 139.119.512,83 |
| 2081 | 0,00 | 81.192.162,18 | 81.192.162,18 | 4.523.088,52 | 53.491.874,61 | 58.014.963,12 | 4.450,91 | 15.287,29 | 19.738,20 | 58.034.701,33 | 139.226.863,50 |
| 2082 | 0,00 | 81.103.180,79 | 81.103.180,79 | 3.843.485,09 | 54.532.138,16 | 58.375.623,25 | 3.653,85 | 12.411,42 | 16.065,26 | 58.391.688,51 | 139.494.869,31 |
| 2083 | 0,00 | 81.045.721,66 | 81.045.721,66 | 3.239.140,43 | 55.007.975,35 | 58.247.115,78 | 2.944,66 | 9.898,19 | 12.842,85 | 58.259.958,63 | 139.305.680,29 |
| 2084 | 0,00 | 81.107.962,59 | 81.107.962,59 | 2.707.169,28 | 55.487.571,32 | 58.194.740,60 | 2.324,22 | 7.721,40 | 10.045,61 | 58.204.786,21 | 139.312.748,81 |
| 2085 | 0,00 | 81.157.127,53 | 81.157.127,53 | 2.243.902,80 | 55.903.300,66 | 58.147.203,46 | 1.792,30 | 5.867,92 | 7.660,22 | 58.154.863,68 | 139.311.991,21 |
| 2086 | 0,00 | 81.217.885,38 | 81.217.885,38 | 1.844.900,52 | 56.225.735,57 | 58.070.636,08 | 1.344,68 | 4.325,03 | 5.669,70 | 58.076.305,79 | 139.294.191,16 |
| 2087 | 0,00 | 81.280.000,86 | 81.280.000,86 | 1.505.081,96 | 56.762.990,15 | 58.268.072,11 | 972,70 | 3.075,07 | 4.047,77 | 58.272.119,89 | 139.552.120,75 |
| 2088 | 0,00 | 81.282.650,76 | 81.282.650,76 | 1.218.745,27 | 57.371.976,01 | 58.590.721,27 | 668,03 | 2.095,19 | 2.763,21 | 58.593.484,49 | 139.876.135,24 |
| 2089 | 0,00 | 81.286.749,00 | 81.286.749,00 | 979.813,30 | 57.539.291,16 | 58.519.104,46 | 427,32 | 1.356,36 | 1.783,68 | 58.520.888,13 | 139.807.637,13 |
| 2090 | 0,00 | 81.352.061,05 | 81.352.061,05 | 782.012,99 | 57.817.168,92 | 58.599.181,91 | 248,26 | 822,11 | 1.070,36 | 58.600.252,28 | 139.952.313,33 |
| 2091 | 0,00 | 81.364.720,95 | 81.364.720,95 | 619.370,72 | 58.037.557,20 | 58.656.927,92 | 126,33 | 457,75 | 584,08 | 58.657.512,00 | 140.022.232,95 |
| 2092 | 0,00 | 81.405.535,11 | 81.405.535,11 | 486.462,24 | 58.123.730,26 | 58.610.192,50 | 53,47 | 230,56 | 284,02 | 58.610.476,52 | 140.016.011,63 |
| 2093 | 0,00 | 81.445.834,96 | 81.445.834,96 | 378.502,58 | 58.500.217,77 | 58.878.720,35 | 17,14 | 101,79 | 118,93 | 58.878.839,28 | 140.324.674,25 |
| 2094 | 0,00 | 81.400.724,49 | 81.400.724,49 | 291.350,72 | 58.693.818,87 | 58.985.169,58 | 3,20 | 34,10 | 37,30 | 58.985.206,89 | 140.385.931,38 |
| 2095 | 0,00 | 81.373.673,07 | 81.373.673,07 | 221.377,03 | 58.603.093,34 | 58.824.470,37 | 0,18 | 6,52 | 6,70 | 58.824.477,07 | 140.198.150,14 |
| 2096 | 0,00 | 81.434.117,88 | 81.434.117,88 | 165.448,31 | 58.896.703,79 | 59.062.152,10 | 0,00 | 0,30 | 0,30 | 59.062.152,39 | 140.496.270,27 |
| 2097 | 0,00 | 81.365.701,81 | 81.365.701,81 | 121.086,38 | 59.084.750,89 | 59.205.837,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.205.837,27 | 140.571.539,08 |
| 2098 | 0,00 | 81.346.774,88 | 81.346.774,88 | 86.464,16 | 58.917.065,49 | 59.003.529,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.003.529,65 | 140.350.304,53 |
| 2099 | 0,00 | 81.398.264,04 | 81.398.264,04 | 60.100,68 | 58.958.053,06 | 59.018.153,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.018.153,74 | 140.416.417,78 |
| 2100 | 0,00 | 81.396.378,51 | 81.396.378,51 | 40.564,29 | 59.489.640,77 | 59.530.205,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.530.205,06 | 140.926.583,57 |
| 2101 | 0,00 | 81.288.052,07 | 81.288.052,07 | 26.451,58 | 59.252.627,57 | 59.279.079,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.279.079,15 | 140.567.131,21 |
| 2102 | 0,00 | 81.354.801,38 | 81.354.801,38 | 16.510,23 | 59.344.219,00 | 59.360.729,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59.360.729,23 | 140.715.530,61 |

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.


Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2022 | 11.918.305,57 | 9.227.934,40 | 30.399,44 | 0,00 | 175.791,59 | 21.352.431,00 | 2.895.185,15 | 1.306.115,68 | 4.201.300,83 | 17.151.130,17 | 20.716.882,55 |
| 2023 | 17.450.939,03 | 10.706.627,73 | 91.359,47 | 0,00 | 1.021.342,31 | 29.270.268,54 | 8.700.902,35 | 1.378.992,07 | 10.079.894,42 | 19.190.374,12 | 39.907.256,67 |
| 2024 | 17.794.697,71 | 10.882.037,45 | 95.333,89 | 0,00 | 1.967.427,75 | 30.739.496,80 | 9.079.418,53 | 1.396.178,14 | 10.475.596,67 | 20.263.900,13 | 60.171.156,80 |
| 2025 | 18.158.708,33 | 11.222.432,75 | 107.312,18 | 0,00 | 2.966.438,03 | 32.454.891,29 | 10.220.208,06 | 1.418.439,88 | 11.638.647,94 | 20.816.243,35 | 80.987.400,15 |
| 2026 | 18.489.195,88 | 11.507.640,31 | 119.345,72 | 0,00 | 3.992.678,83 | 34.108.860,74 | 11.366.258,91 | 1.432.299,85 | 12.798.558,76 | 21.310.301,98 | 102.297.702,13 |
| 2027 | 18.839.219,28 | 11.695.369,05 | 123.132,74 | 0,00 | 5.043.276,72 | 35.700.997,79 | 11.726.928,06 | 1.451.056,03 | 13.177.984,09 | 22.523.013,70 | 124.820.715,83 |
| 2028 | 19.191.931,12 | 12.018.844,36 | 134.978,02 | 0,00 | 6.153.661,29 | 37.499.414,79 | 12.855.049,90 | 1.470.486,00 | 14.325.535,90 | 23.173.878,89 | 147.994.594,72 |
| 2029 | 19.542.669,07 | 12.255.082,91 | 141.566,42 | 0,00 | 7.296.133,52 | 39.235.451,92 | 13.482.516,09 | 1.489.421,26 | 14.971.937,35 | 24.263.514,57 | 172.258.109,29 |
| 2030 | 19.921.579,96 | 12.595.403,12 | 151.480,00 | 0,00 | 8.492.324,79 | 41.160.787,87 | 14.426.666,53 | 1.515.417,40 | 15.942.083,93 | 25.218.703,94 | 197.476.813,23 |
| 2031 | 20.290.339,32 | 12.970.692,89 | 164.594,80 | 0,00 | 9.735.606,89 | 43.161.233,90 | 15.675.695,52 | 1.538.869,31 | 17.214.564,83 | 25.946.669,07 | 223.423.482,30 |
| 2032 | 20.622.993,62 | 13.324.528,96 | 180.229,86 | 0,00 | 11.014.777,68 | 45.142.530,12 | 17.164.748,60 | 1.553.272,32 | 18.718.020,92 | 26.424.509,20 | 249.847.991,50 |
| 2033 | 20.967.061,65 | 13.756.842,13 | 199.389,35 | 0,00 | 12.317.505,98 | 47.240.799,11 | 18.989.462,34 | 1.570.535,93 | 20.559.998,27 | 26.680.800,84 | 276.528.792,34 |
| 2034 | 21.296.710,05 | 13.975.270,87 | 207.827,90 | 0,00 | 13.632.869,46 | 49.112.678,28 | 19.793.132,98 | 1.584.185,58 | 21.377.318,56 | 27.735.359,72 | 304.264.152,06 |
| 2035 | 21.617.822,79 | 14.339.366,58 | 228.489,12 | 0,00 | 15.000.222,70 | 51.185.901,19 | 21.760.868,32 | 1.595.695,98 | 23.356.564,30 | 27.829.336,89 | 332.093.488,95 |
| 2036 | 21.899.874,72 | 14.745.328,51 | 253.659,55 | 0,00 | 16.372.209,01 | 53.271.071,79 | 24.158.052,22 | 1.597.416,70 | 25.755.468,92 | 27.515.602,87 | 359.609.091,82 |
| 2037 | 22.205.153,77 | 15.109.578,36 | 274.658,00 | 0,00 | 17.728.728,23 | 55.318.118,36 | 26.157.905,03 | 1.604.958,75 | 27.762.863,78 | 27.555.254,58 | 387.164.346,40 |
| 2038 | 22.491.817,64 | 15.449.433,26 | 294.733,38 | 0,00 | 19.087.202,28 | 57.323.186,56 | 28.069.845,36 | 1.607.835,34 | 29.677.680,70 | 27.645.505,86 | 414.809.852,26 |
| 2039 | 22.767.022,70 | 15.923.665,41 | 324.793,09 | 0,00 | 20.450.125,72 | 59.465.606,92 | 30.932.675,63 | 1.607.840,05 | 32.540.515,68 | 26.925.091,24 | 441.734.943,50 |
| 2040 | 23.048.612,14 | 16.297.367,07 | 346.403,77 | 0,00 | 21.777.532,71 | 61.469.915,69 | 32.990.834,82 | 1.609.444,86 | 34.600.279,68 | 26.869.636,01 | 468.604.579,51 |
| 2041 | 23.340.445,03 | 16.687.732,06 | 368.813,67 | 0,00 | 23.102.205,77 | 63.499.196,53 | 35.125.111,21 | 1.613.616,95 | 36.738.728,16 | 26.760.468,37 | 495.365.047,88 |
| 2042 | 23.610.896,61 | 17.056.736,80 | 392.999,35 | 0,00 | 24.421.496,86 | 65.482.129,62 | 37.428.509,47 | 1.612.430,31 | 39.040.939,78 | 26.441.189,84 | 521.806.237,72 |
| 2043 | 23.616.613,47 | 17.351.669,13 | 412.402,59 | 0,00 | 25.725.047,52 | 67.105.732,71 | 39.276.437,48 | 1.613.863,11 | 40.890.300,59 | 26.215.432,12 | 548.021.669,84 |
| 2044 | 23.617.313,82 | 17.670.394,64 | 440.823,42 | 0,00 | 27.017.468,32 | 68.746.000,20 | 41.983.183,10 | 1.614.038,63 | 43.597.221,73 | 25.148.778,47 | 573.170.448,31 |
| 2045 | 23.590.217,16 | 17.979.030,10 | 467.762,24 | 0,00 | 28.257.303,10 | 70.294.312,60 | 44.548.784,39 | 1.607.247,49 | 46.156.031,88 | 24.138.280,72 | 597.308.729,03 |
| 2046 | 23.569.588,23 | 18.229.508,59 | 486.931,37 | 0,00 | 29.447.320,34 | 71.733.348,53 | 46.374.415,78 | 1.602.077,33 | 47.976.493,11 | 23.756.855,42 | 621.065.584,45 |
| 2047 | 23.570.038,85 | 18.447.567,67 | 504.101,43 | 0,00 | 30.618.533,31 | 73.140.241,26 | 48.009.660,38 | 1.602.190,27 | 49.611.850,65 | 23.528.390,61 | 644.593.975,06 |
| 2048 | 23.563.218,90 | 18.686.959,55 | 529.631,98 | 0,00 | 31.778.482,97 | 74.558.293,40 | 50.441.140,97 | 1.600.481,01 | 52.041.621,98 | 22.516.671,42 | 667.110.646,48 |
| 2049 | 23.549.921,32 | 18.772.177,92 | 537.303,61 | 0,00 | 32.888.554,87 | 75.747.957,72 | 51.171.771,97 | 1.597.148,28 | 52.768.920,25 | 22.979.037,47 | 690.089.683,95 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2050 | 23.555.190,12 | 18.923.419,78 | 549.639,88 | 0,00 | 34.021.421,42 | 77.049.671,20 | 52.346.655,47 | 1.598.468,78 | 53.945.124,25 | 23.104.546,95 | 713.194.230,90 |
| 2051 | 23.557.733,92 | 19.037.216,91 | 562.022,51 | 0,00 | 35.160.475,58 | 78.317.448,92 | 53.525.953,04 | 1.599.106,33 | 55.125.059,37 | 23.192.389,55 | 736.386.620,45 |
| 2052 | 23.563.848,45 | 19.079.715,02 | 568.918,41 | 0,00 | 36.303.860,39 | 79.516.342,27 | 54.182.705,64 | 1.600.638,79 | 55.783.344,43 | 23.732.997,84 | 760.119.618,29 |
| 2053 | 23.564.304,03 | 19.113.100,70 | 571.767,16 | 0,00 | 37.473.897,18 | 80.723.069,07 | 54.454.015,40 | 1.600.752,97 | 56.054.768,37 | 24.668.300,70 | 784.787.918,99 |
| 2054 | 23.581.225,67 | 19.156.219,51 | 576.670,32 | 0,00 | 38.690.044,41 | 82.004.159,91 | 54.920.983,17 | 1.604.993,98 | 56.525.977,15 | 25.478.182,76 | 810.266.101,75 |
| 2055 | 23.592.217,59 | 19.156.793,12 | 580.256,17 | 0,00 | 39.946.118,82 | 83.275.385,70 | 55.262.492,13 | 1.607.748,85 | 56.870.240,98 | 26.405.144,72 | 836.671.246,47 |
| 2056 | 23.592.835,76 | 19.166.968,57 | 583.909,81 | 0,00 | 41.247.892,45 | 84.591.606,59 | 55.610.458,19 | 1.607.903,78 | 57.218.361,97 | 27.373.244,62 | 864.044.491,09 |
| 2057 | 6.437.734,14 | 19.086.158,08 | 578.381,89 | 0,00 | 42.597.393,41 | 68.699.667,52 | 55.083.989,25 | 1.613.467,20 | 56.697.456,45 | 12.002.211,07 | 876.046.702,16 |
| 2058 | 6.463.809,04 | 19.024.215,61 | 576.349,40 | 0,00 | 43.189.102,42 | 69.253.476,47 | 54.890.419,18 | 1.620.002,27 | 56.510.421,45 | 12.743.055,02 | 888.789.757,18 |
| 2059 | 6.479.665,37 | 18.930.259,01 | 572.424,98 | 0,00 | 43.817.335,03 | 69.799.684,39 | 54.516.664,69 | 1.623.976,28 | 56.140.640,97 | 13.659.043,42 | 902.448.800,60 |
| 2060 | 6.501.881,90 | 18.819.887,21 | 567.926,75 | 0,00 | 44.490.725,87 | 70.380.421,73 | 54.088.262,07 | 1.629.544,34 | 55.717.806,41 | 14.662.615,32 | 917.111.415,92 |
| 2061 | 6.521.587,66 | 18.706.596,04 | 566.434,33 | 0,00 | 45.213.592,80 | 71.008.210,83 | 53.946.126,53 | 1.634.483,12 | 55.580.609,65 | 15.427.601,18 | 932.539.017,10 |
| 2062 | 6.535.507,52 | 18.608.069,10 | 570.584,39 | 0,00 | 45.974.173,54 | 71.688.334,55 | 54.341.370,45 | 1.637.971,81 | 55.979.342,26 | 15.708.992,29 | 948.248.009,39 |
| 2063 | 6.533.867,43 | 18.425.992,24 | 566.801,34 | 0,00 | 46.748.626,86 | 72.275.287,87 | 53.981.079,92 | 1.637.560,76 | 55.618.640,68 | 16.656.647,19 | 964.904.656,58 |
| 2064 | 6.550.003,41 | 18.284.505,14 | 567.872,79 | 0,00 | 47.569.799,57 | 72.972.180,91 | 54.083.122,91 | 1.641.604,86 | 55.724.727,77 | 17.247.453,14 | 982.152.109,72 |
| 2065 | 6.550.273,48 | 18.106.412,72 | 566.723,84 | 0,00 | 48.420.099,01 | 73.643.509,05 | 53.973.699,03 | 1.641.672,55 | 55.615.371,58 | 18.028.137,47 | 1.000.180.247,19 |
| 2066 | 6.555.955,34 | 17.975.405,81 | 574.191,64 | 0,00 | 49.308.886,19 | 74.414.438,98 | 54.684.918,09 | 1.643.096,58 | 56.328.014,67 | 18.086.424,31 | 1.018.266.671,50 |
| 2067 | 6.547.829,83 | 17.760.623,03 | 571.987,00 | 0,00 | 50.200.546,90 | 75.080.986,76 | 54.474.952,24 | 1.641.060,11 | 56.116.012,35 | 18.964.974,41 | 1.037.231.645,91 |
| 2068 | 6.554.224,01 | 17.626.645,57 | 580.051,84 | 0,00 | 51.135.520,14 | 75.896.441,56 | 55.243.032,55 | 1.642.662,66 | 56.885.695,21 | 19.010.746,35 | 1.056.242.392,26 |
| 2069 | 6.537.610,97 | 17.395.502,39 | 578.654,87 | 0,00 | 52.072.749,94 | 76.584.518,17 | 55.109.987,66 | 1.638.498,99 | 56.748.486,65 | 19.836.031,52 | 1.076.078.423,78 |
| 2070 | 6.542.051,38 | 17.236.163,97 | 583.499,62 | 0,00 | 53.050.666,29 | 77.412.381,26 | 55.571.392,32 | 1.639.611,87 | 57.211.004,19 | 20.201.377,07 | 1.096.279.800,85 |
| 2071 | 6.530.251,00 | 17.008.130,98 | 581.041,33 | 0,00 | 54.046.594,18 | 78.166.017,49 | 55.337.269,40 | 1.636.654,39 | 56.973.923,79 | 21.192.093,70 | 1.117.471.894,55 |
| 2072 | 6.535.049,98 | 16.857.819,47 | 586.924,01 | 0,00 | 55.091.364,40 | 79.071.157,86 | 55.897.524,64 | 1.637.857,14 | 57.535.381,78 | 21.535.776,08 | 1.139.007.670,63 |
| 2073 | 6.521.921,20 | 16.658.444,48 | 589.158,23 | 0,00 | 56.153.078,16 | 79.922.602,07 | 56.110.308,03 | 1.634.566,72 | 57.744.874,75 | 22.177.727,32 | 1.161.185.397,95 |
| 2074 | 6.516.311,46 | 16.503.990,80 | 596.338,26 | 0,00 | 57.246.440,12 | 80.863.080,64 | 56.794.119,65 | 1.633.160,77 | 58.427.280,42 | 22.435.800,22 | 1.183.621.198,17 |
| 2075 | 6.505.309,64 | 16.336.599,99 | 602.017,90 | 0,00 | 58.352.525,07 | 81.796.452,60 | 57.335.037,70 | 1.630.403,42 | 58.965.441,12 | 22.831.011,48 | 1.206.452.209,65 |
| 2076 | 6.493.363,19 | 16.161.679,95 | 605.602,55 | 0,00 | 59.478.093,94 | 82.738.739,63 | 57.676.433,52 | 1.627.409,32 | 59.303.842,84 | 23.434.896,79 | 1.229.887.106,44 |
| 2077 | 6.481.716,10 | 15.963.953,59 | 603.847,53 | 0,00 | 60.633.434,35 | 83.682.951,57 | 57.509.288,68 | 1.624.490,25 | 59.133.778,93 | 24.549.172,64 | 1.254.436.279,08 |
| 2078 | 6.486.271,62 | 15.809.366,48 | 603.394,65 | 0,00 | 61.843.708,56 | 84.742.741,31 | 57.466.157,07 | 1.625.631,98 | 59.091.789,05 | 25.650.952,26 | 1.280.087.231,34 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2079 | 6.489.264,85 | 15.679.417,85 | 606.374,52 | 0,00 | 63.108.300,51 | 85.883.357,73 | 57.749.953,98 | 1.626.382,17 | 59.376.336,15 | 26.507.021,58 | 1.306.594.252,92 |
| 2080 | 6.481.174,04 | 15.531.197,61 | 607.968,83 | 0,00 | 64.415.096,67 | 87.035.437,15 | 57.901.793,03 | 1.624.354,40 | 59.526.147,43 | 27.509.289,72 | 1.334.103.542,64 |
| 2081 | 6.479.134,54 | 15.409.149,77 | 609.364,36 | 0,00 | 65.771.304,65 | 88.268.953,32 | 58.034.701,33 | 1.623.843,24 | 59.658.544,57 | 28.610.408,75 | 1.362.713.951,39 |
| 2082 | 6.472.033,83 | 15.295.710,68 | 613.112,73 | 0,00 | 67.181.797,80 | 89.562.655,04 | 58.391.688,51 | 1.622.063,62 | 60.013.752,13 | 29.548.902,91 | 1.392.262.854,30 |
| 2083 | 6.467.448,59 | 15.169.404,62 | 611.729,57 | 0,00 | 68.638.558,72 | 90.887.141,50 | 58.259.958,63 | 1.620.914,43 | 59.880.873,06 | 31.006.268,44 | 1.423.269.122,74 |
| 2084 | 6.472.415,41 | 15.075.286,28 | 611.150,26 | 0,00 | 70.167.167,75 | 92.326.019,70 | 58.204.786,21 | 1.622.159,25 | 59.826.945,46 | 32.499.074,24 | 1.455.768.196,98 |
| 2085 | 6.476.338,78 | 14.990.583,05 | 610.626,07 | 0,00 | 71.769.372,11 | 93.846.920,01 | 58.154.863,68 | 1.623.142,55 | 59.778.006,23 | 34.068.913,78 | 1.489.837.110,76 |
| 2086 | 6.481.187,25 | 14.917.213,47 | 609.801,21 | 0,00 | 73.448.969,56 | 95.457.171,49 | 58.076.305,79 | 1.624.357,71 | 59.700.663,50 | 35.756.507,99 | 1.525.593.618,75 |
| 2087 | 6.486.144,07 | 14.870.365,73 | 611.857,26 | 0,00 | 75.211.765,40 | 97.180.132,46 | 58.272.119,89 | 1.625.600,02 | 59.897.719,91 | 37.282.412,55 | 1.562.876.031,30 |
| 2088 | 6.486.355,53 | 14.832.624,89 | 615.231,59 | 0,00 | 77.049.788,34 | 98.984.000,35 | 58.593.484,49 | 1.625.653,02 | 60.219.137,51 | 38.764.862,84 | 1.601.640.894,14 |
| 2089 | 6.486.682,57 | 14.780.723,45 | 614.469,33 | 0,00 | 78.960.896,08 | 100.842.771,43 | 58.520.888,13 | 1.625.734,98 | 60.146.623,11 | 40.696.148,32 | 1.642.337.042,46 |
| 2090 | 6.491.894,47 | 14.753.778,12 | 615.302,65 | 0,00 | 80.967.216,19 | 102.828.191,43 | 58.600.252,28 | 1.627.041,22 | 60.227.293,50 | 42.600.897,93 | 1.684.937.940,39 |
| 2091 | 6.492.904,73 | 14.725.150,31 | 615.903,88 | 0,00 | 83.067.440,46 | 104.901.399,38 | 58.657.512,00 | 1.627.294,42 | 60.284.806,42 | 44.616.592,96 | 1.729.554.533,35 |
| 2092 | 6.496.161,70 | 14.698.976,90 | 615.410,00 | 0,00 | 85.267.038,49 | 107.077.587,09 | 58.610.476,52 | 1.628.110,70 | 60.238.587,22 | 46.838.999,87 | 1.776.393.533,22 |
| 2093 | 6.499.377,63 | 14.696.847,49 | 618.227,81 | 0,00 | 87.576.201,19 | 109.390.654,12 | 58.878.839,28 | 1.628.916,70 | 60.507.755,98 | 48.882.898,14 | 1.825.276.431,36 |
| 2094 | 6.495.777,81 | 14.677.568,11 | 619.344,67 | 0,00 | 89.986.128,07 | 111.778.818,66 | 58.985.206,88 | 1.628.014,49 | 60.613.221,37 | 51.165.597,29 | 1.876.442.028,65 |
| 2095 | 6.493.619,11 | 14.648.042,52 | 617.657,01 | 0,00 | 92.508.592,01 | 114.267.910,65 | 58.824.477,08 | 1.627.473,46 | 60.451.950,54 | 53.815.960,11 | 1.930.257.988,76 |
| 2096 | 6.498.442,61 | 14.657.142,12 | 620.152,60 | 0,00 | 95.161.718,85 | 116.937.456,18 | 59.062.152,39 | 1.628.682,36 | 60.690.834,75 | 56.246.621,43 | 1.986.504.610,19 |
| 2097 | 6.492.983,00 | 14.645.500,80 | 621.661,29 | 0,00 | 97.934.677,28 | 119.694.822,37 | 59.205.837,28 | 1.627.314,04 | 60.833.151,32 | 58.861.671,05 | 2.045.366.281,24 |
| 2098 | 6.491.472,64 | 14.622.303,69 | 619.537,06 | 0,00 | 100.836.557,67 | 122.569.871,06 | 59.003.529,65 | 1.626.935,50 | 60.630.465,15 | 61.939.405,91 | 2.107.305.687,15 |
| 2099 | 6.495.581,47 | 14.623.470,71 | 619.690,61 | 0,00 | 103.890.170,38 | 125.628.913,17 | 59.018.153,75 | 1.627.965,28 | 60.646.119,03 | 64.982.794,14 | 2.172.288.481,29 |
| 2100 | 6.495.431,01 | 14.647.765,74 | 625.067,15 | 0,00 | 107.093.822,13 | 128.862.086,03 | 59.530.205,05 | 1.627.927,57 | 61.158.132,62 | 67.703.953,41 | 2.239.992.434,70 |
| 2101 | 6.486.786,56 | 14.613.188,26 | 622.430,33 | 0,00 | 110.431.627,03 | 132.154.032,18 | 59.279.079,14 | 1.625.761,04 | 60.904.840,18 | 71.249.192,00 | 2.311.241.626,70 |
| 2102 | 6.492.113,15 | 14.623.664,50 | 623.287,66 | 0,00 | 113.944.212,20 | 135.683.277,51 | 59.360.729,24 | 1.627.096,03 | 60.987.825,27 | 74.695.452,24 | 2.385.937.078,94 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2022 | 15.849.713,76 | 9.227.934,40 | 30.399,44 | 0,00 | 175.791,59 | 25.283.839,19 | 2.895.185,15 | 1.306.115,68 | 4.201.300,83 | 21.082.538,36 | 24.648.290,74 |
| 2023 | 21.601.705,16 | 10.706.627,73 | 91.359,47 | 0,00 | 1.215.160,73 | 33.614.853,09 | 8.700.902,35 | 1.378.992,07 | 10.079.894,42 | 23.534.958,67 | 48.183.249,41 |
| 2024 | 21.997.193,90 | 10.882.037,45 | 95.333,89 | 0,00 | 2.375.434,20 | 35.349.999,44 | 9.079.418,53 | 1.396.178,14 | 10.475.596,67 | 24.874.402,77 | 73.057.652,18 |
| 2025 | 22.428.212,37 | 11.222.432,75 | 107.312,18 | 0,00 | 3.601.742,25 | 37.359.699,55 | 10.220.208,06 | 1.418.439,88 | 11.638.647,94 | 25.721.051,61 | 98.778.703,79 |
| 2026 | 22.800.418,43 | 11.507.640,31 | 119.345,72 | 0,00 | 4.869.790,10 | 39.297.194,56 | 11.366.258,91 | 1.432.299,85 | 12.798.558,76 | 26.498.635,80 | 125.277.339,59 |
| 2027 | 23.206.897,93 | 11.695.369,05 | 123.132,74 | 0,00 | 6.176.172,84 | 41.201.572,56 | 11.726.928,06 | 1.451.056,03 | 13.177.984,09 | 28.023.588,47 | 153.300.928,06 |
| 2028 | 23.618.093,97 | 12.018.844,36 | 134.978,02 | 0,00 | 7.557.735,75 | 43.329.652,10 | 12.855.049,90 | 1.470.486,00 | 14.325.535,90 | 29.004.116,20 | 182.305.044,26 |
| 2029 | 24.025.827,05 | 12.255.082,91 | 141.566,42 | 0,00 | 8.987.638,68 | 45.410.115,06 | 13.482.516,09 | 1.489.421,26 | 14.971.937,35 | 30.438.177,71 | 212.743.221,97 |
| 2030 | 24.482.986,35 | 12.595.403,12 | 151.480,00 | 0,00 | 10.488.240,84 | 47.718.110,31 | 14.426.666,53 | 1.515.417,40 | 15.942.083,93 | 31.776.026,38 | 244.519.248,35 |
| 2031 | 24.922.335,95 | 12.970.692,89 | 164.594,80 | 0,00 | 12.054.798,94 | 50.112.422,58 | 15.675.695,52 | 1.538.869,31 | 17.214.564,83 | 32.897.857,75 | 277.417.106,10 |
| 2032 | 25.298.343,31 | 13.324.528,96 | 180.229,86 | 0,00 | 13.676.663,33 | 52.479.765,46 | 17.164.748,60 | 1.553.272,32 | 18.718.020,92 | 33.761.744,54 | 311.178.850,64 |
| 2033 | 25.694.374,79 | 13.756.842,13 | 199.389,35 | 0,00 | 15.341.117,34 | 54.991.723,61 | 18.989.462,34 | 1.570.535,93 | 20.559.998,27 | 34.431.725,34 | 345.610.575,98 |
| 2034 | 26.065.108,66 | 13.975.270,87 | 207.827,90 | 0,00 | 17.038.601,40 | 57.286.808,83 | 19.793.132,98 | 1.584.185,58 | 21.377.318,56 | 35.909.490,27 | 381.520.066,25 |
| 2035 | 26.420.867,69 | 14.339.366,58 | 228.489,12 | 0,00 | 18.808.939,27 | 59.797.662,66 | 21.760.868,32 | 1.595.695,98 | 23.356.564,30 | 36.441.098,36 | 417.961.164,61 |
| 2036 | 26.708.098,98 | 14.745.328,51 | 253.659,55 | 0,00 | 20.605.485,42 | 62.312.572,46 | 24.158.052,22 | 1.597.416,70 | 25.755.468,92 | 36.557.103,54 | 454.518.268,15 |
| 2037 | 27.036.079,61 | 15.109.578,36 | 274.658,00 | 0,00 | 22.407.750,62 | 64.828.066,59 | 26.157.905,03 | 1.604.958,75 | 27.762.863,78 | 37.065.202,81 | 491.583.470,96 |
| 2038 | 27.331.402,03 | 15.449.433,26 | 294.733,38 | 0,00 | 24.235.065,12 | 67.310.633,79 | 28.069.845,36 | 1.607.835,34 | 29.677.680,70 | 37.632.953,09 | 529.216.424,05 |
| 2039 | 27.606.621,26 | 15.923.665,41 | 324.793,09 | 0,00 | 26.090.369,71 | 69.945.449,47 | 30.932.675,63 | 1.607.840,05 | 32.540.515,68 | 37.404.933,79 | 566.621.357,84 |
| 2040 | 27.893.041,17 | 16.297.367,07 | 346.403,77 | 0,00 | 27.934.432,94 | 72.471.244,95 | 32.990.834,82 | 1.609.444,86 | 34.600.279,68 | 37.870.965,27 | 604.492.323,11 |
| 2041 | 28.197.432,04 | 16.687.732,06 | 368.813,67 | 0,00 | 29.801.471,53 | 75.055.449,30 | 35.125.111,21 | 1.613.616,95 | 36.738.728,16 | 38.316.721,14 | 642.809.044,25 |
| 2042 | 28.464.311,83 | 17.056.736,80 | 392.999,35 | 0,00 | 31.690.485,88 | 77.604.533,86 | 37.428.509,47 | 1.612.430,31 | 39.040.939,78 | 38.563.594,08 | 681.372.638,33 |
| 2043 | 28.474.341,42 | 17.351.669,13 | 412.402,59 | 0,00 | 33.591.671,07 | 79.830.084,21 | 39.276.437,48 | 1.613.863,11 | 40.890.300,59 | 38.939.783,62 | 720.312.421,95 |
| 2044 | 28.475.570,10 | 17.670.394,64 | 440.823,42 | 0,00 | 35.511.402,40 | 82.098.190,56 | 41.983.183,10 | 1.614.038,63 | 43.597.221,73 | 38.500.968,83 | 758.813.390,78 |
| 2045 | 28.428.032,11 | 17.979.030,10 | 467.762,24 | 0,00 | 37.409.500,17 | 84.284.324,62 | 44.548.784,39 | 1.607.247,49 | 46.156.031,88 | 38.128.292,74 | 796.941.683,52 |
| 2046 | 28.391.840,99 | 18.229.508,59 | 486.931,37 | 0,00 | 39.289.225,00 | 86.397.505,95 | 46.374.415,78 | 1.602.077,33 | 47.976.493,11 | 38.421.012,84 | 835.362.696,36 |
| 2047 | 28.392.631,57 | 18.447.567,67 | 504.101,43 | 0,00 | 41.183.380,93 | 88.527.681,60 | 48.009.660,38 | 1.602.190,27 | 49.611.850,65 | 38.915.830,95 | 874.278.527,31 |
| 2048 | 28.380.666,74 | 18.686.959,55 | 529.631,98 | 0,00 | 43.101.931,40 | 90.699.189,67 | 50.441.140,97 | 1.600.481,01 | 52.041.621,98 | 38.657.567,69 | 912.936.095,00 |
| 2049 | 28.357.337,65 | 18.772.177,92 | 537.303,61 | 0,00 | 45.007.749,48 | 92.674.568,66 | 51.171.771,97 | 1.597.148,28 | 52.768.920,25 | 39.905.648,41 | 952.841.743,41 |
| 2050 | 28.366.581,16 | 18.923.419,78 | 549.639,88 | 0,00 | 46.975.097,95 | 94.814.738,77 | 52.346.655,47 | 1.598.468,78 | 53.945.124,25 | 40.869.614,52 | 993.711.357,93 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2051 | 28.371.043,97 | 19.037.216,91 | 562.022,51 | 0,00 | 48.989.969,95 | 96.960.253,34 | 53.525.953,04 | 1.599.106,33 | 55.125.059,37 | 41.835.193,97 | 1.035.546.551,90 |
| 2052 | 28.381.771,20 | 19.079.715,02 | 568.918,41 | 0,00 | 51.052.445,01 | 99.082.849,64 | 54.182.705,64 | 1.600.638,79 | 55.783.344,43 | 43.299.505,21 | 1.078.846.057,11 |
| 2053 | 28.382.570,46 | 19.113.100,70 | 571.767,16 | 0,00 | 53.187.110,62 | 101.254.548,94 | 54.454.015,40 | 1.600.752,97 | 56.054.768,37 | 45.199.780,57 | 1.124.045.837,68 |
| 2054 | 28.412.257,56 | 19.156.219,51 | 576.670,32 | 0,00 | 55.415.459,80 | 103.560.607,19 | 54.920.983,17 | 1.604.993,98 | 56.525.977,15 | 47.034.630,04 | 1.171.080.467,72 |
| 2055 | 28.431.541,63 | 19.156.793,12 | 580.256,17 | 0,00 | 57.734.267,06 | 105.902.857,98 | 55.262.492,13 | 1.607.748,85 | 56.870.240,98 | 49.032.617,00 | 1.220.113.084,72 |
| 2056 | 28.432.626,14 | 19.166.968,57 | 583.909,81 | 0,00 | 60.151.575,08 | 108.335.079,60 | 55.610.458,19 | 1.607.903,78 | 57.218.361,97 | 51.116.717,63 | 1.271.229.802,35 |
| 2057 | 11.294.270,43 | 19.086.158,08 | 578.381,89 | 0,00 | 62.671.629,26 | 93.630.439,66 | 55.083.989,25 | 1.613.467,20 | 56.697.456,45 | 36.932.983,21 | 1.308.162.785,56 |
| 2058 | 11.340.015,86 | 19.024.215,61 | 576.349,40 | 0,00 | 64.492.425,33 | 95.433.006,20 | 54.890.419,18 | 1.620.002,27 | 56.510.421,45 | 38.922.584,75 | 1.347.085.370,31 |
| 2059 | 11.367.833,99 | 18.930.259,01 | 572.424,98 | 0,00 | 66.411.308,76 | 97.281.826,74 | 54.516.664,69 | 1.623.976,28 | 56.140.640,97 | 41.141.185,77 | 1.388.226.556,08 |
| 2060 | 11.406.810,35 | 18.819.887,21 | 567.926,75 | 0,00 | 68.439.569,21 | 99.234.193,52 | 54.088.262,07 | 1.629.544,34 | 55.717.806,41 | 43.516.387,11 | 1.431.742.943,19 |
| 2061 | 11.441.381,87 | 18.706.596,04 | 566.434,33 | 0,00 | 70.584.927,10 | 101.299.339,34 | 53.946.126,53 | 1.634.483,12 | 55.580.609,65 | 45.718.729,69 | 1.477.461.672,88 |
| 2062 | 11.465.802,67 | 18.608.069,10 | 570.584,39 | 0,00 | 72.838.860,47 | 103.483.316,63 | 54.341.370,45 | 1.637.971,81 | 55.979.342,26 | 47.503.974,37 | 1.524.965.647,25 |
| 2063 | 11.462.925,32 | 18.425.992,24 | 566.801,34 | 0,00 | 75.180.806,41 | 105.636.525,31 | 53.981.079,92 | 1.637.560,76 | 55.618.640,68 | 50.017.884,63 | 1.574.983.531,88 |
| 2064 | 11.491.234,05 | 18.284.505,14 | 567.872,79 | 0,00 | 77.646.688,12 | 107.990.300,10 | 54.083.122,91 | 1.641.604,86 | 55.724.727,77 | 52.265.572,33 | 1.627.249.104,21 |
| 2065 | 11.491.707,85 | 18.106.412,72 | 566.723,84 | 0,00 | 80.223.380,84 | 110.388.225,25 | 53.973.699,03 | 1.641.672,55 | 55.615.371,58 | 54.772.853,67 | 1.682.021.957,88 |
| 2066 | 11.501.676,04 | 17.975.405,81 | 574.191,64 | 0,00 | 82.923.682,52 | 112.974.956,01 | 54.684.918,09 | 1.643.096,58 | 56.328.014,67 | 56.646.941,34 | 1.738.668.899,22 |
| 2067 | 11.487.420,76 | 17.760.623,03 | 571.987,00 | 0,00 | 85.716.376,73 | 115.536.407,52 | 54.474.952,24 | 1.641.060,11 | 56.116.012,35 | 59.420.395,17 | 1.798.089.294,39 |
| 2068 | 11.498.638,61 | 17.626.645,57 | 580.051,84 | 0,00 | 88.645.802,21 | 118.351.138,23 | 55.243.032,55 | 1.642.662,66 | 56.885.695,21 | 61.465.443,02 | 1.859.554.737,41 |
| 2069 | 11.469.492,93 | 17.395.502,39 | 578.654,87 | 0,00 | 91.676.048,55 | 121.119.698,74 | 55.109.987,66 | 1.638.498,99 | 56.748.486,65 | 64.371.212,09 | 1.923.925.949,50 |
| 2070 | 11.477.283,12 | 17.236.163,97 | 583.499,62 | 0,00 | 94.849.549,31 | 124.146.496,02 | 55.571.392,32 | 1.639.611,87 | 57.211.004,19 | 66.935.491,83 | 1.990.861.441,33 |
| 2071 | 11.456.580,70 | 17.008.130,98 | 581.041,33 | 0,00 | 98.149.469,06 | 127.195.222,07 | 55.337.269,40 | 1.636.654,39 | 56.973.923,79 | 70.221.298,28 | 2.061.082.739,61 |
| 2072 | 11.464.999,97 | 16.857.819,47 | 586.924,01 | 0,00 | 101.611.379,06 | 130.521.122,51 | 55.897.524,64 | 1.637.857,14 | 57.535.381,78 | 72.985.740,73 | 2.134.068.480,34 |
| 2073 | 11.441.967,02 | 16.658.444,48 | 589.158,23 | 0,00 | 105.209.576,08 | 133.899.145,81 | 56.110.308,03 | 1.634.566,72 | 57.744.874,75 | 76.154.271,06 | 2.210.222.751,40 |
| 2074 | 11.432.125,36 | 16.503.990,80 | 596.338,26 | 0,00 | 108.963.981,64 | 137.496.436,06 | 56.794.119,65 | 1.633.160,77 | 58.427.280,42 | 79.069.155,64 | 2.289.291.907,04 |
| 2075 | 11.412.823,92 | 16.336.599,99 | 602.017,90 | 0,00 | 112.862.091,02 | 141.213.532,83 | 57.335.037,70 | 1.630.403,42 | 58.965.441,12 | 82.248.091,71 | 2.371.539.998,75 |
| 2076 | 11.391.865,24 | 16.161.679,95 | 605.602,55 | 0,00 | 116.916.921,94 | 145.076.069,68 | 57.676.433,52 | 1.627.409,32 | 59.303.842,84 | 85.772.226,84 | 2.457.312.225,59 |
| 2077 | 11.371.431,76 | 15.963.953,59 | 603.847,53 | 0,00 | 121.145.492,72 | 149.084.725,60 | 57.509.288,68 | 1.624.490,25 | 59.133.778,93 | 89.950.946,67 | 2.547.263.172,26 |
| 2078 | 11.379.423,89 | 15.809.366,48 | 603.394,65 | 0,00 | 125.580.074,39 | 153.372.259,41 | 57.466.157,07 | 1.625.631,98 | 59.091.789,05 | 94.280.470,36 | 2.641.543.642,62 |
| 2079 | 11.384.675,17 | 15.679.417,85 | 606.374,52 | 0,00 | 130.228.101,58 | 157.898.569,12 | 57.749.953,98 | 1.626.382,17 | 59.376.336,15 | 98.522.232,97 | 2.740.065.875,59 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa | |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|-------------------------------------|----------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | | | Total Despesas |
| 2080 | 11.370.480,77 | 15.531.197,61 | 607.968,83 | 0,00 | 135.085.247,67 | 162.594.894,88 | 57.901.793,03 | 1.624.354,40 | 59.526.147,43 | 103.068.747,45 | 2.843.134.623,04 |
| 2081 | 11.366.902,71 | 15.409.149,77 | 609.364,36 | 0,00 | 140.166.536,92 | 167.551.953,76 | 58.034.701,33 | 1.623.843,24 | 59.658.544,57 | 107.893.409,19 | 2.951.028.032,23 |
| 2082 | 11.354.445,31 | 15.295.710,68 | 613.112,73 | 0,00 | 145.485.681,99 | 172.748.950,71 | 58.391.688,51 | 1.622.063,62 | 60.013.752,13 | 112.735.198,58 | 3.063.763.230,81 |
| 2083 | 11.346.401,03 | 15.169.404,62 | 611.729,57 | 0,00 | 151.043.527,28 | 178.171.062,50 | 58.259.958,63 | 1.620.914,43 | 59.880.873,06 | 118.290.189,44 | 3.182.053.420,25 |
| 2084 | 11.355.114,76 | 15.075.286,28 | 611.150,26 | 0,00 | 156.875.233,62 | 183.916.784,92 | 58.204.786,21 | 1.622.159,25 | 59.826.945,46 | 124.089.839,46 | 3.306.143.259,71 |
| 2085 | 11.361.997,85 | 14.990.583,05 | 610.626,07 | 0,00 | 162.992.862,70 | 189.956.069,67 | 58.154.863,68 | 1.623.142,55 | 59.778.006,23 | 130.178.063,44 | 3.436.321.323,15 |
| 2086 | 11.370.503,95 | 14.917.213,47 | 609.801,21 | 0,00 | 169.410.641,23 | 196.308.159,86 | 58.076.305,79 | 1.624.357,71 | 59.700.663,50 | 136.607.496,36 | 3.572.928.819,51 |
| 2087 | 11.379.200,12 | 14.870.365,73 | 611.857,26 | 0,00 | 176.145.390,80 | 203.006.813,91 | 58.272.119,89 | 1.625.600,02 | 59.897.719,91 | 143.109.094,00 | 3.716.037.913,51 |
| 2088 | 11.379.571,11 | 14.832.624,89 | 615.231,59 | 0,00 | 183.200.669,14 | 210.028.096,73 | 58.593.484,49 | 1.625.653,02 | 60.219.137,51 | 149.808.959,22 | 3.865.846.872,73 |
| 2089 | 11.380.144,86 | 14.780.723,45 | 614.469,33 | 0,00 | 190.586.250,83 | 217.361.588,47 | 58.520.888,13 | 1.625.734,98 | 60.146.623,11 | 157.214.965,36 | 4.023.061.838,09 |
| 2090 | 11.389.288,55 | 14.753.778,12 | 615.302,65 | 0,00 | 198.336.948,62 | 225.095.317,94 | 58.600.252,28 | 1.627.041,22 | 60.227.293,50 | 164.868.024,44 | 4.187.929.862,53 |
| 2091 | 11.391.060,93 | 14.725.150,31 | 615.903,88 | 0,00 | 206.464.942,22 | 233.197.057,34 | 58.657.512,00 | 1.627.294,42 | 60.284.806,42 | 172.912.250,92 | 4.360.842.113,45 |
| 2092 | 11.396.774,92 | 14.698.976,90 | 615.410,00 | 0,00 | 214.989.516,19 | 241.700.678,01 | 58.610.476,52 | 1.628.110,70 | 60.238.587,22 | 181.462.090,79 | 4.542.304.204,24 |
| 2093 | 11.402.416,89 | 14.696.847,49 | 618.227,81 | 0,00 | 223.935.597,27 | 250.653.089,46 | 58.878.839,28 | 1.628.916,70 | 60.507.755,98 | 190.145.333,48 | 4.732.449.537,72 |
| 2094 | 11.396.101,43 | 14.677.568,11 | 619.344,67 | 0,00 | 233.309.762,21 | 260.002.776,42 | 58.985.206,88 | 1.628.014,49 | 60.613.221,37 | 199.389.555,05 | 4.931.839.092,77 |
| 2095 | 11.392.314,23 | 14.648.042,52 | 617.657,01 | 0,00 | 243.139.667,27 | 269.797.681,03 | 58.824.477,08 | 1.627.473,46 | 60.451.950,54 | 209.345.730,49 | 5.141.184.823,26 |
| 2096 | 11.400.776,50 | 14.657.142,12 | 620.152,60 | 0,00 | 253.460.411,79 | 280.138.483,01 | 59.062.152,39 | 1.628.682,36 | 60.690.834,75 | 219.447.648,26 | 5.360.632.471,52 |
| 2097 | 11.391.198,25 | 14.645.500,80 | 621.661,29 | 0,00 | 264.279.180,85 | 290.937.541,19 | 59.205.837,28 | 1.627.314,04 | 60.833.151,32 | 230.104.389,87 | 5.590.736.861,39 |
| 2098 | 11.388.548,48 | 14.622.303,69 | 619.537,06 | 0,00 | 275.623.327,27 | 302.253.716,50 | 59.003.529,65 | 1.626.935,50 | 60.630.465,15 | 241.623.251,35 | 5.832.360.112,74 |
| 2099 | 11.395.756,97 | 14.623.470,71 | 619.690,61 | 0,00 | 287.535.353,56 | 314.174.271,85 | 59.018.153,75 | 1.627.965,28 | 60.646.119,03 | 253.528.152,82 | 6.085.888.265,56 |
| 2100 | 11.395.492,99 | 14.647.765,74 | 625.067,15 | 0,00 | 300.034.291,49 | 326.702.617,37 | 59.530.205,05 | 1.627.927,57 | 61.158.132,62 | 265.544.484,75 | 6.351.432.750,31 |
| 2101 | 11.380.327,29 | 14.613.188,26 | 622.430,33 | 0,00 | 313.125.634,59 | 339.741.580,47 | 59.279.079,14 | 1.625.761,04 | 60.904.840,18 | 278.836.740,29 | 6.630.269.490,60 |
| 2102 | 11.389.672,19 | 14.623.664,50 | 623.287,66 | 0,00 | 326.872.285,89 | 353.508.910,24 | 59.360.729,24 | 1.627.096,03 | 60.987.825,27 | 292.521.084,97 | 6.922.790.575,57 |



Fundo Previdenciário Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/dez/1999 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.



21 BASE DE DADOS CADASTRAIS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico do Fundo Previdenciário Financeiro, com posterior detalhamento no Anexo 5 – Estatísticas.

21.1 Perfil Estatístico do Fundo Previdenciário Financeiro

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 5 – Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em dezembro de 2021:

Quadro 45. Ativos

| Discriminação | Valores |
|--|-------------------------|
| População | 386 |
| Idade média atual | 55 |
| Idade média de admissão no serviço público | 28 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 62 |
| Salário médio | R\$ 3.432,15 |
| Total da folha de salários mensal | R\$ 1.324.811,48 |

Quadro 46. Aposentados

| Discriminação | Valores |
|--|-------------------------|
| População | 510 |
| Idade média atual | 67 |
| Benefício médio | R\$ 2.859,70 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 1.458.447,00 |

Quadro 47. Pensões

| Discriminação | Valores |
|--|-----------------------|
| População | 76 |
| Idade média atual | 65 |
| Benefício médio | R\$ 1.720,00 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 130.720,14 |

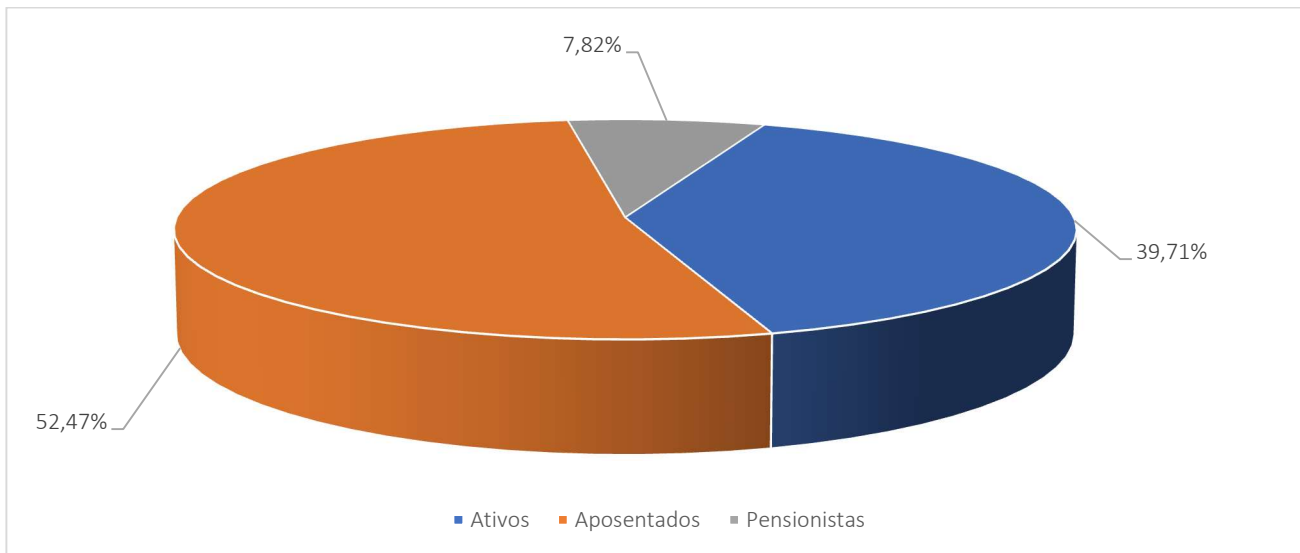


Quadro 48. Total

| Discriminação | Valores |
|--|------------------|
| População | 972 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal | R\$ 2.913.978,62 |

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 13: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 60,29%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,66 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

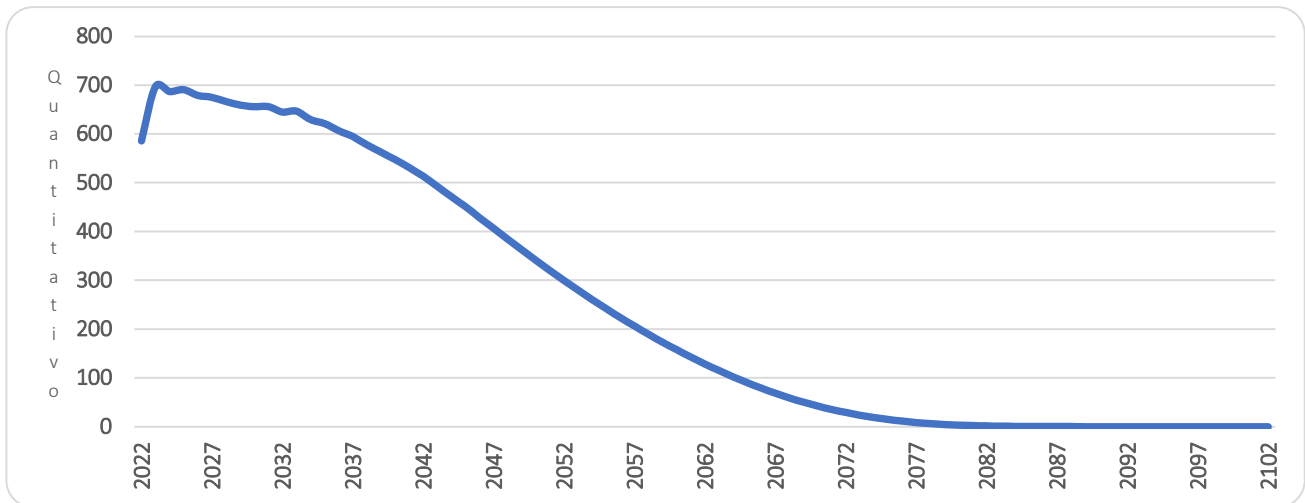
Quadro 49. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

| Discriminação | Ativos | Aposentados e Pensionistas | Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas |
|---------------|--------|----------------------------|---|
| Quantitativo | 39,71% | 60,29% | 0,66 |

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Canindé, vinculada ao Fundo Previdenciário Financeiro, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

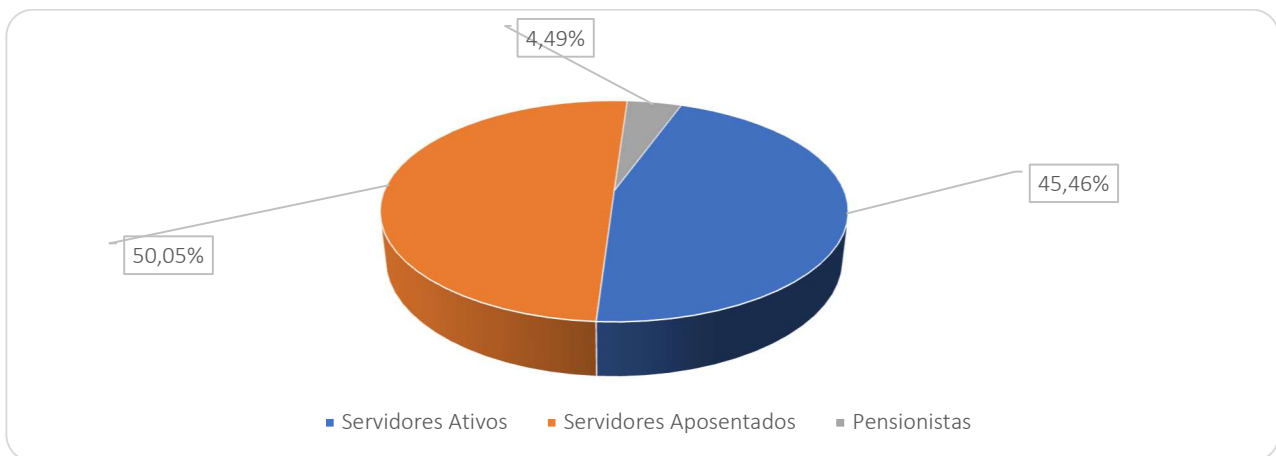
Gráfico 14: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 15: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Canindé representa 54,54% da folha total de pagamento dos segurados.

22 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 464/18).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio.

22.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em dezembro de 2021 e o custeio previsto em Lei para Fundo Previdenciário Financeiro, conforme descrito a seguir.

Quadro 50. Receitas Previdenciária do Fundo Previdenciário Financeiro

| Discriminação | Base de Cálculo | Valor da Base de Cálculo | Percentual de Contribuição | Receita |
|--------------------------------------|--|--------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Servidores Ativos | Folha de salários | R\$ 1.324.811,48 | 14,00% | R\$ 185.473,61 |
| Servidores aposentados | Valor que excede teto do INSS - aposentados | R\$ 314.556,01 | 14,00% | R\$ 44.037,84 |
| Pensionistas | Valor que excede teto do INSS - Pensionistas | R\$ 8.829,07 | 14,00% | R\$ 1.236,07 |
| Município - CN | Folha de salários | R\$ 1.324.811,48 | 12,00% | R\$ 158.977,38 |
| Município - CS | Folha de salários | R\$ 1.324.811,48 | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Total Receita de Contribuição | | | | R\$ 389.724,90 |
| Município - Tx de Administração | Folha de salários | R\$ 1.324.811,48 | 2,00% | R\$ 26.496,23 |
| Total de Receita | | | | R\$ 416.221,12 |

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 51. Receitas e despesas em 2020

| Discriminação | Total | |
|--|--------------------------|------------------|
| Total de receita de contribuição | R\$389.724,90 | |
| Total de despesa previdenciária | Aposentadorias e Pensões | R\$ 1.589.167,14 |
| Resultado (receitas - despesas) | (R\$1.199.442,24) | |
| Resultado sobre folha salarial | -90,54% | |
| Resultado sobre arrecadação | -307,77% | |

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 389.724,90, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 90,54% da folha de salários dos servidores ativos.

22.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Fundo Previdenciário Capitalizado.

Quadro 52. Custo Normal Total - -Fundo Previdenciário Financeiro

| Regime Financeiro e Método de Financiamento | Custo Normal | Custo Anual | Taxa sobre a folha de ativos |
|---|--|-------------------------|------------------------------|
| Capitalização - IEN | Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$9.260.360,16 | 14,18% |
| | Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$1.221.218,16 | 1,87% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | Invalidez com reversão ao dependente | R\$1.332.237,99 | 2,04% |
| | Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$1.234.279,32 | 1,89% |
| Custo Normal Líquido | | R\$13.048.095,63 | 19,98% |
| Administração do Plano | | R\$1.306.115,68 | 2,00% |
| Total | | R\$14.354.211,31 | 21,98% |

23 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Segundo informação dada pelos gestores do Plano não há patrimônio acumulado no Fundo Previdenciário Financeiro.

24 RESULTADO ATUARIAL DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

Quadro 53. Provisões Matemáticas - Fundo Previdenciário Financeiro

| Discriminação | Valores R\$ |
|--|-----------------------------|
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados) | (R\$ 398.159.842,11) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados) | R\$ 11.304.670,17 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas) | (R\$ 33.817.735,83) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas) | R\$ 4.734.483,02 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente) | R\$ 0,00 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 4.535.764,57 |
| Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMB – Concedido) | (R\$ 411.402.660,18) |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros | (R\$ 386.114.718,70) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos | R\$ 15.215.215,34 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens. | R\$ 11.352.599,60 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos | R\$ 15.215.215,34 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 4.054.204,55 |
| Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMB a Conceder) | (R\$ 340.277.483,87) |
| (-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC) | (R\$ 411.402.660,18) |
| (-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC) | (R\$ 340.277.483,87) |
| Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC) | (R\$ 751.680.144,05) |
| (+) Ativo do Plano | R\$ 0,00 |
| (+) Outros Créditos | R\$ 0,00 |
| Déficit Técnico Atuarial | (R\$ 751.680.144,05) |

25 REFORMA DA PREVIDÊNCIA EM ATENDIMENTO A EC Nº 103/2019

O Município de Canindé, por meio da Lei nº 2.527, de 20 de outubro de 2021, em atendimento aos ditames da Emenda Constitucional nº103, de 12 de novembro de 2019, implementou reforma do sistema previdenciário do RPPS local, administrado pelo **Instituto de Previdência do Município de Canindé - IPMC**.

25.1 CRITÉRIOS E PARÂMETROS DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA DO RRPS

A Lei nº 2.527/21 dispõe sobre as aposentadorias e pensões do RPPS dos servidores municipais de Canindé ocupantes de cargo de provimento efetivo, tomando como referência os critérios e parâmetros para concessão destes benefícios previstos na EC 103/19, segregando entre aqueles que servidores que ingressaram em data igual ou anterior a da entrada em vigor da Lei nº 2.527/21 e aqueles que ingressaram posteriormente.

Como regra geral, os servidores que ingressaram em data posterior a Lei nº 2.527/21, se submetem aos seguintes critérios de elegibilidade para requerer o benefício de aposentadoria de forma voluntária:

Quadro 54. **Ingressantes em data posterior a entrada em vigor da Lei nº 2.527/21**

| Ingressantes em data posterior a Lei nº 2.527/21 | | | | |
|--|---------|-----------|---------|------------|
| CRITÉRIO/GRUPO | HOMEM | PROFESSOR | MULHER | PROFESSORA |
| IDADE | 65 ANOS | 60 ANOS | 62 ANOS | 57 ANOS |
| ANOS DE CONTRIBUIÇÃO | 25 ANOS | | | |
| TEMPO DE EXERCÍCIO NO SERVIÇO PÚBLICO | 10 ANOS | | | |
| TEMPO NO CARGO EFETIVO | 5 ANOS | | | |

O benefício previdenciário corresponderá a 60% da média aritmética simples dos salários de contribuição, acrescidos de 2% por ano que exceder 20 anos de contribuição

Os servidores que ingressaram em data anterior à Lei, se submetem aos seguintes critérios de elegibilidade para requerer o benefício de aposentadoria de forma voluntária:

Quadro 55. **Ingressantes em data anterior ou igual a entrada em vigor da Lei nº 2.527/21**

| Ingressantes em data anterior a Lei nº 2.527/21 | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| CRITÉRIO/GRUPO | HOMEM | PROFESSOR | MULHER | PROFESSORA |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 35 ANOS | 30 ANOS | 30 ANOS | 25 ANOS |
| TEMPO DE EXERCÍCIO NO SERVIÇO PÚBLICO | 20 ANOS | | | |
| TEMPO NO CARGO EFETIVO | 5 ANOS | | | |
| PONTOS (IDADE + TEMPO CONTRIBUIÇÃO) | 96 PONTOS | 91 PONTOS | 86 PONTOS | 81 PONTOS |
| ACRESCIMO 1 PONTO AO ANO ATÉ O LIMITE DE: | 105 PONTOS | 100 PONTOS | 100 PONTOS | 92 PONTOS |

A Lei nº 2.527/21 também trouxe alterações no cálculo dos benefícios de pensão. O valor do benefício passa ser calculado como fração do benefício de aposentadoria recebida pelo servidor que, de forma geral, tem o seguinte formato:

- Cota familiar: 50% do valor da aposentadoria recebida pelo segurado ou servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100%.
- As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes;

A Lei nº 2.527, de 20 de outubro de 2021, por sua vez, trouxe adequação do plano de Custeio ao que prevê a EC 103/19. Seus critérios e parâmetros estão descritos de forma geral a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais do Município: 14,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal para o ano de 2022.
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00% sobre a parcela de benefícios que supere 3 salários mínimos.

25.2 IMPACTOS ATUARIAIS DECORRENTES DA IMPLEMENTAÇÃO DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA NO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO.

A aplicação dos critérios e parâmetros enumerados no item anterior ao cálculo implicou em redução do custo previdenciário, impactando no resultado atuarial do plano, reduzindo o déficit atuarial em R\$ 152,2 milhões, conforme quadro seguinte:

Quadro 56. Impacto Decorrente da Aplicação da Reforma Previdenciária

| Discriminação | SEM Reforma Previdenciária | Com Reforma Previdenciária | Diferença |
|---|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| (-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados) | R\$ 415.081.789,79 | R\$ 398.159.842,11 | -R\$16.921.947,68 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (aposentados) | R\$ 311.428,71 | R\$ 11.304.670,17 | R\$10.993.241,46 |
| (-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas) | R\$ 33.817.735,83 | R\$ 33.817.735,83 | R\$0,00 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas) | R\$ 0,00 | R\$ 4.734.483,02 | R\$4.734.483,02 |
| (+) VP das Contribuições Futuras (Ente) | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$0,00 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 4.713.445,02 | R\$ 4.535.764,57 | -R\$177.680,45 |
| PMB – Concedidos | R\$ 443.874.651,89 | R\$ 411.402.660,18 | -R\$32.471.991,71 |
| (-) VP dos Benefícios Futuros | R\$ 485.546.861,16 | R\$ 386.114.718,70 | -R\$99.432.142,46 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos | R\$ 9.572.926,70 | R\$ 15.215.215,34 | R\$5.642.288,64 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens. | R\$ 883.828,69 | R\$ 11.352.599,60 | R\$10.468.770,91 |
| (+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos | R\$ 9.942.168,15 | R\$ 15.215.215,34 | R\$ 5.273.047,19 |
| (+) Compensação Previdenciária | R\$ 5.098.242,04 | R\$ 4.054.204,55 | -R\$1.044.037,49 |
| PMB - a Conceder | R\$ 460.049.695,58 | R\$ 340.277.483,87 | -R\$119.772.211,71 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) | R\$ 443.874.651,89 | R\$ 411.402.660,18 | -R\$32.471.991,71 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) | R\$ 460.049.695,58 | R\$ 340.277.483,87 | -R\$119.772.211,71 |
| Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC) | R\$ 903.924.347,47 | R\$ 751.680.144,05 | -R\$152.244.203,42 |
| (+) Ativo do Plano | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| (+) Outros Créditos | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Déficit Técnico Atuarial | R\$ 903.924.347,47 | R\$ 751.680.144,05 | -R\$152.244.203,42 |

No que diz respeito a redução de R\$ 32.471.991,71 na Provisão de Benefícios Concedidos, podemos elencar como principais causas as seguintes:

- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da alteração do plano de custeio que definiu novos parâmetros de contribuição para aposentados e pensionistas.

No que diz respeito a redução de R\$ 119.772.211,71 na Provisão de Benefícios a Conceder, podemos elencar como principais causas as seguintes:

- Redução dos benefícios futuros de pensões, em função da redução do valor revertido ao pensionista;
- Redução dos benefícios futuros de aposentadorias em função da implementação das regras que postergaram idade estimada de aposentadoria;



- Elevação da contribuição futura em função da implementação das regras que postergaram idade estimada de aposentadoria
- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da alteração do plano de custeio que definiu novos parâmetros de contribuição para servidores ativos, aposentados e pensionistas
- Elevação das contribuições futuras, em decorrência da redução dos custos dos benefícios de risco (invalidez e pensão decorrente de óbito de servidor ativo), que são descontados das contribuições correntes para formação de provisão para pagamento dos benefícios concedidos a cada exercício financeiro.



26 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Canindé e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 2º e 3º da Lei nº 2.123, de 27 de novembro de 2009, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art. 2º. Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores públicos municipais admitidos a partir de 31 de dezembro de 1999, conforme apurado no Cálculo Atuarial realizado no Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Canindé – IPMC no ano de 2009.”

“Art. 3º. Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos participantes admitidos após 31 de dezembro de 1999.”

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município não informado.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 4,93% ao ano;



- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2020 (segregada por sexo);
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 2,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos para o exercício 2021 é composta pelo índice de inflação IPCA conjugada com a taxa de juros de 4,98%.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade média em 2021, auferida pelo plano de benefícios, foi de 0,79%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando então a meta atuarial que foi de 15,54%.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Fundo Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:



- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal.

Segundo informação dada pelos gestores do Plano não há patrimônio acumulado no Fundo Capitalizado Financeiro.

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 21,98%, conforme quadro seguinte:

Quadro 57. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

| Regime Financeiro e Método de Financiamento | Custo Normal | Custo Anual | Taxa sobre a folha de ativos |
|---|--|-------------------------|------------------------------|
| Capitalização - IEN | Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$9.260.360,16 | 14,18% |
| | Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$1.221.218,16 | 1,87% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | Invalidez com reversão ao dependente | R\$1.332.237,99 | 2,04% |
| | Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$1.234.279,32 | 1,89% |
| Custo Normal Líquido | | R\$13.048.095,63 | 19,98% |
| Administração do Plano | | R\$1.306.115,68 | 2,00% |
| Total | | R\$14.354.211,31 | 21,98% |

Desta forma, o Custeio apurado é impraticável, visto que a contribuição do segurado deve ser no mínimo de 14,00%, conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/19 e a contribuição do Governo Municipal não pode ser inferior ao valor da contribuição do segurado, conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717/98. **Assim, sugerimos que se mantenha o Custeio praticado atualmente.**

Atualmente, existem 386 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro com data de admissão anterior a 31/12/1999, 510 aposentados e 76 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

No caso da aplicação destas Alíquotas de Contribuição Suplementar, o Plano de Custeio poderá ter a seguinte configuração para o grupo de participantes:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal.

27 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

27.1 Variação na base de dados cadastrais do Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 58. Variações do Quantitativo de participantes

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|--------|-------------|--------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | 534 | 397 | 61 |
| Avaliação Atuarial 2021 | 526 | 388 | 60 |
| Avaliação Atuarial 2022 | 386 | 510 | 76 |

Quadro 59. Variações dos Salários e Benefícios Médios

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | R\$ 3.152,74 | R\$ 2.260,22 | R\$ 1.766,43 |
| Avaliação Atuarial 2021 | R\$ 3.443,67 | R\$ 2.500,93 | R\$ 1.698,01 |
| Avaliação Atuarial 2022 | R\$ 3.432,15 | R\$ 2.859,70 | R\$ 1.720,00 |

Quadro 60. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

| Discriminação | Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------------|------------------|------------------|----------------|
| Avaliação Atuarial 2020 | R\$ 1.683.561,85 | R\$ 897.307,33 | R\$ 107.752,23 |
| Avaliação Atuarial 2021 | R\$ 1.811.372,15 | R\$ 970.361,87 | R\$ 101.880,75 |
| Avaliação Atuarial 2022 | R\$ 1.324.811,48 | R\$ 1.458.447,00 | R\$ 130.720,14 |

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 26,62% pontos percentuais no número de participantes ativos, 140 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 122, e aumento de pensões, 16, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 1,05 no gasto com pessoal.

28 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do IPMC.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município não informado.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem.

O Plano conta com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 16.142,55. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 4.274.781,03, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

Segundo informação dada pelos gestores do Plano não há patrimônio acumulado no Fundo Capitalizado Financeiro.

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Atualmente, existem 386 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro com data de admissão anterior a 31/12/1999, 510 aposentados e 76 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.



i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição e Plano de Amortização vigentes, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder a 3 salários mínimos;
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal.

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 26,62% pontos percentuais no número de participantes ativos, 140 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 122, e aumento de pensões, 16, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 1,05 no gasto com pessoal.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de queda da taxa básica de juros, há uma maior dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2021).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

29 ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

29.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 61. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Fundo Previdenciário Financeiro

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|----------------|----------------|----------------|
| População | 171 | 108 | 279 |
| Folha salarial mensal | R\$ 350.184,48 | R\$ 288.462,65 | R\$ 638.647,13 |
| Salário médio | R\$ 2.047,86 | R\$ 2.670,95 | R\$ 2.289,06 |
| Idade mínima atual | 42 | 42 | 42 |
| Idade média atual | 54 | 58 | 56 |
| Idade máxima atual | 72 | 74 | 74 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 18 | 18 |
| Idade média de admissão | 29 | 30 | 29 |
| Idade máxima de admissão | 45 | 46 | 46 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 62 | 66 | 63 |

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 61,29% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 23,33%, idade média atual menor em 4 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Quadro 62. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Financeiro

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|----------------|---------------|----------------|
| População | 91 | 16 | 107 |
| Folha salarial mensal | R\$ 592.331,01 | R\$ 93.833,34 | R\$ 686.164,35 |
| Salário médio | R\$ 6.509,13 | R\$ 5.864,58 | R\$ 6.412,75 |
| Idade mínima atual | 42 | 41 | 41 |
| Idade média atual | 53 | 50 | 52 |
| Idade máxima atual | 74 | 66 | 74 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 18 | 18 |
| Idade média de admissão | 26 | 24 | 25 |
| Idade máxima de admissão | 51 | 42 | 51 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 58 | 61 | 59 |

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Canindé, vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro corresponde a 27,72% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 85,05% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 63. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Financeiro

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--|----------------|----------------|------------------|
| População | 262 | 124 | 386 |
| Folha salarial mensal | R\$ 942.515,49 | R\$ 382.295,99 | R\$ 1.324.811,48 |
| Salário médio | R\$ 3.597,39 | R\$ 3.083,03 | R\$ 3.432,15 |
| Idade mínima atual | 42 | 41 | 41 |
| Idade média atual | 54 | 57 | 55 |
| Idade máxima atual | 74 | 74 | 74 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 18 | 18 |
| Idade média de admissão | 28 | 29 | 28 |
| Idade máxima de admissão | 51 | 46 | 51 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 60 | 65 | 62 |

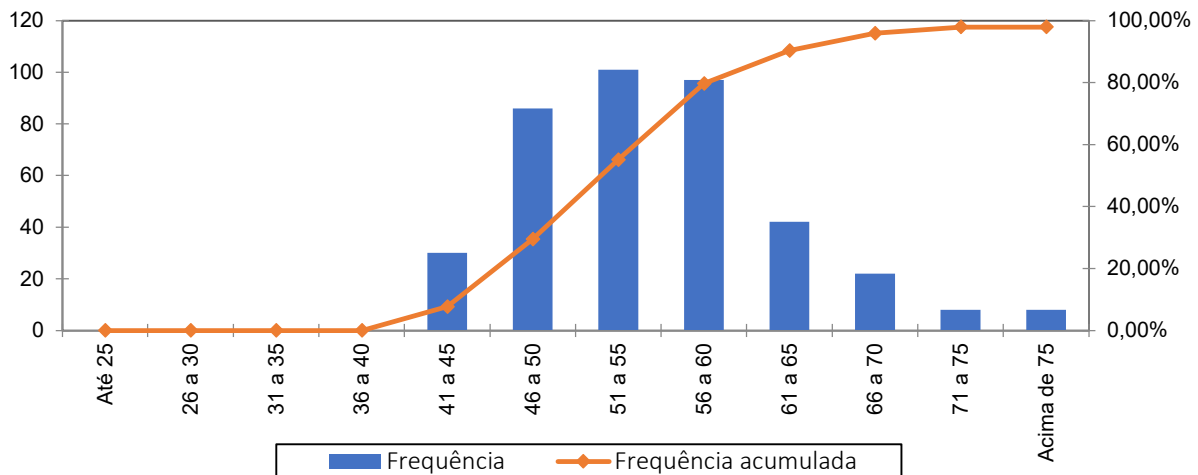
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 67,88% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 14,30% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 64. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

| Intervalo | População | Frequência | Frequência acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 25 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 41 a 45 | 30 | 7,61% | 7,61% |
| 46 a 50 | 86 | 21,83% | 29,44% |
| 51 a 55 | 101 | 25,64% | 55,08% |
| 56 a 60 | 97 | 24,62% | 79,70% |
| 61 a 65 | 42 | 10,66% | 90,36% |
| 66 a 70 | 22 | 5,58% | 95,94% |
| 71 a 75 | 8 | 2,03% | 97,97% |
| Acima de 75 | 8 | 2,03% | 97,97% |
| Total | 394 | 100,00% | 100,00% |

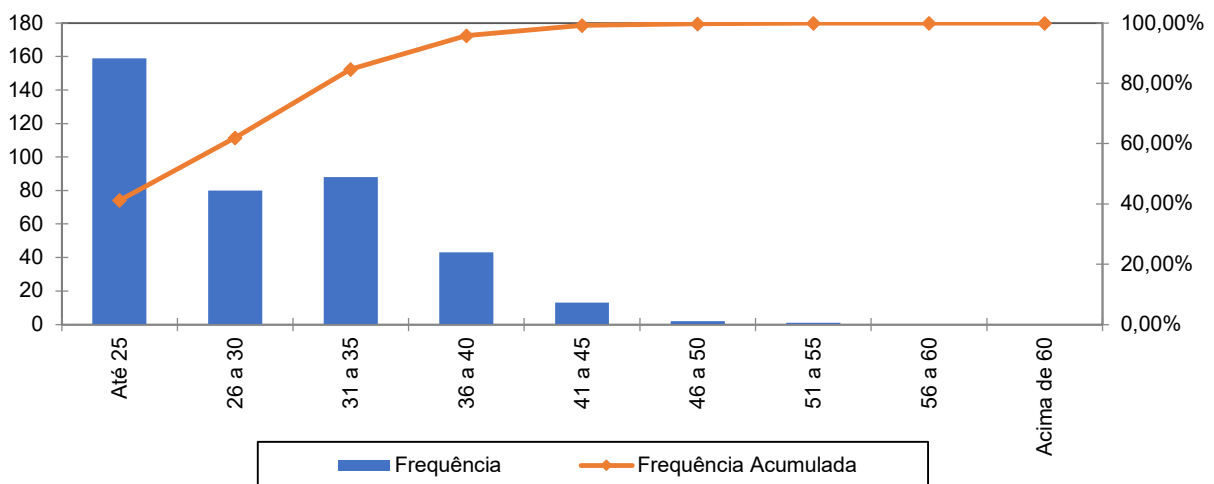
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 65. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

| Intervalo | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 25 | 159 | 41,19% | 41,19% |
| 26 a 30 | 80 | 20,73% | 61,92% |
| 31 a 35 | 88 | 22,80% | 84,72% |
| 36 a 40 | 43 | 11,13% | 95,85% |
| 41 a 45 | 13 | 3,37% | 99,22% |
| 46 a 50 | 2 | 0,52% | 99,74% |
| 51 a 55 | 1 | 0,26% | 100,00% |
| 56 a 60 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 60 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 386 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Canindé foram aos 18 e aos 51 anos, respectivamente, sendo que 84,72% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

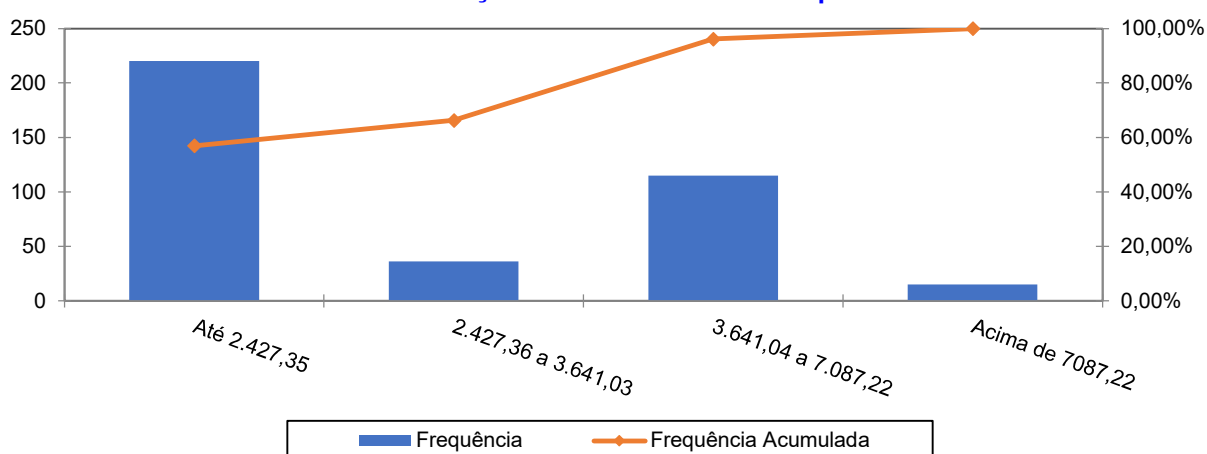
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro.

Quadro 66. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 220 | 56,99% | 56,99% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 36 | 9,33% | 66,32% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 115 | 29,79% | 96,11% |
| Acima de 7.087,22 | 15 | 3,89% | 100,00% |
| Total | 386 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

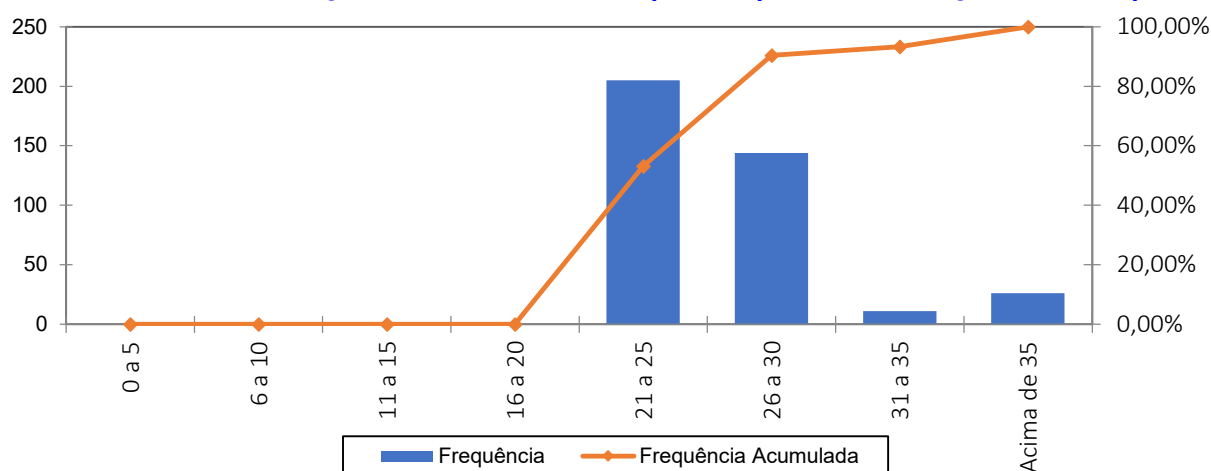


Observa-se que 56,99% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.427,35 e que apenas uma pequena parcela, 3,89%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 67. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

| Intervalo | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|-----------|------------|----------------------|
| 0 a 5 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 6 a 10 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 11 a 15 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 16 a 20 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 21 a 25 | 205 | 53,11% | 53,11% |
| 26 a 30 | 144 | 37,30% | 90,41% |
| 31 a 35 | 11 | 2,85% | 93,26% |
| Acima de 35 | 26 | 6,74% | 100,00% |
| Total | 386 | 100,00% | 100,00% |

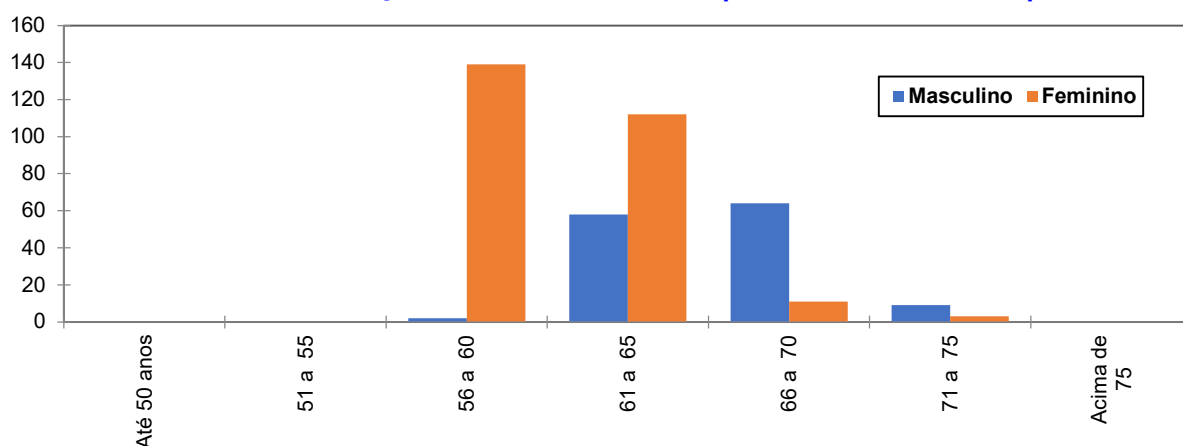
Gráfico 19: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 53,11% dos servidores ativos possuem entre 21 a 25 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 68. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

| Intervalo | Feminino | Masculino | Total |
|-------------|----------|-----------|-------|
| Até 50 anos | 0 | 0 | 0 |
| 51 a 55 | 0 | 0 | 0 |
| 56 a 60 | 139 | 2 | 141 |
| 61 a 65 | 112 | 58 | 170 |
| 66 a 70 | 11 | 64 | 75 |
| 71 a 75 | 3 | 9 | 12 |
| Acima de 75 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 265 | 133 | 398 |

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria


O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 35,43% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

29.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 69. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

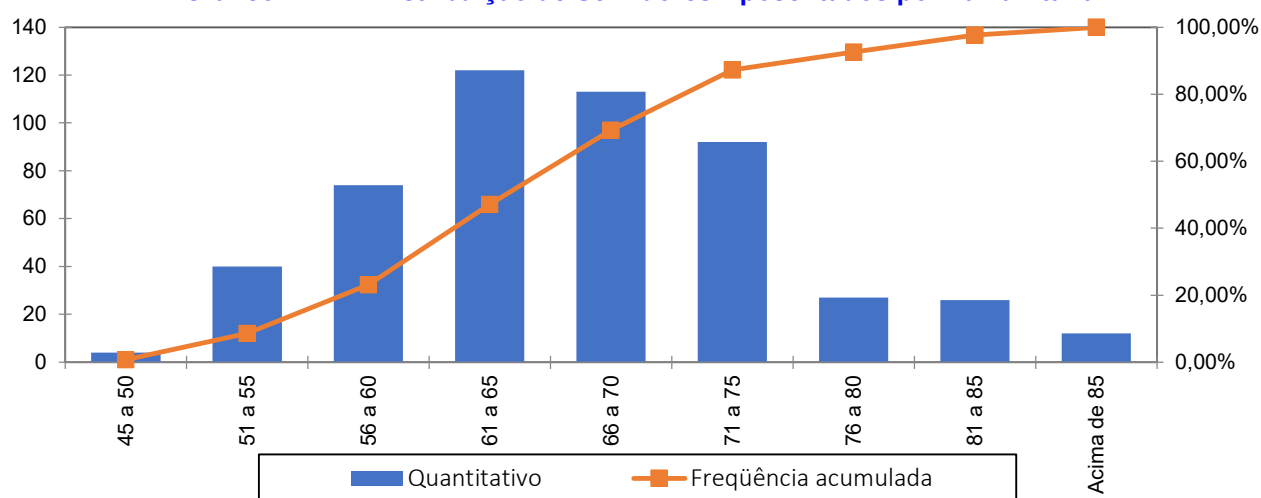
| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|--------------------------|------------------|----------------|------------------|
| Quantidade de servidores | 455 | 55 | 510 |
| Folha Salarial | R\$ 1.352.158,34 | R\$ 106.288,66 | R\$ 1.458.447,00 |
| Salário Médio | R\$ 2.971,78 | R\$ 1.932,52 | R\$ 2.859,70 |
| Idade mínima | 42 | 54 | 42 |
| Idade Média | 66 | 73 | 67 |
| Idade máxima | 96 | 89 | 96 |

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Canindé vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 10,78% do contingente total.



Quadro 70. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

| Intervalo | Quantitativo | Frequência | Frequência acumulada |
|--------------|--------------|----------------|----------------------|
| 45 a 50 | 4 | 0,78% | 0,78% |
| 51 a 55 | 40 | 7,84% | 8,62% |
| 56 a 60 | 74 | 14,52% | 23,14% |
| 61 a 65 | 122 | 23,92% | 47,06% |
| 66 a 70 | 113 | 22,16% | 69,22% |
| 71 a 75 | 92 | 18,04% | 87,26% |
| 76 a 80 | 27 | 5,29% | 92,55% |
| 81 a 85 | 26 | 5,10% | 97,65% |
| Acima de 85 | 12 | 2,35% | 100,00% |
| Total | 510 | 100,00% | |

Gráfico 21: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 71. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

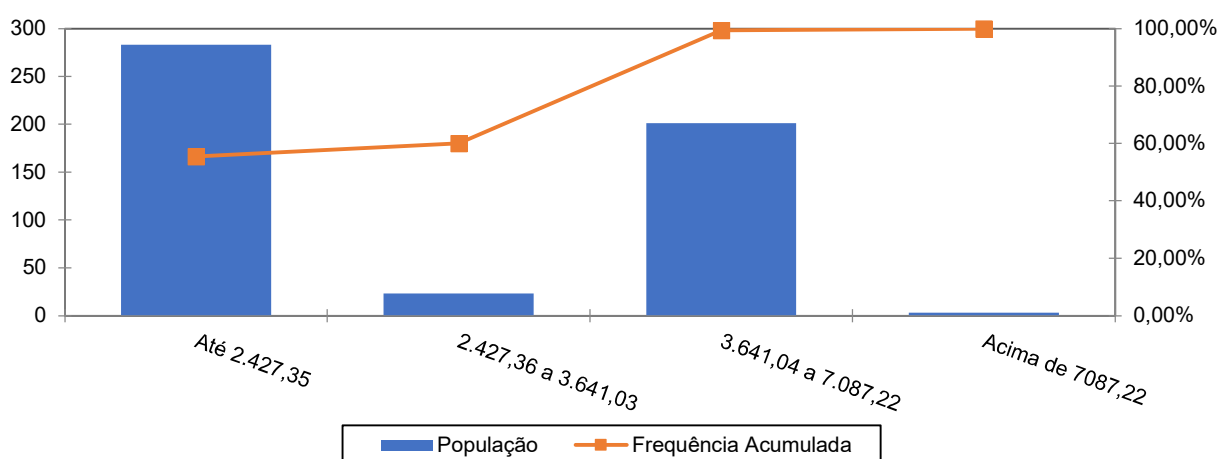
| Aposentadoria | Estatística | Quantidade | Benefício Total | Benefício Médio | Idade Média |
|-----------------------|-------------|------------|-------------------------|---------------------|-------------|
| Invalidez | Masculino | 35 | R\$ 82.503,68 | R\$ 2.357,25 | 70 |
| | Feminino | 369 | R\$ 1.198.479,00 | R\$ 3.247,91 | 64 |
| Tempo de contribuição | Masculino | 16 | R\$ 18.368,10 | R\$ 1.148,01 | 76 |
| | Feminino | 62 | R\$ 89.951,84 | R\$ 1.450,84 | 75 |
| Idade | Masculino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| | Feminino | 1 | R\$ 6.663,67 | R\$ 6.663,67 | 77 |
| Compulsória | Masculino | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0 |
| | Feminino | 5 | R\$ 9.864,99 | R\$ 1.973,00 | 74 |
| Especial | Masculino | 4 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 81 |
| | Feminino | 18 | R\$ 47.198,84 | R\$ 2.622,16 | 65 |
| Total | | 510 | R\$ 1.458.447,00 | R\$ 2.859,70 | 67 |

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 72. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 283 | 55,49% | 55,49% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 23 | 4,51% | 60,00% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 201 | 39,41% | 99,41% |
| Acima de 7087,22 | 3 | 0,59% | 100,00% |
| Total | 510 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 22: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 55,49% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ 2.427,35 e apenas uma pequena parcela, 0,59%, percebe benefícios superiores ao teto do RGPS.

29.3 Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 73. Estatísticas dos Pensionistas

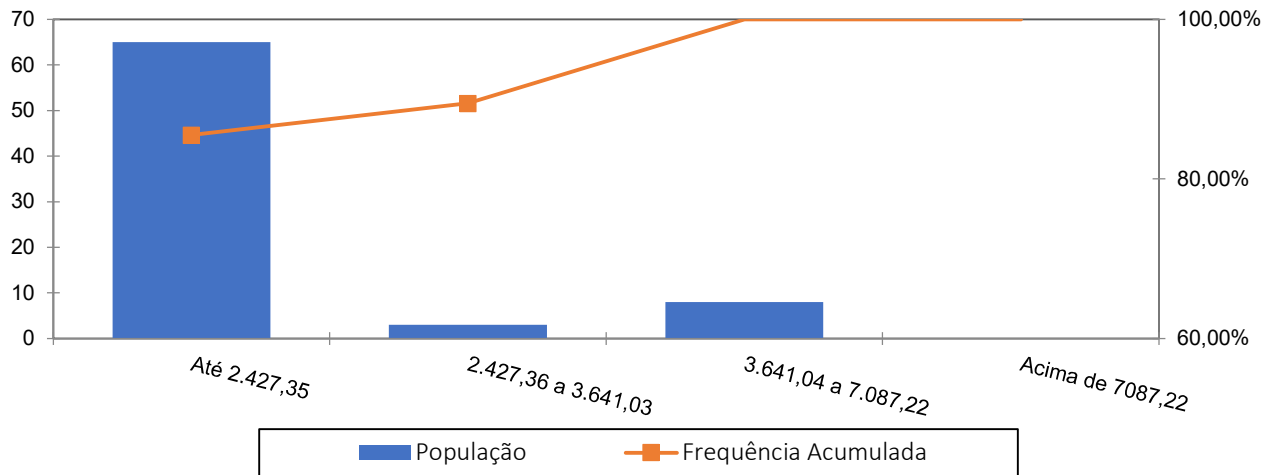
| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|---------------------|---------------|---------------|----------------|
| População | 45 | 31 | 76 |
| Folha de Benefícios | R\$ 63.269,03 | R\$ 67.451,11 | R\$ 130.720,14 |
| Benefício médio | R\$ 1.405,98 | R\$ 2.175,84 | R\$ 1.720,00 |
| Idade mínima atual | 22 | 41 | 22 |
| Idade média atual | 63 | 68 | 65 |
| Idade máxima atual | 86 | 94 | 94 |

O grupo de pensionistas do Município de Canindé está representado por 59,21% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 35,38% em relação ao dos homens.

Quadro 74. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

| Intervalo - R\$ | População | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|-----------|----------------|----------------------|
| Até 2.427,35 | 65 | 85,53% | 85,53% |
| 2.427,36 a 3.641,03 | 3 | 3,95% | 89,48% |
| 3.641,04 a 7.087,22 | 8 | 10,53% | 100,01% |
| Acima de 7087,22 | 0 | 0,00% | 100,01% |
| Total | 76 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 23: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 85,53% com benefícios até R\$ 2.427,35.

30 ANEXO 6 - PROJEÇÃO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2022 | 5.813.719,49 | 21.003.623,80 | -15.189.904,31 | 0,00 |
| 2023 | 4.558.290,27 | 25.856.201,76 | -21.297.911,49 | 0,00 |
| 2024 | 4.456.005,61 | 25.817.215,40 | -21.361.209,79 | 0,00 |
| 2025 | 4.225.364,71 | 26.269.149,84 | -22.043.785,13 | 0,00 |
| 2026 | 4.112.739,38 | 26.176.560,48 | -22.063.821,10 | 0,00 |
| 2027 | 3.971.312,60 | 26.157.113,01 | -22.185.800,41 | 0,00 |
| 2028 | 3.753.335,82 | 26.412.690,86 | -22.659.355,04 | 0,00 |
| 2029 | 3.573.786,60 | 26.458.951,95 | -22.885.165,35 | 0,00 |
| 2030 | 3.249.843,78 | 27.065.632,08 | -23.815.788,30 | 0,00 |
| 2031 | 2.930.751,25 | 27.603.931,31 | -24.673.180,06 | 0,00 |
| 2032 | 2.728.277,47 | 27.603.448,46 | -24.875.170,99 | 0,00 |
| 2033 | 2.441.292,26 | 27.910.451,09 | -25.469.158,83 | 0,00 |
| 2034 | 2.307.040,05 | 27.527.643,78 | -25.220.603,73 | 0,00 |
| 2035 | 2.115.747,18 | 27.338.232,86 | -25.222.485,68 | 0,00 |
| 2036 | 1.997.906,58 | 26.794.088,47 | -24.796.181,89 | 0,00 |
| 2037 | 1.838.140,46 | 26.383.499,17 | -24.545.358,71 | 0,00 |
| 2038 | 1.725.527,62 | 25.734.340,20 | -24.008.812,58 | 0,00 |
| 2039 | 1.578.149,33 | 25.194.401,35 | -23.616.252,02 | 0,00 |
| 2040 | 1.454.874,78 | 24.519.496,30 | -23.064.621,52 | 0,00 |
| 2041 | 1.292.745,35 | 23.978.386,31 | -22.685.640,96 | 0,00 |
| 2042 | 1.203.026,88 | 23.106.925,82 | -21.903.898,94 | 0,00 |
| 2043 | 1.118.862,52 | 22.191.114,13 | -21.072.251,61 | 0,00 |
| 2044 | 1.050.066,71 | 21.194.013,56 | -20.143.946,85 | 0,00 |
| 2045 | 976.002,76 | 20.207.874,09 | -19.231.871,33 | 0,00 |
| 2046 | 923.830,71 | 19.123.839,02 | -18.200.008,31 | 0,00 |
| 2047 | 866.719,25 | 18.060.923,38 | -17.194.204,13 | 0,00 |
| 2048 | 814.939,05 | 16.981.914,16 | -16.166.975,11 | 0,00 |
| 2049 | 763.653,86 | 15.913.219,84 | -15.149.565,98 | 0,00 |
| 2050 | 713.101,93 | 14.859.805,28 | -14.146.703,35 | 0,00 |
| 2051 | 663.498,56 | 13.826.157,40 | -13.162.658,84 | 0,00 |
| 2052 | 615.057,72 | 12.816.734,53 | -12.201.676,81 | 0,00 |
| 2053 | 567.974,52 | 11.835.602,36 | -11.267.627,84 | 0,00 |
| 2054 | 522.434,20 | 10.886.621,14 | -10.364.186,94 | 0,00 |
| 2055 | 478.608,96 | 9.973.379,37 | -9.494.770,41 | 0,00 |
| 2056 | 436.639,30 | 9.098.804,40 | -8.662.165,10 | 0,00 |
| 2057 | 396.637,23 | 8.265.230,92 | -7.868.593,69 | 0,00 |
| 2058 | 358.690,59 | 7.474.488,83 | -7.115.798,24 | 0,00 |
| 2059 | 322.870,58 | 6.728.062,01 | -6.405.191,43 | 0,00 |
| 2060 | 289.224,83 | 6.026.943,08 | -5.737.718,25 | 0,00 |

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2061 | 257.781,66 | 5.371.721,99 | -5.113.940,33 | 0,00 |
| 2062 | 228.548,52 | 4.762.554,20 | -4.534.005,68 | 0,00 |
| 2063 | 201.499,96 | 4.198.909,15 | -3.997.409,19 | 0,00 |
| 2064 | 176.588,52 | 3.679.797,88 | -3.503.209,36 | 0,00 |
| 2065 | 153.756,49 | 3.204.018,29 | -3.050.261,80 | 0,00 |
| 2066 | 132.938,53 | 2.770.208,08 | -2.637.269,55 | 0,00 |
| 2067 | 114.068,47 | 2.376.988,74 | -2.262.920,27 | 0,00 |
| 2068 | 97.079,56 | 2.022.969,29 | -1.925.889,73 | 0,00 |
| 2069 | 81.895,37 | 1.706.557,21 | -1.624.661,84 | 0,00 |
| 2070 | 68.430,63 | 1.425.975,50 | -1.357.544,87 | 0,00 |
| 2071 | 56.593,62 | 1.179.312,77 | -1.122.719,15 | 0,00 |
| 2072 | 46.279,97 | 964.394,26 | -918.114,29 | 0,00 |
| 2073 | 37.367,58 | 778.675,63 | -741.308,05 | 0,00 |
| 2074 | 29.725,76 | 619.433,28 | -589.707,52 | 0,00 |
| 2075 | 23.235,48 | 484.187,02 | -460.951,54 | 0,00 |
| 2076 | 17.801,51 | 370.952,69 | -353.151,18 | 0,00 |
| 2077 | 13.345,44 | 278.095,72 | -264.750,28 | 0,00 |
| 2078 | 9.783,53 | 203.871,84 | -194.088,31 | 0,00 |
| 2079 | 7.015,88 | 146.198,70 | -139.182,82 | 0,00 |
| 2080 | 4.923,99 | 102.607,26 | -97.683,27 | 0,00 |
| 2081 | 3.387,72 | 70.594,15 | -67.206,43 | 0,00 |
| 2082 | 2.297,79 | 47.881,91 | -45.584,12 | 0,00 |
| 2083 | 1.555,50 | 32.413,88 | -30.858,38 | 0,00 |
| 2084 | 1.072,20 | 22.342,87 | -21.270,67 | 0,00 |
| 2085 | 769,55 | 16.036,09 | -15.266,54 | 0,00 |
| 2086 | 585,04 | 12.191,25 | -11.606,21 | 0,00 |
| 2087 | 472,27 | 9.841,32 | -9.369,05 | 0,00 |
| 2088 | 398,68 | 8.307,85 | -7.909,17 | 0,00 |
| 2089 | 344,55 | 7.179,71 | -6.835,16 | 0,00 |
| 2090 | 299,04 | 6.231,53 | -5.932,49 | 0,00 |
| 2091 | 258,00 | 5.376,34 | -5.118,34 | 0,00 |
| 2092 | 220,71 | 4.599,33 | -4.378,62 | 0,00 |
| 2093 | 187,25 | 3.901,85 | -3.714,60 | 0,00 |
| 2094 | 157,63 | 3.284,63 | -3.127,00 | 0,00 |
| 2095 | 131,80 | 2.746,35 | -2.614,55 | 0,00 |
| 2096 | 109,49 | 2.281,52 | -2.172,03 | 0,00 |
| 2097 | 90,23 | 1.880,29 | -1.790,06 | 0,00 |
| 2098 | 73,48 | 1.531,12 | -1.457,64 | 0,00 |

31 ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2022 | 386 | 0 | 386 | 510 | 76 | 0 | 0 | 586 | 972 |
| 2023 | 254 | 0 | 254 | 497 | 74 | 125 | 1 | 698 | 951 |
| 2024 | 245 | 0 | 245 | 483 | 72 | 129 | 3 | 687 | 932 |
| 2025 | 221 | 0 | 221 | 469 | 70 | 147 | 5 | 691 | 912 |
| 2026 | 212 | 0 | 212 | 454 | 69 | 150 | 6 | 679 | 891 |
| 2027 | 195 | 0 | 195 | 439 | 67 | 162 | 8 | 675 | 870 |
| 2028 | 182 | 0 | 182 | 424 | 64 | 168 | 10 | 667 | 849 |
| 2029 | 167 | 0 | 167 | 408 | 62 | 177 | 12 | 660 | 827 |
| 2030 | 148 | 0 | 148 | 392 | 60 | 190 | 14 | 656 | 804 |
| 2031 | 125 | 0 | 125 | 375 | 58 | 207 | 16 | 656 | 782 |
| 2032 | 114 | 0 | 114 | 358 | 56 | 212 | 19 | 645 | 759 |
| 2033 | 89 | 0 | 89 | 341 | 54 | 231 | 21 | 647 | 736 |
| 2034 | 83 | 0 | 83 | 324 | 51 | 230 | 24 | 629 | 712 |
| 2035 | 67 | 0 | 67 | 307 | 49 | 239 | 26 | 621 | 689 |
| 2036 | 58 | 0 | 58 | 290 | 47 | 241 | 29 | 607 | 665 |
| 2037 | 46 | 0 | 46 | 272 | 45 | 246 | 32 | 595 | 641 |
| 2038 | 39 | 0 | 39 | 255 | 42 | 246 | 34 | 578 | 617 |
| 2039 | 30 | 0 | 30 | 238 | 40 | 247 | 37 | 563 | 593 |
| 2040 | 22 | 0 | 22 | 222 | 38 | 248 | 40 | 548 | 570 |
| 2041 | 14 | 0 | 14 | 205 | 36 | 248 | 43 | 531 | 546 |
| 2042 | 9 | 0 | 9 | 189 | 34 | 245 | 45 | 513 | 522 |
| 2043 | 6 | 0 | 6 | 174 | 32 | 240 | 48 | 493 | 499 |
| 2044 | 4 | 0 | 4 | 159 | 29 | 233 | 50 | 472 | 475 |
| 2045 | 1 | 0 | 1 | 144 | 28 | 227 | 53 | 452 | 452 |
| 2046 | 1 | 0 | 1 | 131 | 26 | 218 | 55 | 429 | 429 |
| 2047 | 0 | 0 | 0 | 117 | 24 | 209 | 57 | 407 | 407 |

Participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2048 | 0 | 0 | 0 | 105 | 22 | 199 | 59 | 385 | 385 |
| 2049 | 0 | 0 | 0 | 93 | 20 | 189 | 60 | 363 | 363 |
| 2050 | 0 | 0 | 0 | 82 | 19 | 179 | 61 | 341 | 341 |
| 2051 | 0 | 0 | 0 | 72 | 17 | 169 | 62 | 320 | 320 |
| 2052 | 0 | 0 | 0 | 62 | 16 | 159 | 62 | 300 | 300 |
| 2053 | 0 | 0 | 0 | 54 | 15 | 149 | 63 | 280 | 280 |
| 2054 | 0 | 0 | 0 | 46 | 14 | 139 | 62 | 261 | 261 |
| 2055 | 0 | 0 | 0 | 39 | 12 | 129 | 62 | 242 | 242 |
| 2056 | 0 | 0 | 0 | 33 | 11 | 119 | 61 | 224 | 224 |
| 2057 | 0 | 0 | 0 | 27 | 10 | 109 | 60 | 206 | 206 |
| 2058 | 0 | 0 | 0 | 23 | 10 | 100 | 58 | 190 | 190 |
| 2059 | 0 | 0 | 0 | 18 | 9 | 91 | 56 | 173 | 173 |
| 2060 | 0 | 0 | 0 | 15 | 8 | 82 | 53 | 158 | 158 |
| 2061 | 0 | 0 | 0 | 12 | 7 | 73 | 51 | 143 | 143 |
| 2062 | 0 | 0 | 0 | 9 | 7 | 65 | 48 | 129 | 129 |
| 2063 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 58 | 44 | 115 | 115 |
| 2064 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 51 | 41 | 103 | 103 |
| 2065 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 44 | 37 | 91 | 91 |
| 2066 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 38 | 34 | 79 | 79 |
| 2067 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 32 | 30 | 69 | 69 |
| 2068 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 27 | 27 | 59 | 59 |
| 2069 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 23 | 23 | 51 | 51 |
| 2070 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 19 | 20 | 43 | 43 |
| 2071 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 15 | 17 | 36 | 36 |
| 2072 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 12 | 14 | 29 | 29 |
| 2073 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 10 | 12 | 24 | 24 |
| 2074 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 9 | 19 | 19 |
| 2075 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 7 | 15 | 15 |
| 2076 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 12 | 12 |
| 2077 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 9 | 9 |
| 2078 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 7 | 7 |

Participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2079 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 5 | 5 |
| 2080 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 |
| 2081 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| 2082 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| 2083 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2084 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2085 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2086 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2087 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2089 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2090 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2091 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2092 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2093 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2094 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2095 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2096 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2097 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2098 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2099 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2101 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2102 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|---------------|
| 2022 | 17.222.549,20 | 0,00 | 17.222.549,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.959.811,00 | 1.699.361,82 | 20.659.172,82 | 20.659.172,82 | 37.881.722,02 |
| 2023 | 11.888.917,32 | 0,00 | 11.888.917,32 | 5.232.345,05 | 0,00 | 5.232.345,05 | 18.726.149,16 | 1.659.929,20 | 20.386.078,36 | 25.618.423,40 | 37.507.340,73 |
| 2024 | 11.529.063,23 | 0,00 | 11.529.063,23 | 5.498.026,38 | 0,00 | 5.498.026,38 | 18.469.606,56 | 1.619.001,19 | 20.088.607,76 | 25.586.634,13 | 37.115.697,36 |
| 2025 | 10.624.789,94 | 0,00 | 10.624.789,94 | 6.290.819,12 | 0,00 | 6.290.819,12 | 18.189.245,94 | 1.576.588,98 | 19.765.834,93 | 26.056.654,04 | 36.681.443,99 |
| 2026 | 10.237.096,46 | 0,00 | 10.237.096,46 | 6.554.898,68 | 0,00 | 6.554.898,68 | 17.884.168,96 | 1.532.750,92 | 19.416.919,87 | 25.971.818,55 | 36.208.915,01 |
| 2027 | 9.733.607,98 | 0,00 | 9.733.607,98 | 6.921.320,21 | 0,00 | 6.921.320,21 | 17.553.578,98 | 1.487.541,66 | 19.041.120,64 | 25.962.440,85 | 35.696.048,83 |
| 2028 | 8.908.488,20 | 0,00 | 8.908.488,20 | 7.596.595,56 | 0,00 | 7.596.595,56 | 17.196.910,37 | 1.441.015,16 | 18.637.925,53 | 26.234.521,10 | 35.143.009,30 |
| 2029 | 8.257.079,52 | 0,00 | 8.257.079,52 | 8.086.723,50 | 0,00 | 8.086.723,50 | 16.813.824,78 | 1.393.262,07 | 18.207.086,86 | 26.293.810,36 | 34.550.889,88 |
| 2030 | 6.991.826,21 | 0,00 | 6.991.826,21 | 9.177.414,49 | 0,00 | 9.177.414,49 | 16.404.004,30 | 1.344.376,77 | 17.748.381,07 | 26.925.795,56 | 33.917.621,78 |
| 2031 | 5.755.714,83 | 0,00 | 5.755.714,83 | 10.226.885,55 | 0,00 | 10.226.885,55 | 15.967.451,07 | 1.294.480,40 | 17.261.931,46 | 27.488.817,01 | 33.244.531,84 |
| 2032 | 5.030.190,07 | 0,00 | 5.030.190,07 | 10.754.664,01 | 0,00 | 10.754.664,01 | 15.504.411,51 | 1.243.769,14 | 16.748.180,65 | 27.502.844,66 | 32.533.034,74 |
| 2033 | 3.948.920,03 | 0,00 | 3.948.920,03 | 11.623.699,26 | 0,00 | 11.623.699,26 | 15.015.349,57 | 1.192.423,86 | 16.207.773,43 | 27.831.472,69 | 31.780.392,72 |
| 2034 | 3.533.632,84 | 0,00 | 3.533.632,84 | 11.815.232,55 | 0,00 | 11.815.232,55 | 14.501.172,04 | 1.140.566,53 | 15.641.738,56 | 27.456.971,11 | 30.990.603,95 |
| 2035 | 2.880.668,63 | 0,00 | 2.880.668,63 | 12.229.244,58 | 0,00 | 12.229.244,58 | 13.963.043,56 | 1.088.331,36 | 15.051.374,92 | 27.280.619,50 | 30.161.288,13 |
| 2036 | 2.551.942,33 | 0,00 | 2.551.942,33 | 12.304.832,37 | 0,00 | 12.304.832,37 | 13.402.265,41 | 1.035.951,84 | 14.438.217,25 | 26.743.049,62 | 29.294.991,95 |
| 2037 | 2.049.998,67 | 0,00 | 2.049.998,67 | 12.538.220,26 | 0,00 | 12.538.220,26 | 12.820.654,36 | 983.624,58 | 13.804.278,94 | 26.342.499,20 | 28.392.497,87 |
| 2038 | 1.758.067,28 | 0,00 | 1.758.067,28 | 12.546.953,16 | 0,00 | 12.546.953,16 | 12.220.691,54 | 931.534,15 | 13.152.225,69 | 25.699.178,85 | 27.457.246,12 |
| 2039 | 1.322.763,24 | 0,00 | 1.322.763,24 | 12.683.053,26 | 0,00 | 12.683.053,26 | 11.605.000,70 | 879.892,13 | 12.484.892,83 | 25.167.946,09 | 26.490.709,33 |
| 2040 | 997.051,16 | 0,00 | 997.051,16 | 12.694.091,88 | 0,00 | 12.694.091,88 | 10.976.558,14 | 828.905,27 | 11.805.463,41 | 24.499.555,29 | 25.496.606,44 |
| 2041 | 509.084,55 | 0,00 | 509.084,55 | 12.850.824,56 | 0,00 | 12.850.824,56 | 10.338.636,96 | 778.743,09 | 11.117.380,06 | 23.968.204,62 | 24.477.289,17 |
| 2042 | 337.430,98 | 0,00 | 337.430,98 | 12.676.036,09 | 0,00 | 12.676.036,09 | 9.694.568,65 | 729.572,47 | 10.424.141,11 | 23.100.177,20 | 23.437.608,18 |
| 2043 | 193.309,16 | 0,00 | 193.309,16 | 12.457.854,19 | 0,00 | 12.457.854,19 | 9.047.863,17 | 681.530,58 | 9.729.393,76 | 22.187.247,95 | 22.380.557,11 |
| 2044 | 118.243,58 | 0,00 | 118.243,58 | 12.154.591,78 | 0,00 | 12.154.591,78 | 8.402.324,10 | 634.732,81 | 9.037.056,92 | 21.191.648,69 | 21.309.892,27 |
| 2045 | 22.413,47 | 0,00 | 22.413,47 | 11.856.196,40 | 0,00 | 11.856.196,40 | 7.761.904,17 | 589.325,24 | 8.351.229,41 | 20.207.425,81 | 20.229.839,28 |
| 2046 | 21.873,50 | 0,00 | 21.873,50 | 11.447.409,15 | 0,00 | 11.447.409,15 | 7.130.520,34 | 545.472,05 | 7.675.992,39 | 19.123.401,55 | 19.145.275,05 |
| 2047 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.045.441,25 | 0,00 | 11.045.441,25 | 6.512.128,03 | 503.354,10 | 7.015.482,13 | 18.060.923,38 | 18.060.923,38 |
| 2048 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.608.165,03 | 0,00 | 10.608.165,03 | 5.910.585,90 | 463.163,24 | 6.373.749,13 | 16.981.914,16 | 16.981.914,16 |
| 2049 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.158.567,62 | 0,00 | 10.158.567,62 | 5.329.614,24 | 425.037,97 | 5.754.652,22 | 15.913.219,83 | 15.913.219,83 |
| 2050 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.697.991,39 | 0,00 | 9.697.991,39 | 4.772.750,90 | 389.062,99 | 5.161.813,89 | 14.859.805,28 | 14.859.805,28 |



Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|---------------|
| 2051 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.227.775,76 | 0,00 | 9.227.775,76 | 4.243.076,52 | 355.305,13 | 4.598.381,64 | 13.826.157,40 | 13.826.157,40 |
| 2052 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.749.686,95 | 0,00 | 8.749.686,95 | 3.743.225,45 | 323.822,13 | 4.067.047,58 | 12.816.734,53 | 12.816.734,53 |
| 2053 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.265.631,54 | 0,00 | 8.265.631,54 | 3.275.324,07 | 294.646,74 | 3.569.970,82 | 11.835.602,35 | 11.835.602,35 |
| 2054 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.777.870,17 | 0,00 | 7.777.870,17 | 2.840.996,71 | 267.754,25 | 3.108.750,96 | 10.886.621,13 | 10.886.621,13 |
| 2055 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7.288.841,70 | 0,00 | 7.288.841,70 | 2.441.461,98 | 243.075,69 | 2.684.537,68 | 9.973.379,37 | 9.973.379,37 |
| 2056 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.800.852,37 | 0,00 | 6.800.852,37 | 2.077.455,04 | 220.496,99 | 2.297.952,04 | 9.098.804,40 | 9.098.804,40 |
| 2057 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.316.305,84 | 0,00 | 6.316.305,84 | 1.749.084,83 | 199.840,25 | 1.948.925,08 | 8.265.230,92 | 8.265.230,92 |
| 2058 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.837.664,99 | 0,00 | 5.837.664,99 | 1.455.931,47 | 180.892,37 | 1.636.823,84 | 7.474.488,83 | 7.474.488,83 |
| 2059 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.367.471,90 | 0,00 | 5.367.471,90 | 1.197.111,42 | 163.478,69 | 1.360.590,11 | 6.728.062,01 | 6.728.062,01 |
| 2060 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.908.179,17 | 0,00 | 4.908.179,17 | 971.305,75 | 147.458,17 | 1.118.763,92 | 6.026.943,09 | 6.026.943,09 |
| 2061 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.462.067,20 | 0,00 | 4.462.067,20 | 776.933,43 | 132.721,35 | 909.654,78 | 5.371.721,98 | 5.371.721,98 |
| 2062 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.031.307,44 | 0,00 | 4.031.307,44 | 612.042,84 | 119.203,93 | 731.246,76 | 4.762.554,20 | 4.762.554,20 |
| 2063 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.617.885,11 | 0,00 | 3.617.885,11 | 474.152,30 | 106.871,73 | 581.024,03 | 4.198.909,14 | 4.198.909,14 |
| 2064 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.223.617,56 | 0,00 | 3.223.617,56 | 360.495,79 | 95.684,53 | 456.180,32 | 3.679.797,88 | 3.679.797,88 |
| 2065 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.850.117,78 | 0,00 | 2.850.117,78 | 268.314,67 | 85.585,84 | 353.900,51 | 3.204.018,29 | 3.204.018,29 |
| 2066 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.498.756,88 | 0,00 | 2.498.756,88 | 194.923,27 | 76.527,93 | 271.451,19 | 2.770.208,07 | 2.770.208,07 |
| 2067 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.170.690,05 | 0,00 | 2.170.690,05 | 137.821,15 | 68.477,53 | 206.298,69 | 2.376.988,74 | 2.376.988,74 |
| 2068 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.866.923,42 | 0,00 | 1.866.923,42 | 94.652,62 | 61.393,24 | 156.045,86 | 2.022.969,29 | 2.022.969,29 |
| 2069 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.588.289,27 | 0,00 | 1.588.289,27 | 63.054,41 | 55.213,53 | 118.267,95 | 1.706.557,21 | 1.706.557,21 |
| 2070 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.335.423,10 | 0,00 | 1.335.423,10 | 40.691,78 | 49.860,62 | 90.552,41 | 1.425.975,51 | 1.425.975,51 |
| 2071 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.108.596,73 | 0,00 | 1.108.596,73 | 25.480,55 | 45.235,49 | 70.716,04 | 1.179.312,77 | 1.179.312,77 |
| 2072 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 907.541,86 | 0,00 | 907.541,86 | 15.634,92 | 41.217,47 | 56.852,39 | 964.394,25 | 964.394,25 |
| 2073 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 731.411,34 | 0,00 | 731.411,34 | 9.586,54 | 37.677,76 | 47.264,29 | 778.675,64 | 778.675,64 |
| 2074 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 578.933,47 | 0,00 | 578.933,47 | 6.009,28 | 34.490,53 | 40.499,81 | 619.433,28 | 619.433,28 |
| 2075 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 448.736,51 | 0,00 | 448.736,51 | 3.878,86 | 31.571,65 | 35.450,51 | 484.187,02 | 484.187,02 |
| 2076 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 339.537,77 | 0,00 | 339.537,77 | 2.535,66 | 28.879,26 | 31.414,92 | 370.952,70 | 370.952,70 |
| 2077 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 250.074,41 | 0,00 | 250.074,41 | 1.634,91 | 26.386,40 | 28.021,31 | 278.095,72 | 278.095,72 |
| 2078 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 178.798,30 | 0,00 | 178.798,30 | 1.008,85 | 24.064,68 | 25.073,53 | 203.871,83 | 203.871,83 |
| 2079 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 123.716,54 | 0,00 | 123.716,54 | 583,89 | 21.898,27 | 22.482,16 | 146.198,70 | 146.198,70 |

Remunerações e Benefícios

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|------------|
| 2080 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 82.407,36 | 0,00 | 82.407,36 | 320,34 | 19.879,57 | 20.199,90 | 102.607,26 | 102.607,26 |
| 2081 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 52.421,36 | 0,00 | 52.421,36 | 172,47 | 18.000,31 | 18.172,78 | 70.594,15 | 70.594,15 |
| 2082 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31.539,05 | 0,00 | 31.539,05 | 89,90 | 16.252,95 | 16.342,85 | 47.881,90 | 47.881,90 |
| 2083 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17.743,27 | 0,00 | 17.743,27 | 40,41 | 14.630,21 | 14.670,61 | 32.413,89 | 32.413,89 |
| 2084 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9.202,23 | 0,00 | 9.202,23 | 13,16 | 13.127,48 | 13.140,64 | 22.342,87 | 22.342,87 |
| 2085 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.294,14 | 0,00 | 4.294,14 | 2,31 | 11.739,65 | 11.741,96 | 16.036,10 | 16.036,10 |
| 2086 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.733,03 | 0,00 | 1.733,03 | 0,11 | 10.458,11 | 10.458,22 | 12.191,25 | 12.191,25 |
| 2087 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 569,47 | 0,00 | 569,47 | 0,00 | 9.271,84 | 9.271,84 | 9.841,31 | 9.841,31 |
| 2088 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 133,99 | 0,00 | 133,99 | 0,00 | 8.173,86 | 8.173,86 | 8.307,85 | 8.307,85 |
| 2089 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,80 | 0,00 | 17,80 | 0,00 | 7.161,90 | 7.161,90 | 7.179,70 | 7.179,70 |
| 2090 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,85 | 0,00 | 0,85 | 0,00 | 6.230,69 | 6.230,69 | 6.231,53 | 6.231,53 |
| 2091 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.376,33 | 5.376,33 | 5.376,34 | 5.376,34 |
| 2092 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.599,33 | 4.599,33 | 4.599,33 | 4.599,33 |
| 2093 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.901,85 | 3.901,85 | 3.901,85 | 3.901,85 |
| 2094 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.284,63 | 3.284,63 | 3.284,63 | 3.284,63 |
| 2095 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.746,35 | 2.746,35 | 2.746,35 | 2.746,35 |
| 2096 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.281,52 | 2.281,52 | 2.281,52 | 2.281,52 |
| 2097 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.880,29 | 1.880,29 | 1.880,29 | 1.880,29 |
| 2098 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.531,12 | 1.531,12 | 1.531,12 | 1.531,12 |
| 2099 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.224,26 | 1.224,26 | 1.224,26 | 1.224,26 |
| 2100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 953,25 | 953,25 | 953,25 | 953,25 |
| 2101 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 716,61 | 716,61 | 716,61 | 716,61 |
| 2102 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 515,00 | 515,00 | 515,00 | 515,00 |

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | Despesas | | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2022 | 1.374.359,43 | 3.185.641,29 | 216.921,31 | 0,00 | 0 | 4.776.922,03 | 20.659.172,82 | 344.450,98 | 21.003.623,80 | -16.226.701,77 | 0,00 |
| 2023 | 948.735,60 | 2.624.848,40 | 268.993,45 | 0,00 | 0,00 | 3.842.577,45 | 25.618.423,41 | 237.778,35 | 25.856.201,76 | -22.013.624,31 | 0,00 |
| 2024 | 920.019,25 | 2.573.277,10 | 268.659,66 | 0,00 | 0,00 | 3.761.956,01 | 25.586.634,14 | 230.581,26 | 25.817.215,40 | -22.055.259,39 | 0,00 |
| 2025 | 847.858,24 | 2.464.299,25 | 273.594,87 | 0,00 | 0,00 | 3.585.752,36 | 26.056.654,04 | 212.495,80 | 26.269.149,84 | -22.683.397,48 | 0,00 |
| 2026 | 816.920,30 | 2.406.841,79 | 272.704,09 | 0,00 | 0,00 | 3.496.466,18 | 25.971.818,55 | 204.741,93 | 26.176.560,48 | -22.680.094,30 | 0,00 |
| 2027 | 776.741,92 | 2.336.001,85 | 272.605,63 | 0,00 | 0,00 | 3.385.349,40 | 25.962.440,85 | 194.672,16 | 26.157.113,01 | -22.771.763,61 | 0,00 |
| 2028 | 710.897,36 | 2.230.685,00 | 275.462,47 | 0,00 | 0,00 | 3.217.044,83 | 26.234.521,10 | 178.169,76 | 26.412.690,86 | -23.195.646,03 | 0,00 |
| 2029 | 658.914,95 | 2.141.710,46 | 276.085,01 | 0,00 | 0,00 | 3.076.710,42 | 26.293.810,36 | 165.141,59 | 26.458.951,95 | -23.382.241,53 | 0,00 |
| 2030 | 557.947,73 | 1.988.267,26 | 282.720,85 | 0,00 | 0,00 | 2.828.935,84 | 26.925.795,56 | 139.836,52 | 27.065.632,08 | -24.236.696,24 | 0,00 |
| 2031 | 459.306,04 | 1.836.318,59 | 288.632,58 | 0,00 | 0,00 | 2.584.257,21 | 27.488.817,01 | 115.114,30 | 27.603.931,31 | -25.019.674,10 | 0,00 |
| 2032 | 401.409,17 | 1.735.270,99 | 288.779,87 | 0,00 | 0,00 | 2.425.460,03 | 27.502.844,66 | 100.603,80 | 27.603.448,46 | -25.177.988,43 | 0,00 |
| 2033 | 315.123,82 | 1.596.213,00 | 292.230,46 | 0,00 | 0,00 | 2.203.567,28 | 27.831.472,69 | 78.978,40 | 27.910.451,09 | -25.706.883,81 | 0,00 |
| 2034 | 281.983,90 | 1.524.033,25 | 288.298,20 | 0,00 | 0,00 | 2.094.315,35 | 27.456.971,12 | 70.672,66 | 27.527.643,78 | -25.433.328,43 | 0,00 |
| 2035 | 229.877,36 | 1.426.007,07 | 286.446,50 | 0,00 | 0,00 | 1.942.330,93 | 27.280.619,49 | 57.613,37 | 27.338.232,86 | -25.395.901,93 | 0,00 |
| 2036 | 203.645,00 | 1.359.832,63 | 280.802,02 | 0,00 | 0,00 | 1.844.279,65 | 26.743.049,62 | 51.038,85 | 26.794.088,47 | -24.949.808,82 | 0,00 |
| 2037 | 163.589,89 | 1.274.544,41 | 276.596,24 | 0,00 | 0,00 | 1.714.730,54 | 26.342.499,20 | 40.999,97 | 26.383.499,17 | -24.668.768,63 | 0,00 |
| 2038 | 140.293,77 | 1.209.556,82 | 269.841,38 | 0,00 | 0,00 | 1.619.691,97 | 25.699.178,85 | 35.161,35 | 25.734.340,20 | -24.114.648,23 | 0,00 |
| 2039 | 105.556,51 | 1.128.699,05 | 264.263,43 | 0,00 | 0,00 | 1.498.518,99 | 25.167.946,09 | 26.455,26 | 25.194.401,35 | -23.695.882,36 | 0,00 |
| 2040 | 79.564,68 | 1.058.042,29 | 257.245,33 | 0,00 | 0,00 | 1.394.852,30 | 24.499.555,28 | 19.941,02 | 24.519.496,30 | -23.124.644,00 | 0,00 |
| 2041 | 40.624,95 | 969.807,36 | 251.666,15 | 0,00 | 0,00 | 1.262.098,46 | 23.968.204,62 | 10.181,69 | 23.978.386,31 | -22.716.287,85 | 0,00 |
| 2042 | 26.926,99 | 913.234,68 | 242.551,86 | 0,00 | 0,00 | 1.182.713,53 | 23.100.177,20 | 6.748,62 | 23.106.925,82 | -21.924.212,29 | 0,00 |
| 2043 | 15.426,07 | 858.833,14 | 232.966,10 | 0,00 | 0,00 | 1.107.225,31 | 22.187.247,95 | 3.866,18 | 22.191.114,13 | -21.083.888,82 | 0,00 |
| 2044 | 9.435,84 | 811.000,30 | 222.512,31 | 0,00 | 0,00 | 1.042.948,45 | 21.191.648,69 | 2.364,87 | 21.194.013,56 | -20.151.065,11 | 0,00 |
| 2045 | 1.788,59 | 760.686,90 | 212.177,97 | 0,00 | 0,00 | 974.653,46 | 20.207.425,82 | 448,27 | 20.207.874,09 | -19.233.220,63 | 0,00 |
| 2046 | 1.745,51 | 719.972,70 | 200.795,72 | 0,00 | 0,00 | 922.513,93 | 19.123.401,55 | 437,47 | 19.123.839,02 | -18.201.325,09 | 0,00 |
| 2047 | 0,00 | 677.079,55 | 189.639,70 | 0,00 | 0,00 | 866.719,25 | 18.060.923,38 | 0,00 | 18.060.923,38 | -17.194.204,13 | 0,00 |
| 2048 | 0,00 | 636.628,95 | 178.310,10 | 0,00 | 0,00 | 814.939,05 | 16.981.914,16 | 0,00 | 16.981.914,16 | -16.166.975,11 | 0,00 |
| 2049 | 0,00 | 596.565,05 | 167.088,81 | 0,00 | 0,00 | 763.653,86 | 15.913.219,84 | 0,00 | 15.913.219,84 | -15.149.565,98 | 0,00 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2050 | 0,00 | 557.073,97 | 156.027,96 | 0,00 | 0,00 | 713.101,93 | 14.859.805,28 | 0,00 | 14.859.805,28 | -14.146.703,35 | 0,00 |
| 2051 | 0,00 | 518.323,91 | 145.174,65 | 0,00 | 0,00 | 663.498,56 | 13.826.157,40 | 0,00 | 13.826.157,40 | -13.162.658,84 | 0,00 |
| 2052 | 0,00 | 480.482,01 | 134.575,71 | 0,00 | 0,00 | 615.057,72 | 12.816.734,53 | 0,00 | 12.816.734,53 | -12.201.676,81 | 0,00 |
| 2053 | 0,00 | 443.700,70 | 124.273,82 | 0,00 | 0,00 | 567.974,52 | 11.835.602,36 | 0,00 | 11.835.602,36 | -11.267.627,84 | 0,00 |
| 2054 | 0,00 | 408.124,68 | 114.309,52 | 0,00 | 0,00 | 522.434,20 | 10.886.621,14 | 0,00 | 10.886.621,14 | -10.364.186,94 | 0,00 |
| 2055 | 0,00 | 373.888,48 | 104.720,48 | 0,00 | 0,00 | 478.608,96 | 9.973.379,37 | 0,00 | 9.973.379,37 | -9.494.770,41 | 0,00 |
| 2056 | 0,00 | 341.101,85 | 95.537,45 | 0,00 | 0,00 | 436.639,30 | 9.098.804,40 | 0,00 | 9.098.804,40 | -8.662.165,10 | 0,00 |
| 2057 | 0,00 | 309.852,31 | 86.784,92 | 0,00 | 0,00 | 396.637,23 | 8.265.230,92 | 0,00 | 8.265.230,92 | -7.868.593,69 | 0,00 |
| 2058 | 0,00 | 280.208,46 | 78.482,13 | 0,00 | 0,00 | 358.690,59 | 7.474.488,83 | 0,00 | 7.474.488,83 | -7.115.798,24 | 0,00 |
| 2059 | 0,00 | 252.225,93 | 70.644,65 | 0,00 | 0,00 | 322.870,58 | 6.728.062,01 | 0,00 | 6.728.062,01 | -6.405.191,43 | 0,00 |
| 2060 | 0,00 | 225.941,93 | 63.282,90 | 0,00 | 0,00 | 289.224,83 | 6.026.943,08 | 0,00 | 6.026.943,08 | -5.737.718,25 | 0,00 |
| 2061 | 0,00 | 201.378,58 | 56.403,08 | 0,00 | 0,00 | 257.781,66 | 5.371.721,99 | 0,00 | 5.371.721,99 | -5.113.940,33 | 0,00 |
| 2062 | 0,00 | 178.541,70 | 50.006,82 | 0,00 | 0,00 | 228.548,52 | 4.762.554,20 | 0,00 | 4.762.554,20 | -4.534.005,68 | 0,00 |
| 2063 | 0,00 | 157.411,41 | 44.088,55 | 0,00 | 0,00 | 201.499,96 | 4.198.909,15 | 0,00 | 4.198.909,15 | -3.997.409,19 | 0,00 |
| 2064 | 0,00 | 137.950,64 | 38.637,88 | 0,00 | 0,00 | 176.588,52 | 3.679.797,88 | 0,00 | 3.679.797,88 | -3.503.209,36 | 0,00 |
| 2065 | 0,00 | 120.114,30 | 33.642,19 | 0,00 | 0,00 | 153.756,49 | 3.204.018,29 | 0,00 | 3.204.018,29 | -3.050.261,80 | 0,00 |
| 2066 | 0,00 | 103.851,35 | 29.087,18 | 0,00 | 0,00 | 132.938,53 | 2.770.208,08 | 0,00 | 2.770.208,08 | -2.637.269,55 | 0,00 |
| 2067 | 0,00 | 89.110,09 | 24.958,38 | 0,00 | 0,00 | 114.068,47 | 2.376.988,74 | 0,00 | 2.376.988,74 | -2.262.920,27 | 0,00 |
| 2068 | 0,00 | 75.838,38 | 21.241,18 | 0,00 | 0,00 | 97.079,56 | 2.022.969,29 | 0,00 | 2.022.969,29 | -1.925.889,73 | 0,00 |
| 2069 | 0,00 | 63.976,52 | 17.918,85 | 0,00 | 0,00 | 81.895,37 | 1.706.557,21 | 0,00 | 1.706.557,21 | -1.624.661,84 | 0,00 |
| 2070 | 0,00 | 53.457,89 | 14.972,74 | 0,00 | 0,00 | 68.430,63 | 1.425.975,50 | 0,00 | 1.425.975,50 | -1.357.544,87 | 0,00 |
| 2071 | 0,00 | 44.210,84 | 12.382,78 | 0,00 | 0,00 | 56.593,62 | 1.179.312,77 | 0,00 | 1.179.312,77 | -1.122.719,15 | 0,00 |
| 2072 | 0,00 | 36.153,83 | 10.126,14 | 0,00 | 0,00 | 46.279,97 | 964.394,26 | 0,00 | 964.394,26 | -918.114,29 | 0,00 |
| 2073 | 0,00 | 29.191,49 | 8.176,09 | 0,00 | 0,00 | 37.367,58 | 778.675,63 | 0,00 | 778.675,63 | -741.308,05 | 0,00 |
| 2074 | 0,00 | 23.221,71 | 6.504,05 | 0,00 | 0,00 | 29.725,76 | 619.433,28 | 0,00 | 619.433,28 | -589.707,52 | 0,00 |
| 2075 | 0,00 | 18.151,52 | 5.083,96 | 0,00 | 0,00 | 23.235,48 | 484.187,02 | 0,00 | 484.187,02 | -460.951,54 | 0,00 |
| 2076 | 0,00 | 13.906,51 | 3.895,00 | 0,00 | 0,00 | 17.801,51 | 370.952,69 | 0,00 | 370.952,69 | -353.151,18 | 0,00 |
| 2077 | 0,00 | 10.425,43 | 2.920,01 | 0,00 | 0,00 | 13.345,44 | 278.095,72 | 0,00 | 278.095,72 | -264.750,28 | 0,00 |
| 2078 | 0,00 | 7.642,88 | 2.140,65 | 0,00 | 0,00 | 9.783,53 | 203.871,84 | 0,00 | 203.871,84 | -194.088,31 | 0,00 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2079 | 0,00 | 5.480,79 | 1.535,09 | 0,00 | 0,00 | 7.015,88 | 146.198,70 | 0,00 | 146.198,70 | -139.182,82 | 0,00 |
| 2080 | 0,00 | 3.846,61 | 1.077,38 | 0,00 | 0,00 | 4.923,99 | 102.607,26 | 0,00 | 102.607,26 | -97.683,27 | 0,00 |
| 2081 | 0,00 | 2.646,48 | 741,24 | 0,00 | 0,00 | 3.387,72 | 70.594,15 | 0,00 | 70.594,15 | -67.206,43 | 0,00 |
| 2082 | 0,00 | 1.795,03 | 502,76 | 0,00 | 0,00 | 2.297,79 | 47.881,91 | 0,00 | 47.881,91 | -45.584,12 | 0,00 |
| 2083 | 0,00 | 1.215,15 | 340,35 | 0,00 | 0,00 | 1.555,50 | 32.413,88 | 0,00 | 32.413,88 | -30.858,38 | 0,00 |
| 2084 | 0,00 | 837,60 | 234,60 | 0,00 | 0,00 | 1.072,20 | 22.342,87 | 0,00 | 22.342,87 | -21.270,67 | 0,00 |
| 2085 | 0,00 | 601,17 | 168,38 | 0,00 | 0,00 | 769,55 | 16.036,09 | 0,00 | 16.036,09 | -15.266,54 | 0,00 |
| 2086 | 0,00 | 457,03 | 128,01 | 0,00 | 0,00 | 585,04 | 12.191,25 | 0,00 | 12.191,25 | -11.606,21 | 0,00 |
| 2087 | 0,00 | 368,94 | 103,33 | 0,00 | 0,00 | 472,27 | 9.841,32 | 0,00 | 9.841,32 | -9.369,05 | 0,00 |
| 2088 | 0,00 | 311,45 | 87,23 | 0,00 | 0,00 | 398,68 | 8.307,85 | 0,00 | 8.307,85 | -7.909,17 | 0,00 |
| 2089 | 0,00 | 269,16 | 75,39 | 0,00 | 0,00 | 344,55 | 7.179,71 | 0,00 | 7.179,71 | -6.835,16 | 0,00 |
| 2090 | 0,00 | 233,61 | 65,43 | 0,00 | 0,00 | 299,04 | 6.231,53 | 0,00 | 6.231,53 | -5.932,49 | 0,00 |
| 2091 | 0,00 | 201,55 | 56,45 | 0,00 | 0,00 | 258,00 | 5.376,34 | 0,00 | 5.376,34 | -5.118,34 | 0,00 |
| 2092 | 0,00 | 172,42 | 48,29 | 0,00 | 0,00 | 220,71 | 4.599,33 | 0,00 | 4.599,33 | -4.378,62 | 0,00 |
| 2093 | 0,00 | 146,28 | 40,97 | 0,00 | 0,00 | 187,25 | 3.901,85 | 0,00 | 3.901,85 | -3.714,60 | 0,00 |
| 2094 | 0,00 | 123,14 | 34,49 | 0,00 | 0,00 | 157,63 | 3.284,63 | 0,00 | 3.284,63 | -3.127,00 | 0,00 |
| 2095 | 0,00 | 102,96 | 28,84 | 0,00 | 0,00 | 131,80 | 2.746,35 | 0,00 | 2.746,35 | -2.614,55 | 0,00 |
| 2096 | 0,00 | 85,53 | 23,96 | 0,00 | 0,00 | 109,49 | 2.281,52 | 0,00 | 2.281,52 | -2.172,03 | 0,00 |
| 2097 | 0,00 | 70,49 | 19,74 | 0,00 | 0,00 | 90,23 | 1.880,29 | 0,00 | 1.880,29 | -1.790,06 | 0,00 |
| 2098 | 0,00 | 57,40 | 16,08 | 0,00 | 0,00 | 73,48 | 1.531,12 | 0,00 | 1.531,12 | -1.457,64 | 0,00 |
| 2099 | 0,00 | 45,90 | 12,85 | 0,00 | 0,00 | 58,75 | 1.224,26 | 0,00 | 1.224,26 | -1.165,51 | 0,00 |
| 2100 | 0,00 | 35,74 | 10,01 | 0,00 | 0,00 | 45,75 | 953,25 | 0,00 | 953,25 | -907,50 | 0,00 |
| 2101 | 0,00 | 26,86 | 7,52 | 0,00 | 0,00 | 34,38 | 716,61 | 0,00 | 716,61 | -682,23 | 0,00 |
| 2102 | 0,00 | 19,31 | 5,41 | 0,00 | 0,00 | 24,72 | 515,00 | 0,00 | 515,00 | -490,28 | 0,00 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | Despesas | | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2022 | 2.411.156,89 | 3.185.641,29 | 216.921,31 | 0,00 | 0 | 5.813.719,49 | 20.659.172,82 | 344.450,98 | 21.003.623,80 | -15.189.904,31 | 0,00 |
| 2023 | 1.664.448,42 | 2.624.848,40 | 268.993,45 | 0,00 | 0,00 | 4.558.290,27 | 25.618.423,41 | 237.778,35 | 25.856.201,76 | -21.297.911,49 | 0,00 |
| 2024 | 1.614.068,85 | 2.573.277,10 | 268.659,66 | 0,00 | 0,00 | 4.456.005,61 | 25.586.634,14 | 230.581,26 | 25.817.215,40 | -21.361.209,79 | 0,00 |
| 2025 | 1.487.470,59 | 2.464.299,25 | 273.594,87 | 0,00 | 0,00 | 4.225.364,71 | 26.056.654,04 | 212.495,80 | 26.269.149,84 | -22.043.785,13 | 0,00 |
| 2026 | 1.433.193,50 | 2.406.841,79 | 272.704,09 | 0,00 | 0,00 | 4.112.739,38 | 25.971.818,55 | 204.741,93 | 26.176.560,48 | -22.063.821,10 | 0,00 |
| 2027 | 1.362.705,12 | 2.336.001,85 | 272.605,63 | 0,00 | 0,00 | 3.971.312,60 | 25.962.440,85 | 194.672,16 | 26.157.113,01 | -22.185.800,41 | 0,00 |
| 2028 | 1.247.188,35 | 2.230.685,00 | 275.462,47 | 0,00 | 0,00 | 3.753.335,82 | 26.234.521,10 | 178.169,76 | 26.412.690,86 | -22.659.355,04 | 0,00 |
| 2029 | 1.155.991,13 | 2.141.710,46 | 276.085,01 | 0,00 | 0,00 | 3.573.786,60 | 26.293.810,36 | 165.141,59 | 26.458.951,95 | -22.885.165,35 | 0,00 |
| 2030 | 978.855,67 | 1.988.267,26 | 282.720,85 | 0,00 | 0,00 | 3.249.843,78 | 26.925.795,56 | 139.836,52 | 27.065.632,08 | -23.815.788,30 | 0,00 |
| 2031 | 805.800,08 | 1.836.318,59 | 288.632,58 | 0,00 | 0,00 | 2.930.751,25 | 27.488.817,01 | 115.114,30 | 27.603.931,31 | -24.673.180,06 | 0,00 |
| 2032 | 704.226,61 | 1.735.270,99 | 288.779,87 | 0,00 | 0,00 | 2.728.277,47 | 27.502.844,66 | 100.603,80 | 27.603.448,46 | -24.875.170,99 | 0,00 |
| 2033 | 552.848,80 | 1.596.213,00 | 292.230,46 | 0,00 | 0,00 | 2.441.292,26 | 27.831.472,69 | 78.978,40 | 27.910.451,09 | -25.469.158,83 | 0,00 |
| 2034 | 494.708,60 | 1.524.033,25 | 288.298,20 | 0,00 | 0,00 | 2.307.040,05 | 27.456.971,12 | 70.672,66 | 27.527.643,78 | -25.220.603,73 | 0,00 |
| 2035 | 403.293,61 | 1.426.007,07 | 286.446,50 | 0,00 | 0,00 | 2.115.747,18 | 27.280.619,49 | 57.613,37 | 27.338.232,86 | -25.222.485,68 | 0,00 |
| 2036 | 357.271,93 | 1.359.832,63 | 280.802,02 | 0,00 | 0,00 | 1.997.906,58 | 26.743.049,62 | 51.038,85 | 26.794.088,47 | -24.796.181,89 | 0,00 |
| 2037 | 286.999,81 | 1.274.544,41 | 276.596,24 | 0,00 | 0,00 | 1.838.140,46 | 26.342.499,20 | 40.999,97 | 26.383.499,17 | -24.545.358,71 | 0,00 |
| 2038 | 246.129,42 | 1.209.556,82 | 269.841,38 | 0,00 | 0,00 | 1.725.527,62 | 25.699.178,85 | 35.161,35 | 25.734.340,20 | -24.008.812,58 | 0,00 |
| 2039 | 185.186,85 | 1.128.699,05 | 264.263,43 | 0,00 | 0,00 | 1.578.149,33 | 25.167.946,09 | 26.455,26 | 25.194.401,35 | -23.616.252,02 | 0,00 |
| 2040 | 139.587,16 | 1.058.042,29 | 257.245,33 | 0,00 | 0,00 | 1.454.874,78 | 24.499.555,28 | 19.941,02 | 24.519.496,30 | -23.064.621,52 | 0,00 |
| 2041 | 71.271,84 | 969.807,36 | 251.666,15 | 0,00 | 0,00 | 1.292.745,35 | 23.968.204,62 | 10.181,69 | 23.978.386,31 | -22.685.640,96 | 0,00 |
| 2042 | 47.240,34 | 913.234,68 | 242.551,86 | 0,00 | 0,00 | 1.203.026,88 | 23.100.177,20 | 6.748,62 | 23.106.925,82 | -21.903.898,94 | 0,00 |
| 2043 | 27.063,28 | 858.833,14 | 232.966,10 | 0,00 | 0,00 | 1.118.862,52 | 22.187.247,95 | 3.866,18 | 22.191.114,13 | -21.072.251,61 | 0,00 |
| 2044 | 16.554,10 | 811.000,30 | 222.512,31 | 0,00 | 0,00 | 1.050.066,71 | 21.191.648,69 | 2.364,87 | 21.194.013,56 | -20.143.946,85 | 0,00 |
| 2045 | 3.137,89 | 760.686,90 | 212.177,97 | 0,00 | 0,00 | 976.002,76 | 20.207.425,82 | 448,27 | 20.207.874,09 | -19.231.871,33 | 0,00 |
| 2046 | 3.062,29 | 719.972,70 | 200.795,72 | 0,00 | 0,00 | 923.830,71 | 19.123.401,55 | 437,47 | 19.123.839,02 | -18.200.008,31 | 0,00 |
| 2047 | 0,00 | 677.079,55 | 189.639,70 | 0,00 | 0,00 | 866.719,25 | 18.060.923,38 | 0,00 | 18.060.923,38 | -17.194.204,13 | 0,00 |
| 2048 | 0,00 | 636.628,95 | 178.310,10 | 0,00 | 0,00 | 814.939,05 | 16.981.914,16 | 0,00 | 16.981.914,16 | -16.166.975,11 | 0,00 |
| 2049 | 0,00 | 596.565,05 | 167.088,81 | 0,00 | 0,00 | 763.653,86 | 15.913.219,84 | 0,00 | 15.913.219,84 | -15.149.565,98 | 0,00 |
| 2050 | 0,00 | 557.073,97 | 156.027,96 | 0,00 | 0,00 | 713.101,93 | 14.859.805,28 | 0,00 | 14.859.805,28 | -14.146.703,35 | 0,00 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2051 | 0,00 | 518.323,91 | 145.174,65 | 0,00 | 0,00 | 663.498,56 | 13.826.157,40 | 0,00 | 13.826.157,40 | -13.162.658,84 | 0,00 |
| 2052 | 0,00 | 480.482,01 | 134.575,71 | 0,00 | 0,00 | 615.057,72 | 12.816.734,53 | 0,00 | 12.816.734,53 | -12.201.676,81 | 0,00 |
| 2053 | 0,00 | 443.700,70 | 124.273,82 | 0,00 | 0,00 | 567.974,52 | 11.835.602,36 | 0,00 | 11.835.602,36 | -11.267.627,84 | 0,00 |
| 2054 | 0,00 | 408.124,68 | 114.309,52 | 0,00 | 0,00 | 522.434,20 | 10.886.621,14 | 0,00 | 10.886.621,14 | -10.364.186,94 | 0,00 |
| 2055 | 0,00 | 373.888,48 | 104.720,48 | 0,00 | 0,00 | 478.608,96 | 9.973.379,37 | 0,00 | 9.973.379,37 | -9.494.770,41 | 0,00 |
| 2056 | 0,00 | 341.101,85 | 95.537,45 | 0,00 | 0,00 | 436.639,30 | 9.098.804,40 | 0,00 | 9.098.804,40 | -8.662.165,10 | 0,00 |
| 2057 | 0,00 | 309.852,31 | 86.784,92 | 0,00 | 0,00 | 396.637,23 | 8.265.230,92 | 0,00 | 8.265.230,92 | -7.868.593,69 | 0,00 |
| 2058 | 0,00 | 280.208,46 | 78.482,13 | 0,00 | 0,00 | 358.690,59 | 7.474.488,83 | 0,00 | 7.474.488,83 | -7.115.798,24 | 0,00 |
| 2059 | 0,00 | 252.225,93 | 70.644,65 | 0,00 | 0,00 | 322.870,58 | 6.728.062,01 | 0,00 | 6.728.062,01 | -6.405.191,43 | 0,00 |
| 2060 | 0,00 | 225.941,93 | 63.282,90 | 0,00 | 0,00 | 289.224,83 | 6.026.943,08 | 0,00 | 6.026.943,08 | -5.737.718,25 | 0,00 |
| 2061 | 0,00 | 201.378,58 | 56.403,08 | 0,00 | 0,00 | 257.781,66 | 5.371.721,99 | 0,00 | 5.371.721,99 | -5.113.940,33 | 0,00 |
| 2062 | 0,00 | 178.541,70 | 50.006,82 | 0,00 | 0,00 | 228.548,52 | 4.762.554,20 | 0,00 | 4.762.554,20 | -4.534.005,68 | 0,00 |
| 2063 | 0,00 | 157.411,41 | 44.088,55 | 0,00 | 0,00 | 201.499,96 | 4.198.909,15 | 0,00 | 4.198.909,15 | -3.997.409,19 | 0,00 |
| 2064 | 0,00 | 137.950,64 | 38.637,88 | 0,00 | 0,00 | 176.588,52 | 3.679.797,88 | 0,00 | 3.679.797,88 | -3.503.209,36 | 0,00 |
| 2065 | 0,00 | 120.114,30 | 33.642,19 | 0,00 | 0,00 | 153.756,49 | 3.204.018,29 | 0,00 | 3.204.018,29 | -3.050.261,80 | 0,00 |
| 2066 | 0,00 | 103.851,35 | 29.087,18 | 0,00 | 0,00 | 132.938,53 | 2.770.208,08 | 0,00 | 2.770.208,08 | -2.637.269,55 | 0,00 |
| 2067 | 0,00 | 89.110,09 | 24.958,38 | 0,00 | 0,00 | 114.068,47 | 2.376.988,74 | 0,00 | 2.376.988,74 | -2.262.920,27 | 0,00 |
| 2068 | 0,00 | 75.838,38 | 21.241,18 | 0,00 | 0,00 | 97.079,56 | 2.022.969,29 | 0,00 | 2.022.969,29 | -1.925.889,73 | 0,00 |
| 2069 | 0,00 | 63.976,52 | 17.918,85 | 0,00 | 0,00 | 81.895,37 | 1.706.557,21 | 0,00 | 1.706.557,21 | -1.624.661,84 | 0,00 |
| 2070 | 0,00 | 53.457,89 | 14.972,74 | 0,00 | 0,00 | 68.430,63 | 1.425.975,50 | 0,00 | 1.425.975,50 | -1.357.544,87 | 0,00 |
| 2071 | 0,00 | 44.210,84 | 12.382,78 | 0,00 | 0,00 | 56.593,62 | 1.179.312,77 | 0,00 | 1.179.312,77 | -1.122.719,15 | 0,00 |
| 2072 | 0,00 | 36.153,83 | 10.126,14 | 0,00 | 0,00 | 46.279,97 | 964.394,26 | 0,00 | 964.394,26 | -918.114,29 | 0,00 |
| 2073 | 0,00 | 29.191,49 | 8.176,09 | 0,00 | 0,00 | 37.367,58 | 778.675,63 | 0,00 | 778.675,63 | -741.308,05 | 0,00 |
| 2074 | 0,00 | 23.221,71 | 6.504,05 | 0,00 | 0,00 | 29.725,76 | 619.433,28 | 0,00 | 619.433,28 | -589.707,52 | 0,00 |
| 2075 | 0,00 | 18.151,52 | 5.083,96 | 0,00 | 0,00 | 23.235,48 | 484.187,02 | 0,00 | 484.187,02 | -460.951,54 | 0,00 |
| 2076 | 0,00 | 13.906,51 | 3.895,00 | 0,00 | 0,00 | 17.801,51 | 370.952,69 | 0,00 | 370.952,69 | -353.151,18 | 0,00 |
| 2077 | 0,00 | 10.425,43 | 2.920,01 | 0,00 | 0,00 | 13.345,44 | 278.095,72 | 0,00 | 278.095,72 | -264.750,28 | 0,00 |
| 2078 | 0,00 | 7.642,88 | 2.140,65 | 0,00 | 0,00 | 9.783,53 | 203.871,84 | 0,00 | 203.871,84 | -194.088,31 | 0,00 |
| 2079 | 0,00 | 5.480,79 | 1.535,09 | 0,00 | 0,00 | 7.015,88 | 146.198,70 | 0,00 | 146.198,70 | -139.182,82 | 0,00 |

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Diferença Receitas - Despesas | Saldo de Caixa |
|------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Contribuição do Ente | Contribuição dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Aposentados e pensionista | Despesas Administrativas | Total Despesas | | |
| 2080 | 0,00 | 3.846,61 | 1.077,38 | 0,00 | 0,00 | 4.923,99 | 102.607,26 | 0,00 | 102.607,26 | -97.683,27 | 0,00 |
| 2081 | 0,00 | 2.646,48 | 741,24 | 0,00 | 0,00 | 3.387,72 | 70.594,15 | 0,00 | 70.594,15 | -67.206,43 | 0,00 |
| 2082 | 0,00 | 1.795,03 | 502,76 | 0,00 | 0,00 | 2.297,79 | 47.881,91 | 0,00 | 47.881,91 | -45.584,12 | 0,00 |
| 2083 | 0,00 | 1.215,15 | 340,35 | 0,00 | 0,00 | 1.555,50 | 32.413,88 | 0,00 | 32.413,88 | -30.858,38 | 0,00 |
| 2084 | 0,00 | 837,60 | 234,60 | 0,00 | 0,00 | 1.072,20 | 22.342,87 | 0,00 | 22.342,87 | -21.270,67 | 0,00 |
| 2085 | 0,00 | 601,17 | 168,38 | 0,00 | 0,00 | 769,55 | 16.036,09 | 0,00 | 16.036,09 | -15.266,54 | 0,00 |
| 2086 | 0,00 | 457,03 | 128,01 | 0,00 | 0,00 | 585,04 | 12.191,25 | 0,00 | 12.191,25 | -11.606,21 | 0,00 |
| 2087 | 0,00 | 368,94 | 103,33 | 0,00 | 0,00 | 472,27 | 9.841,32 | 0,00 | 9.841,32 | -9.369,05 | 0,00 |
| 2088 | 0,00 | 311,45 | 87,23 | 0,00 | 0,00 | 398,68 | 8.307,85 | 0,00 | 8.307,85 | -7.909,17 | 0,00 |
| 2089 | 0,00 | 269,16 | 75,39 | 0,00 | 0,00 | 344,55 | 7.179,71 | 0,00 | 7.179,71 | -6.835,16 | 0,00 |
| 2090 | 0,00 | 233,61 | 65,43 | 0,00 | 0,00 | 299,04 | 6.231,53 | 0,00 | 6.231,53 | -5.932,49 | 0,00 |
| 2091 | 0,00 | 201,55 | 56,45 | 0,00 | 0,00 | 258,00 | 5.376,34 | 0,00 | 5.376,34 | -5.118,34 | 0,00 |
| 2092 | 0,00 | 172,42 | 48,29 | 0,00 | 0,00 | 220,71 | 4.599,33 | 0,00 | 4.599,33 | -4.378,62 | 0,00 |
| 2093 | 0,00 | 146,28 | 40,97 | 0,00 | 0,00 | 187,25 | 3.901,85 | 0,00 | 3.901,85 | -3.714,60 | 0,00 |
| 2094 | 0,00 | 123,14 | 34,49 | 0,00 | 0,00 | 157,63 | 3.284,63 | 0,00 | 3.284,63 | -3.127,00 | 0,00 |
| 2095 | 0,00 | 102,96 | 28,84 | 0,00 | 0,00 | 131,80 | 2.746,35 | 0,00 | 2.746,35 | -2.614,55 | 0,00 |
| 2096 | 0,00 | 85,53 | 23,96 | 0,00 | 0,00 | 109,49 | 2.281,52 | 0,00 | 2.281,52 | -2.172,03 | 0,00 |
| 2097 | 0,00 | 70,49 | 19,74 | 0,00 | 0,00 | 90,23 | 1.880,29 | 0,00 | 1.880,29 | -1.790,06 | 0,00 |
| 2098 | 0,00 | 57,40 | 16,08 | 0,00 | 0,00 | 73,48 | 1.531,12 | 0,00 | 1.531,12 | -1.457,64 | 0,00 |
| 2099 | 0,00 | 45,90 | 12,85 | 0,00 | 0,00 | 58,75 | 1.224,26 | 0,00 | 1.224,26 | -1.165,51 | 0,00 |
| 2100 | 0,00 | 35,74 | 10,01 | 0,00 | 0,00 | 45,75 | 953,25 | 0,00 | 953,25 | -907,50 | 0,00 |
| 2101 | 0,00 | 26,86 | 7,52 | 0,00 | 0,00 | 34,38 | 716,61 | 0,00 | 716,61 | -682,23 | 0,00 |
| 2102 | 0,00 | 19,31 | 5,41 | 0,00 | 0,00 | 24,72 | 515,00 | 0,00 | 515,00 | -490,28 | 0,00 |



32 ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

| Servidores ativos - Todos | | |
|---|-------------|---|
| Limitações | Nº de casos | Hipótese adotada |
| Matrículas repetidas | 2 | Adotou-se matrícula hipotética |
| Salário de participação inferior ao salário-mínimo | 1 | Adotou-se o Salário Mínimo Nacional |
| Salário de participação igual a zero ou não informado | 18 | Adotou-se o Salário médio dos bancos de dados |
| Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos | 2 | Adotado que o servidor foi admitido aos 18 anos de idade |
| Servidores ativos com mais de 75 anos | 3 | Admitiu-se que estes servidores irão se aposentar imediatamente (migrados para a base de aposentados) |
| Salário de valor superior a R\$ 10.000,00 | 10 | Admitiu-se o dado original como correto |
| Baixo índice de servidores casados (menor que 40%) | 37,28% | Adotou-se a proporção nacional de casados por idade |
| Tempo de serviço anterior não informado | 1929 | Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade |

| Servidores Aposentados – Fundo Capitalizado | | |
|---|-------------|---|
| Limitações | Nº de casos | Hipótese adotada |
| Salário de valor superior a R\$ 10.000,00 | 2 | Admitiu-se o dado original como correto |

| Pensionistas – Fundo Capitalizado | | |
|--|-------------|-------------------------------------|
| Limitações | Nº de casos | Hipótese adotada |
| Matrículas repetidas | 5 | Adotou-se matrícula hipotética |
| Pensão temporária concedida à maior de 21 anos | 2 | Admitiu-se que a pensão é vitalícia |

| Pensionistas | | |
|--------------------------------------|-------------|-------------------------------------|
| Limitações | Nº de casos | Hipótese adotada |
| Matrícula não informada | 16 | Adotou-se matrícula hipotética |
| Benefício inferior ao salário mínimo | 8 | Adotou-se o Salário Mínimo Nacional |

| Pensionistas | | |
|--|-------------|-------------------------------------|
| Limitações | Nº de casos | Hipótese adotada |
| Matrícula não informada | 21 | Adotou-se matrícula hipotética |
| Benefício inferior ao salário mínimo | 17 | Adotou-se o Salário Mínimo Nacional |
| Pensão temporária concedida à maior de 21 anos | 1 | Admitiu-se que a pensão e vitalícia |

33 ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

| Código da Conta | Título | Valor (R\$) |
|--|---|------------------------|
| (APF) | (1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO | 0,00 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | (+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO | 0,00 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | (+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO | 0,00 |
| TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO | | 0,00 |
| (APP) | (2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 3.565.752,38 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | (+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO | 0,00 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | (+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO | 0,00 |
| TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | | 3.565.752,38 |
| TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO | | 3.565.752,38 |
| PASSIVO | | |
| 2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11) | TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO | 93.323.488,48 |
| 3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5) | (3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.00 | (4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 431.977.577,94 |
| 2.2.7.2.1.01.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 11.304.670,17 |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 4.734.483,02 |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 4.535.764,57 |
| 2.2.7.2.1.01.07 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 411.402.660,18 |
| 2.2.7.2.1.02.00 | (5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 386.114.718,70 |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 15.215.215,34 |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 26.567.814,94 |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | 4.054.204,55 |
| 2.2.7.2.1.02.06 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 340.277.483,87 |
| 3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9) | (6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 93.323.488,48 |
| 2.2.7.2.1.03.00 | (7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 35.837.234,41 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 37.199.492,13 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 747.195,87 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 224.467,18 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 390.594,67 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | (8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 205.101.313,89 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 369.922.510,67 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 75.030.248,07 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 85.906.762,34 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 3.884.186,36 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | (9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 147.615.059,82 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 147.615.059,82 |
| 2.2.7.2.1.06.00 | (10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.06.01 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | (11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.01 | (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.02 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.03 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.04 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | (+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | 0,00 |
| | SITUAÇÃO ATUARIAL | 0,00 |
| (1) - (4) - (5) - (10) | PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL | 0,00 |
| (2) - (7) - (8) + (9) - (11) | PLANO PREVIDENCIÁRIO - (DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL) | (89.757.736,10) |
| NOTAS EXPLICATIVAS: | | |

34 ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Com base nos fluxos projetados na Avaliação Atuarial 2021, apurou-se que a Duração do Passivo foi de 21,12 anos, que segundo definido na Portaria nº 6.132, de 25 de maio de 2021, equivale a taxa de juros parâmetro de 4,93%, utilizada nas projeções do presente estudo.

Tomando por base a taxa de juros atuarial e os fluxos projetados nesta Avaliação Atuarial 2022, apurou-se que a Duração do Passivo é de 22,21 anos.

Será publicada nova Portaria pela SPREV divulgando-se as taxas parâmetros a serem utilizadas na Avaliação Atuarial 2023 (ano base 2022). Sugerimos que seja observado essa Portaria quando da elaboração da Política de Investimentos de 2023.

35 ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Conforme prevê a Nota SEI nº 4/2020/COAT/CGACI/SRPPS/SPREV/SEPRT-ME, a exigência desta análise atuarial está suspensa até que seja publicada uma instrução técnica específica trazendo orientações para os seus cálculos.

“108.4 Quanto ao demonstrativo de ganhos e perdas atuariais, relacionado no inciso XI do §1º do art. 71 da Portaria MF nº 464, de 2018, conforme art. 18 da Instrução Normativa nº 08, de 2018, sua apresentação será exigida depois de publicada a instrução técnica específica, que conterà os parâmetros e orientações para sua elaboração.”.

36 ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

| Tábuas Biométricas | | | | | | | |
|--------------------|------------|------------|---------------|-------|-----------|-----------|---------------|
| Idade | IBGE 2020 | | ALVARO VINDAS | Idade | IBGE 2020 | | ALVARO VINDAS |
| | Masculino | Feminino | Unisex | | Invalidez | Masculino | Unisex |
| 0 | 0,01242602 | 0,01242602 | 0 | 56 | 0,00984 | 0,00984 | 0,00226 |
| 1 | 0,00086054 | 0,00086054 | 0 | 57 | 0,010562 | 0,010562 | 0,00245 |
| 2 | 0,00057027 | 0,00057027 | 0 | 58 | 0,011314 | 0,011314 | 0,00267 |
| 3 | 0,00044147 | 0,00044147 | 0 | 59 | 0,012109 | 0,012109 | 0,00289 |
| 4 | 0,00036655 | 0,00036655 | 0 | 60 | 0,012965 | 0,012965 | 0,00315 |
| 5 | 0,0003175 | 0,0003175 | 0 | 61 | 0,013904 | 0,013904 | 0,00345 |
| 6 | 0,00028374 | 0,00028374 | 0 | 62 | 0,014935 | 0,014935 | 0,0038 |
| 7 | 0,00026067 | 0,00026067 | 0 | 63 | 0,016074 | 0,016074 | 0,00421 |
| 8 | 0,00024653 | 0,00024653 | 0 | 64 | 0,01733 | 0,01733 | 0,00474 |
| 9 | 0,00024137 | 0,00024137 | 0 | 65 | 0,018675 | 0,018675 | 0,00542 |
| 10 | 0,00024688 | 0,00024688 | 0 | 66 | 0,020143 | 0,020143 | 0,00628 |
| 11 | 0,00026672 | 0,00026672 | 0 | 67 | 0,021815 | 0,021815 | 0,0073 |

Tábuas Biométricas

| Idade | IBGE 2020 | | ALVARO VINDAS | Idade | IBGE 2020 | | ALVARO VINDAS |
|-------|------------|------------|---------------|-------|-----------|-----------|---------------|
| | Masculino | Feminino | Unisex | | Invalidez | Masculino | Unisex |
| 12 | 0,00030733 | 0,00030733 | 0 | 68 | 0,023736 | 0,023736 | 0,0088 |
| 13 | 0,00037926 | 0,00037926 | 0 | 69 | 0,025895 | 0,025895 | 0,01057 |
| 14 | 0,00049951 | 0,00049951 | 0 | 70 | 0,02823 | 0,02823 | 0,01284 |
| 15 | 0,00098635 | 0,00098635 | 0,00031 | 71 | 0,030728 | 0,030728 | 0,01575 |
| 16 | 0,00126049 | 0,00126049 | 0,00032 | 72 | 0,033459 | 0,033459 | 0,01936 |
| 17 | 0,00150933 | 0,00150933 | 0,00033 | 73 | 0,036448 | 0,036448 | 0,02386 |
| 18 | 0,0017125 | 0,0017125 | 0,00035 | 74 | 0,039704 | 0,039704 | 0,02924 |
| 19 | 0,00187572 | 0,00187572 | 0,00038 | 75 | 0,043212 | 0,043212 | 0,03537 |
| 20 | 0,00203912 | 0,00203912 | 0,0004 | 76 | 0,046987 | 0,046987 | 0,04014 |
| 21 | 0,00219714 | 0,00219714 | 0,00043 | 77 | 0,051089 | 0,051089 | 0,04401 |
| 22 | 0,00230041 | 0,00230041 | 0,00046 | 78 | 0,055558 | 0,055558 | 0,04667 |
| 23 | 0,00233428 | 0,00233428 | 0,00049 | 79 | 0,060423 | 0,060423 | 0,04942 |
| 24 | 0,0023166 | 0,0023166 | 0,00052 | 80 | 0,064707 | 0,064707 | 0 |
| 25 | 0,00227547 | 0,00227547 | 0,00054 | 81 | 0,069244 | 0,069244 | 0 |
| 26 | 0,00224044 | 0,00224044 | 0,00056 | 82 | 0,074071 | 0,074071 | 0 |
| 27 | 0,00222122 | 0,00222122 | 0,00058 | 83 | 0,079227 | 0,079227 | 0 |
| 28 | 0,00223235 | 0,00223235 | 0,0006 | 84 | 0,084762 | 0,084762 | 0 |
| 29 | 0,00226799 | 0,00226799 | 0,00061 | 85 | 0,090735 | 0,090735 | 0 |
| 30 | 0,00230905 | 0,00230905 | 0,00061 | 86 | 0,097214 | 0,097214 | 0 |
| 31 | 0,00234781 | 0,00234781 | 0,00062 | 87 | 0,104283 | 0,104283 | 0 |
| 32 | 0,00239636 | 0,00239636 | 0,00063 | 88 | 0,112047 | 0,112047 | 0 |
| 33 | 0,00245567 | 0,00245567 | 0,00063 | 89 | 0,12063 | 0,12063 | 0 |
| 34 | 0,00252673 | 0,00252673 | 0,00063 | 90 | 0,130191 | 0,130191 | 0 |
| 35 | 0,00261172 | 0,00261172 | 0,00064 | 91 | 0,14093 | 0,14093 | 0 |
| 36 | 0,0027107 | 0,0027107 | 0,00065 | 92 | 0,1531 | 0,1531 | 0 |
| 37 | 0,00282248 | 0,00282248 | 0,00066 | 93 | 0,167035 | 0,167035 | 0 |
| 38 | 0,00294731 | 0,00294731 | 0,00068 | 94 | 0,18317 | 0,18317 | 0 |
| 39 | 0,00308781 | 0,00308781 | 0,0007 | 95 | 0,202091 | 0,202091 | 0 |
| 40 | 0,00324596 | 0,00324596 | 0,00072 | 96 | 0,224602 | 0,224602 | 0 |
| 41 | 0,00342635 | 0,00342635 | 0,00076 | 97 | 0,251825 | 0,251825 | 0 |
| 42 | 0,00363368 | 0,00363368 | 0,0008 | 98 | 0,285358 | 0,285358 | 0 |
| 43 | 0,00387144 | 0,00387144 | 0,00084 | 99 | 0,327534 | 0,327534 | 0 |
| 44 | 0,00413921 | 0,00413921 | 0,00089 | 100 | 0,381789 | 0,381789 | 0 |
| 45 | 0,0044333 | 0,0044333 | 0,00094 | 101 | 0,453156 | 0,453156 | 0 |
| 46 | 0,00475357 | 0,00475357 | 0,001 | 102 | 0,548475 | 0,548475 | 0 |
| 47 | 0,00510463 | 0,00510463 | 0,00107 | 103 | 0,674234 | 0,674234 | 0 |
| 48 | 0,00548821 | 0,00548821 | 0,00116 | 104 | 0,824382 | 0,824382 | 0 |
| 49 | 0,00590483 | 0,00590483 | 0,00125 | 105 | 0,951547 | 0,951547 | 0 |
| 50 | 0,0063542 | 0,0063542 | 0,00136 | 106 | 0,996961 | 0,996961 | 0 |
| 51 | 0,00683705 | 0,00683705 | 0,00148 | 107 | 0,99999 | 0,99999 | 0 |
| 52 | 0,00735567 | 0,00735567 | 0,00161 | 108 | 1 | 1 | 0 |
| 53 | 0,0079117 | 0,0079117 | 0,00175 | 109 | 1 | 1 | 0 |
| 54 | 0,00850683 | 0,00850683 | 0,00191 | 110 | 1 | 1 | 0 |
| 55 | 0,00915104 | 0,00915104 | 0,00208 | 111 | 1 | 1 | 0 |

37 ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA

Gushiken, Luiz. Et al. Regime próprio de previdência dos servidores: como implementar? Uma visão prática e teórica. MPAS, Coleção Previdência Social, Serie Estudos, V.17, Iyer, 2002.

WINKLEVOSS, Howard E. (1993) "Pension mathematics with numerical illustrations Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.

38 ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS

ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios. (Portaria SPREV nº 464/18).

ANÁLISE DE SENSIBILIDADE: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial. (Portaria SPREV nº 464/18)

BASES TÉCNICAS: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos (Portaria SPREV nº 464/18).

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES: encontro de contas entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, tomando por base o tempo e os valores de contribuições vertidos para efeito de aposentadoria.



CUSTEIO ADMINISTRATIVO: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.(Portaria SPREV nº 464/18).

CUSTEIO PREVIDENCIÁRIO: Fixação das fontes de recursos necessários para financiar o Custo Previdenciário de um plano previdenciário, destacando-se as contribuições a serem vertidas pelos servidores e ente público (Gushiken, Luiz. Et al).

CUSTO PREVIDENCIÁRIO DO PLANO: Refere-se ao “Valor Atual dos Benefícios Futuros” de todos os benefícios, acrescido do custo administrativo. (Gushiken, Luiz. Et al)

DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro. (Portaria SPREV nº 464/18).

DEFICIT ATUARIAL: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

EQUILIBRIO ATUARIAL: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime. (Portaria SPREV nº 464/18).

HIPÓTESES ATUARIAIS: hipóteses adotadas pelo atuário, que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e económicas incidentes sobre a população de segurados e respetivo Regime Próprio, utilizadas no cálculo dos benefícios futuros, de que são exemplos as taxas de juros, de crescimento salarial, de rotatividade, de mortalidade, de invalidez, composição de família de pensionistas, entre outras. Representam estimativas de eventos futuros, que periodicamente, por ocasião das reavaliações atuariais, são confrontadas com acontecimentos da vida real, para os necessários ajustes. (Gushiken, Luiz. Et al)



EQUILÍBRIO FINANCEIRO: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro. (Portaria SPREV nº 464/18).

MÉTODO DE FINANCIAMENTO ATUARIAL: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

NOTA TÉCNICA ATUARIAL (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações. (Portaria SPREV nº 464/18).

PENSÃO: refere-se a benefício sob forma de prestações continuadas, pago aos dependentes do segurado, quando de seu falecimento.

PENSIONISTA: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

PERFIL DE RISCO ATUARIAL: é a classificação risco atuarial do RPPS calculada e divulgada pela SPREV, por meio de matriz de risco que considera o porte e os indicadores apurados a partir de informações do CADPREV e no SISCONF, seguindo os critérios estabelecidos na IN SPREV nº 006/18.

PLANO DE BENEFÍCIOS: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. (Portaria SPREV nº 464/18).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial. (Portaria SPREV nº 464/18).

PLANO PREVIDENCIÁRIO: Termo genérico para se referir a um plano de benefícios de caráter previdenciário.



PLANO DE BENEFÍCIOS DE MODALIDADE BENEFÍCIO DEFINIDO é o Plano de Benefícios de caráter previdenciário, cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. (Resolução MPS/CGPC nº 16/05).

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS VIGENTES: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROVISÃO MATEMÁTICA: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido (Provisão Matemática de Benefício a Conceder) ou já concedido (Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

REGIME FINANCEIRO: termo genérico usado para se referir ao sistema de financiamento de planos previdenciários convencionados e regulados em lei. É um modelo conceitual que permite calcular valor e as épocas de realização das contribuições necessárias à cobertura dos benefícios. São três os regimes clássicos: Regime de Repartição Simples, Repartição de Capital de Cobertura e Regime de Capitalização. (Gushiken, Luiz. Et al)

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

RESULTADO ATUARIAL: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano



de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

RESUMO EXECUTIVO: Item deste relatório que traz os principais resultados e análises trazidos pela Avaliação Atuarial.

SEGURADO APOSENTADO: o segurado em gozo de aposentadoria.

SEGURADO ATIVO: o segurado que esteja em fase laborativa.

TÁBUAS BIOMÉTRICAS: Instrumento estatístico utilizado pelo atuário que expressa a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas que serão vinculadas a um plano previdenciário. Existem vários tipos de tábuas compiladas conforme o tipo de evento e as diferentes populações analisadas. (Gushiken, Luiz. Et al)

UNIDADE GESTORA: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios. (Portaria SPREV nº 464/18).

SIGLAS UTILIZADAS:

CADPREV: Sistema de Informações dos RPPS;

SISCONFI: Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social;

SPrev: Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia.

