

PLANO DE CAPACITAÇÃO

Considerando que o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Canindé - IPMC está buscando se adequar as exigências do Pró-Gestão, inicialmente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos para o nível I:

a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.

b) Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte

Justificativa: Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores da Unidade Gestora, dos membros dos Conselhos, Comitê de Investimentos, servidores e segurados da Unidade Gestora Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Canindé - IPMC, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional

A busca da capacitação constante de seus servidores que atuam na Unidade Gestora, além dos membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos e segurados vinculados (ativos e inativos) das mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas. Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2023.

Verifica-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

Objetivo Geral: Promover ações de educação previdenciária, de modo a atingir o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

Objetivos Específicos: Promover ações de capacitação aos Servidores/colaboradores, atendendo ao requisito do Pró Gestão:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
- b) Utilizar a metodologia on-line ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária;
- c) Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diários da UG;
- d) Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.

Metodologia:

Através de cursos on-line, os servidores da UG, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do Governo Federal e École RPPS, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação.; Cursos da Plataforma Virtual do TCE; ou até de outras plataformas virtuais disponíveis no mercado, Cursos presenciais, Congressos e Seminários sobre Previdência dos Servidores e parcerias com empresas especializadas .

Ressalta-se que será disponibilizado acesso, e incentivado a participação. No caso de cursos presenciais sobre previdência que vierem a surgir no ano de 2023, e que seja viável a participação, poderão ser integrados a este plano.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação e sua consequente aplicação no setor:

1. DIRETORIA EXECUTIVA:

1.1 Participar de no mínimo 01 evento mês relacionados a sua área de atuação, como congressos, seminários, capacitações presenciais e on-line e treinamentos;

1.2 Obter e manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

2. CONSELHO FISCAL E DELIBERATIVO E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

2.1 Que todos os seus membros titulares participem de no mínimo 2 eventos durante o ano de 2023 relacionado a sua área de atuação, como congressos, seminários, capacitações presenciais e on-line e treinamentos;

2.2 Certificar a maioria de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

3. SERVIDORES DA UNIDADE GESTORA PREVIDENCIÁRIA POR SETORES:

3.1. Participar de no mínimo 05 eventos durante o ano de 2023 relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações presenciais e on-line e treinamentos;

3.2. Obter no mínimo 20 horas em certificados de sua área de atuação.

4. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E TRANSPARÊNCIA

4.1 A Diretoria Executiva realizará no mínimo 04 eventos anuais, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados.

4.2 Estes eventos serão ofertados aos servidores (ativos e inativos), contemplando as áreas de: prestação de contas, incluindo a situação atuarial, financeira, investimentos, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e a fomentação da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos e outros temas afins.

5. INDICADOR

5.1 Taxa de capacitação de servidores da Unidade Gestora Previdenciária (nº de servidores qualificados / nº total de servidores)

Unidade de medida: % Índice Previsto: (xxx /xxx) x 100 = xxx,00%

5.2 Taxa de capacitação de conselheiros Previdenciários (nº de conselheiros qualificados / nº total de conselheiros)

Unidade de medida: % Índice Previsto: (xxx /xxx) x 100 = xxx,00%

RESULTADO- NÍVEIS A a E

A- 100% CAPACITADOS

B- 75% A 99% CAPACITADOS

C- 50% A 74% CAPACITADOS

D- 25% A 49% CAPACITADOS

E- 0% A 24% CAPACITADOS

Canindé, 16 de dezembro 2022.

ANEXO I

CRONOGRAMA 2023

CURSOS (ON-LINE, PRESENCIAL, SEMINÁRIOS, TREINAMENTOS, CONGRESSOS E AFINS)

DATA	TEMA	DATA/HORÁRIO/LOCAL	PUBLICO ALVO	PARCERIA/EMPRESA	RESULTADOS ESPERADOS
JANEIRO	<p>Opção 1: Seguridade Social.</p> <p>Opção 2: A previdência social dos servidores públicos: regime próprio e regime de previdência.</p> <p>Opção 3: 1ª Jornada de Conhecimentos dos servidores do IPMC.</p>	<p>Opções 1 e 2: On-line</p> <p>Opção 3: 03, 04 e 05 de janeiro de 2023, das 08:00 às 13:30, na sede do Instituto de Previdência do Município de Canindé.</p>	<p>Opções 1 e 2: Diretoria Executiva, Conselhos Fiscal e Deliberativo.</p> <p>Opção 3: Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p>	Arima Consultoria	<p>Opções 1 e 2: Conhecer os princípios básicos da seguridade social, bem como os critérios gerais de acesso e de concessão de benefícios.</p> <p>Opção 3: Conhecer e aperfeiçoar os trabalhos internos, legislação previdenciária e elaboração de CTC.</p>
FEVEREIRO	<p>Opção 1: Plano de Custeio.</p> <p>Opção 2: Censo Cadastral Previdenciário.</p>	Opções 1 e 2: Online	Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.	Arima Consultoria	<p>Opção 1: Aprender sobre o que é e como elaborar um plano de custeio.</p> <p>Opção 2: Conhecer como planejar e executar o Censo Cadastral Previdenciário para criação e a manutenção de um banco de dados atualizado.</p>
MARÇO	<p>Opção 1: Regulação do RPPS.</p> <p>Opção 2: Pró-gestão RPPS.</p> <p>Opção 3: Audiência Pública: atuação, investimentos e apresentação do relatório de Governança 2022.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p> <p>Opção 3: Presencial</p>	<p>Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p> <p>Opção 3: Evento integrante do tema Educação Previdenciária voltado ao público interno e externo do RPPS.</p>	<p>Arima Consultoria</p> <p>Lema Consultoria</p> <p>Lógica Atuarial</p>	<p>Opção 1: Conhecer sobre a legislação básica que compõe o RPPS.</p> <p>Opção 2: Entender sobre os conceitos do modelo de gestão para o RPPS, suas dimensões e como implementar os requisitos para buscar a certificação institucional.</p> <p>Opção 3: Garantir educação previdenciária e transparência do RPPS.</p>
ABRIL	<p>Opção 1: Dez passos para boa governança.</p> <p>Opção 2: Planejamento Estratégico para Organizações Públicas.</p>	Opções 1 e 2: Online	Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.	Arima Consultoria	Opções 1 e 2: Apresentar os processos de planejamento estratégico aplicados ao RPPS, demonstrando, desde como analisar o contexto externo e interno da organização, até como alcançar as suas metas,
MAIO	<p>Opção 1: Plano de Benefícios.</p> <p>Opção 2: Ética no Serviço Público.</p>	Opções 1 e 2: Online	Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.	Arima Consultoria	<p>Opção 1: Conhecer as principais características do Plano de Benefícios voltado ao RPPS.</p> <p>Opção 2: Aprender sobre as principais diferenças entre ética e moral, administração pública, órgãos e agentes públicos e ética e a sua importância na função pública.</p>
JUNHO	<p>Opção 1: Transparência na Gestão Pública.</p> <p>Opção 2: Aposentadoria e</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p> <p>Opção 3: Presencial</p>	Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da	<p>Arima Consultoria</p> <p>Denis Magalhães Advocacia</p>	Opção 1: Conhecer os aspectos básicos da transparência na Gestão Pública.

	<p>Pensão dos servidores: atualizações conforme emenda 103/2019.</p> <p>Opção 3: Roda de Conversa</p>		<p>UG.</p> <p>Opção 3: Evento integrante do tema Educação Previdenciária voltado ao público interno e externo do RPPS.</p>		<p>Opção 2: Conhecer as principais mudanças que ocorreram após a emenda 103/2019.</p> <p>Opção 3: Garantir educação previdenciária e transparência do RPPS.</p>
JULHO	<p>Opção 1: Critérios para o CRP.</p> <p>Opção 2: Preparação para aposentadoria – Caminhos.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p>	<p>Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p>	<p>Arima Consultoria</p>	<p>Opção 1: Aprender sobre quais são os critérios para o Certificado de Regularidade Previdenciária.</p> <p>Opção 2: Conhecer as regras de aposentadorias vigentes, além de aprender a fazer um planejamento financeiro para a aposentadoria.</p>
AGOSTO	<p>Opção 1: A ciência Atuarial.</p> <p>Opção 2: Contabilização de Benefícios.</p> <p>Opção 3: 1ª Jornada de conhecimentos dos Conselheiros do IPMC.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p> <p>Opção 3: 02 de agosto de 2023, das 8h às 17h, na sede do Instituto de Previdência do Município de Canindé.</p>	<p>Opções 1 e 2: Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p> <p>Opção 3: Conselhos Fiscal e Deliberativo e Comitê de Investimentos.</p>	<p>Arima Consultoria</p> <p>Lema Consultoria</p> <p>Lógica Atuarial</p> <p>Denis Advocacia</p> <p>Âmbito Público</p>	<p>Opção 1: Apresentar os aspectos básicos sobre a ciência atuarial voltada ao RPPS.</p> <p>Opção 2: Entender a sistemática de quantificação e registro dos resultados e benefícios previdenciários.</p> <p>Opção 3: Conhecer aspectos relevantes sobre investimentos, atuária e benefícios do IPMC.</p>
SETEMBRO	<p>Opção 1: Compensação Previdenciária.</p> <p>Opção 2: Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária.</p> <p>Opção 3: Roda de Conversa.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p> <p>Opção 3: Presencial</p>	<p>Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p> <p>Opção 3: Evento integrante do tema Educação Previdenciária voltado ao público interno e externo do RPPS.</p>	<p>Arima Consultoria</p>	<p>Opção 1: Aspectos básicos e técnicos da Compensação Previdenciária.</p> <p>Opção 2: Aprender sobre quais são os critérios para o Certificado de Regularidade Previdenciária.</p> <p>Opção 3: Garantir educação previdenciária e transparência do RPPS.</p>
OUTUBRO	<p>Opção 1: CADPREV – Consultas Públicas.</p> <p>Opção 2: Gestão de Consultas e Normas do GESCON RPPS.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p>	<p>Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p>	<p>Arima Consultoria</p>	<p>Opção 1: O que é e como funciona CADPREV.</p> <p>Opção 2: O que é e como funciona o GESCON.</p>
NOVEMBRO	<p>Opção 1: Premissas atuariais.</p> <p>Opção 2: Noções Básicas de Previdência Complementar.</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p>	<p>Opções 1 e 2: Conselhos Fiscal e Deliberativo, Diretoria Executiva e demais servidores da UG.</p>	<p>Arima Consultoria</p>	<p>Opção 1: Apresentar os aspectos básicos sobre a ciência atuarial voltada ao RPPS.</p> <p>Opção 2: Conhecer aspectos básicos de previdência complementar voltada a RPPS.</p>
DEZEMBRO	<p>Opção 1: Responsabilidade Fiscal e Previdenciária.</p> <p>Opção 2: Previdência Complementar para</p>	<p>Opções 1 e 2: Online</p> <p>Opção 3: Presencial</p>	<p>Opção 3: Evento integrante do tema Educação Previdenciária voltado ao público interno e externo do</p>	<p>Arima Consultoria</p>	<p>Opção 1: Conhecer sobre os aspectos relevantes da responsabilidade fiscal e previdenciária.</p>

	servidores públicos. Opção 3: Roda de Conversa.		RPPS.		Opção 2: Conhecer aspectos básicos de previdência complementar voltada a RPPS. Opção 3: Garantir educação previdenciária e transparência do RPPS.
--	--	--	-------	--	--